

Acta sesión N°3

Tema: *“Empleabilidad y reconversión laboral por posible crisis económica y desempleo”*

Consejeros presentes:

- Juan Riquelme
- Karen Hinstz
- Pedro Zamorano
- David Acuña
- Gustavo Donoso
- Andrés Sepúlveda
- Horacio Azocar
- José Sandoval
- Juan Carlos Sepúlveda
- Soledad Carvacho
- Christobal Altamirano
- David Singh

Ausencia Justificada:

- Ricardo Délano

Asistentes de Sence:

- Director Nacional: Juan Manuel Santa Cruz
- Alberto Diaz
- Valentina González
- Marco Zamora

10:30 en punto el presidente de Cosoc, Pedro Zamorano inicia la sesión hablando de la importancia del tema de la empleabilidad en la situación que estamos pasando como país, felicita a consejeros que han estado en entrevistas, radios y distintos medios, da la palabra a consejeros.

Se menciona que el mundo de las cooperativas es importante en esta crisis que se pueda producir debido a pandemia, Horacio Azocar menciona que están trabajando en conjunto con el gobierno, dando a conocer las herramientas que necesitan las cooperativas para apoyar a las micro y pequeñas empresas, envía documento a consejeros para que revisen.

También se conversa sobre la pérdida de trabajo en mujeres, al estar sin colegio los niños muchas han tenido que quedarse en casa perdiendo su fuente laboral y quedando sin ingresos.

Soledad Carvacho, indica, en su rol de consejera representando a adultos mayores, que están en conversaciones con Senama y otros organismos internacionales, para conversar sobre los cuidados en residencias de larga estadía y casas particulares que se encuentran al cuidado de adultos mayores, ya que la pandemia a visibilizado estos problemas, se encuentran elaborando un estudio para poder capacitar con relación al cuidado del adulto mayor.

Don José Sandoval, opina que las capacitaciones deben llegar a todos los sectores, sin diferencia de edad ni de oficio, lo mismo que el seguro de cesantía.

Se integra el director de Sence, Juan Manuel Santa Cruz pidiendo seguir con la conversación y no interrumpir a consejeros porque tiene tiempo para estar en la sesión hasta el final.

Karen Hinstz, plantea la problemática de las Otec, que desde el estallido social están sin clases presenciales, cuenta su experiencia como ONG, que tiene sedes en varias regiones pero no han podido tener clases presenciales a pesar de no estar en confinamiento, que tienen las herramientas para capacitar pero están con brechas en relación a los trabajos informales, le interesa saber la visión de Sence para esta problemática, y recalca la preocupación de avanzar a fase 4, por ejemplo en La Araucanía pero siguen sin cursos presenciales.

Se da la palabra a Director Nacional de Sence, Juan Manuel Santa Cruz, propone que la sesión sea de conversación para escuchar a consejeros en cada uno de los puntos de interés, está de acuerdo con todo lo mencionado anteriormente, el empleo a la mujer está hace años con el mismo problema de tener que estar en casa cuidando a los niños y no tener una crianza compartida.

Sence ha estado priorizando tres grandes acciones, primero es dar apoyo a quienes están sin trabajo o quién lo tiene pueda optar a algo mejor, por eso, se hicieron accesibles los cursos de capacitaciones en línea para todos, sólo exigiendo ser mayor de edad, con una gama variable de cursos que abarcan diversas áreas, a la fecha van casi medio millón de inscritos a cursos.

Segundo pilar de trabajo es que junto con adquirir nuevas herramientas, entendemos que el proceso de buscar trabajo, es un trabajo en sí mismo, conocido como intermediación laboral, y que muchas personas requieren apoyo, como por ejemplo que el cobro de seguro de cesantía se puede realizar online, o como armar un curriculum vitae, Sence ha puesto a disposición una plataforma para esto, inscribiéndose a talleres e incluso pidiendo una hora con un orientador laboral, la idea es acompañar a las personas en este proceso de búsqueda de trabajo.

También están las ferias laborales en línea que se han realizado en diversas regiones y seguirán por todo el año, hasta noviembre.

El tercer pilar, es el diseño y la implementación del nuevo Subsidio al Empleo, que se lanzará prontamente, serán dos tipos, para la reincorporación de trabajadores suspendidos por la Ley de Protección al Empleo y para nuevas contrataciones, son subsidios simples de postular, de manera online.

Presidente de Cosoc, consulta si existirá alguna diferenciación por rubro para el subsidio o por género, director de Sence menciona que el diseño actual no diferencia por sector económico, pero si un beneficio mayor para mujeres y jóvenes.

David Acuña realiza unas consultas con relación al apoyo a personas, no a empresas, porque los bonos aún no son para todos, también si consideran a las grandes empresas para este subsidio, que también han tenido suspensión laboral para sus trabajadores, planes para adultos mayores y que cifras proyectan para el futuro económico.

Director de Sence, responde que el apoyo a las personas existe, pero no son programadas de Sence como el Ingreso Familiar de Emergencia, con respecto al foco del subsidio, es el nuevo trabajo, independiente de si es grande o pequeña empresa, para las capacitaciones presenciales, debido a la pandemia, el mecanismo de decisión es según el plan Paso a Paso del Gobierno.

Karen Hinstz comenta que tienen cursos presenciales, sin clases desde octubre del 2019, y no han podido terminarlos, se genera una falsa expectativa y es complejo continuar así, están preocupados como fundación por la demora en la aprobación para iniciar los cursos, la IX región está en fase 4 hace un mes.

Director de Sence responde que lamentablemente la incertidumbre es para todos porque la emergencia sanitaria aún no termina, y que revisará el caso. Menciona que, en el caso de los adultos mayores, también pueden acceder a cursos en línea y que el año pasado Sence comenzó con talleres para adultos mayores, uso de celulares, sacar certificados del registro civil, etc, pero se suspendió este año debido a la pandemia, presencialmente es la mejor manera de ayudarlos.

Consejero David Singh, comenta y comparte, la falta de vacantes en la BNE para carreras profesionales, director comenta que está de acuerdo con el comentario porque el perfil de la BNE no es para carreras profesionales, que el foco es para los oficios y a quienes no tienen carrera profesional.

Soledad Carvacho, comenta las necesidades como representante de los adultos mayores, y de un proyecto que están presentando a Senama sobre el trabajo de los cuidadores de adultos mayores en residencias, ya que, no todos tienen las competencias y necesitan capacitaciones del área, también para familiares que se hacen cargo de adultos mayores.

Director de Sence responde a Soledad que tiene una reunión pendiente con director de Senama y pondrá a disposición cualquier ayuda que necesiten de parte del servicio.

Presidente de Cosoc, Pedro Zamorano, agradece la participación y da por finalizada la sesión a las 12:50 hrs.



Jueves 27 de agosto de 2020