

Este reporte de caracterización de usuarios tiene como objetivo presentar los principales antecedentes de las personas que fueron colocadas en puestos de trabajo por medio del programa Fortalecimiento OMIL durante el año 2016. La fuente de información para la elaboración de éste corresponde a la base de datos administrativa del mismo programa, actualizada al mes de marzo de 2017.

En este reporte se presenta información administrativa del programa y una caracterización general de sus usuarios en base a sus antecedentes personales.

Información administrativa

El total de usuarios que a la fecha de este reporte han sido colocados en un puesto de trabajo durante el año 2016 mediante las OMIL en convenio son 105.461. Éstos están distribuidos en las quince regiones del país con una mayor concentración de usuarios en la región Metropolitana con un 20,8% de los usuarios, seguido cercanamente de la región de La Araucanía con un 19,4%.

Tabla n°1: Distribución de usuarios según región

Región	N° Usuarios	%
I Tarapacá	466	0,4%
II Antofagasta	2.027	1,9%
III Atacama	3.354	3,2%
IV Coquimbo	3.047	2,9%
V Valparaíso	10.293	11,3%
VI O'Higgins	9.105	9,8%
VII Maule	11.900	8,6%
VIII Biobío	20.450	11,3%
IX La Araucanía	11.887	19,4%
X Los Lagos	5.327	5,1%
XI Aysén	230	0,2%
XII Magallanes	479	0,5%
XIII Metropolitana	21.895	20,8%
XIV Los Ríos	4.500	4,3%
XV Arica y Parinacota	501	0,5%
Total	105.461	100%

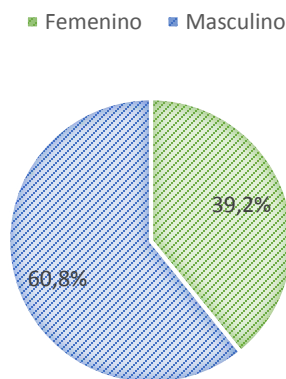
Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Características personales

La información que se registra en cuanto a características personales de los usuarios del programa FOMIL corresponden a: sexo y edad.

Como fue señalado previamente, el total de usuarios registrados en la base administrativa del programa son 105.461, los que están distribuidos en 40,1% de mujeres y 59,9% de hombres. La edad promedio de los usuarios es de 36 años tanto para mujeres como hombres.

GRÁFICO N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN SEXO



Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Tabla n°2: Características personales de los usuarios

		N° Usuarios	%
Sexo	Femenino	42.323	40,1%
	Masculino	63.138	59,9%
Edad promedio	Femenino	36	
	Masculino	36	
	Total	36	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Las OMIL se clasifican en cuatro categorías, según el tamaño de la comuna (en cuanto a fuerza laboral) y el logro de las colocaciones en el programa FOMIL el año anterior. Las OMIL tipo I por tanto corresponden a las comunas más grandes y que a su vez logran un mayor número de colocaciones. Por su parte, las OMIL tipo IV corresponden a las comunas más pequeñas y las nuevas que ingresan al FOMIL. Las OMIL tipo II y III se encuentran, en términos de tamaño y número de colocaciones, entre las tipos I y IV.

En cuanto a la distribución de usuarios colocados según tipo de OMIL, se puede señalar, que el 48,3% de los usuarios fue colocado por OMIL tipo I, seguido de un 27,4% colocado en OMIL tipo II y un 22.2% colocados por OMIL tipo III. En los tipos de OMIL I a IV la mayor proporción de colocados son

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Fortalecimiento OMIL

hombres, con un 55,7% en las OMIL tipo I, un 62,6% en las OMIL tipo II, un 64,3% en las OMIL tipo III y finalmente un 72,3% en las OMIL tipo 4.

Tabla n°3: Distribución de usuarios según tipo de OMIL y sexo

Tipo OMIL	Femenino	%	Masculino	%	Total	%
I	22.539	44,3%	28.389	55,7%	50.928	48,3%
II	10.799	37,4%	18.067	62,6%	28.866	27,4%
III	8.340	35,7%	15.033	64,3%	23.373	22,2%
IV	623	27,7%	1.627	72,3%	2.250	2,1%
Total	42.301	40,1%	63.116	59,9%	105.417¹	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Respecto a la duración de los contratos, el 43% de las colocaciones se realiza con contratos con de 3 meses de duración, seguido de un 22,7% que se realiza con contratos indefinidos y un 21,0% con contratos de 4 a 6 meses. Esto se mantiene tanto para hombres como mujeres.

Tabla N°4: Duración de contratos según sexo

Duración	Femenino	%	Masculino	%	Total	%
Menos de 3 meses	3.484	8,2%	4.571	7,2%	8.055	7,6%
3 meses	18.728	44,3%	26.636	42,2%	45.364	43,0%
4 a 6 meses	8.465	20,0%	13.700	21,7%	22.165	21,0%
7 a 12 meses	1.877	4,4%	3.935	6,2%	5.812	5,5%
13 o más meses	23	0,1%	78	0,1%	101	0,1%
Indefinido	9.746	23,0%	14.218	22,5%	23.964	22,7%
Total	42.323	100%	63.138	100%	105.461	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

¹ La diferencia de este total, respecto al total de usuarios colocados por el programa corresponde a un conjunto de OMIL que solo tuvieron convenio 5 meses y que no siguieron la lógica del programa, por lo que no están clasificadas.