

Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar la situación laboral de las beneficiarias del Bono al Trabajo de la Mujer (BTM), para aquellas usuarias que recibieron al menos un pago durante el año 2016. Las fuentes de información que permitieron la construcción de las estadísticas contenidas en este documento son: bases administrativas del programa y base del seguro de cesantía¹.

Las estadísticas contenidas en este reporte permiten observar las condiciones de las usuarias en cuanto a cotizaciones y salarios en el año calendario previo y posterior al año en que recibieron pagos por conceptos del subsidio, en este caso se observa por lo tanto el año 2015, 2016 (año de pagos de subsidios) y 2017, para analizar si se presentan variaciones entre aquellos periodos. **Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto.**

Información contenida en este reporte:

a) Resultados generales

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos a los pagos recibidos el año 2016, diferenciando por usuarios nuevos y usuarios que han recibido el subsidio en años anteriores al 2016.
- ✓ Indicadores de aumento de densidad de cotizaciones.

b) Resultados mes a mes

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio mes a mes, durante el año t+1, considerando al grupo completo y solo a usuarios nuevos del año 2016.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio mes a mes, durante el año t+1, distinguiendo según modalidad de pago seleccionada por los usuarios (anual o mensual).
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio mes a mes, durante el año t+1, distinguiendo según región de los usuarios.

¹ La base del seguro de cesantía se encuentra actualizada al mes de abril de 2018 para la fecha de elaboración de este reporte.

Resultados generales

Según las cifras expuestas en la tabla n°1, del total de 337.589 personas registradas en la base administrativa con al menos un pago en el año 2016, un 83,1% presentó al menos una cotización durante los doce meses anteriores al año de análisis, es decir durante el año 2015, donde además un 16,9% presenta doce cotizaciones en el año calendario. Al contrastar esta información con el año 2016, se observa que desciende a un 77,8²% la proporción de usuarias que presenta cotizaciones durante el año 2016, sin embargo, la proporción de usuarias que presentan las doce cotizaciones del año aumenta a un 41,4%.

Si se contrastan las cifras previamente presentadas con lo referido a usuarias nuevas del programa, es decir que reciben al menos un pago por primera vez el año 2016, y no son usuarias que han recibido pagos en años anteriores, se aprecia que la proporción de usuarias que presenta al menos una cotización durante el año 2015 es de 82,2%, lo que relativamente se mantiene en 80,9% cuando nos referimos a al menos una cotización durante el año 2016. En el caso de quienes presentan las doce cotizaciones del año, en el año 2015, considerando solo a usuarias nuevas, se observa una proporción de 29,7% de usuarias, lo que aumenta a 40,4% al año 2016.

Adicional a estas cifras, se observa la densidad de cotizaciones de un año, que en el caso del grupo completo (y considerando solo a aquellas que presentan cotizaciones en el año), crece de 0,75 a 0,79 entre 2015 y 2016, aumento que es más significativo si se analiza solo a aquellas usuarias nuevas del año 2016, presentando un crecimiento de 0,69 a 0,78.

² Si bien para recibir el pago del subsidio, las personas deben presentar cotizaciones previsionales y de salud, este 77,8% no es 100%, aun cuando todo el universo analizado recibió al menos un pago de subsidio durante el año 2016, debido a varios factores:

- a. El desfase de tres meses de la base del seguro de cesantía, lo que genera que los pagos recibidos el año 2016 se deben a las rentas presentadas en los últimos meses del año 2015.
- b. La fuente de la información es la cotización al seguro de cesantía y no necesariamente de cotizaciones previsionales, que son las que se validan para el pago del subsidio.
- c. La existencia de usuarios no suscritos al seguro de cesantía ya que este es obligatorio a partir del año 2002.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

TABLA N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIAS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS AÑOS 2015 y 2016.

| Cantidad de cotizaciones | Usuarios 2016 | | | | Usuarios nuevos 2016 | | | |
|---|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|
| | Situación laboral 2015 | | Situación laboral 2016 | | Situación laboral 2015 | | Situación laboral 2016 | |
| | Cotizantes | Porcentaje | Cotizantes | Porcentaje | Cotizantes | Porcentaje | Cotizantes | Porcentaje |
| 0 | 56.915 | 16,9% | 74.911 | 22,2% | 15.955 | 17,8% | 17.077 | 19,1% |
| 1 | 11.321 | 3,4% | 9.476 | 2,8% | 3.914 | 4,4% | 2.286 | 2,6% |
| 2 | 13.041 | 3,9% | 9.761 | 2,9% | 4.626 | 5,2% | 2.498 | 2,8% |
| 3 | 12.775 | 3,8% | 9.733 | 2,9% | 4.474 | 5,0% | 2.607 | 2,9% |
| 4 | 11.795 | 3,5% | 9.517 | 2,8% | 4.153 | 4,6% | 2.670 | 3,0% |
| 5 | 11.291 | 3,3% | 9.187 | 2,7% | 3.837 | 4,3% | 2.661 | 3,0% |
| 6 | 11.656 | 3,5% | 9.425 | 2,8% | 3.803 | 4,2% | 2.890 | 3,2% |
| 7 | 12.452 | 3,7% | 10.163 | 3,0% | 3.987 | 4,5% | 3.148 | 3,5% |
| 8 | 13.304 | 3,9% | 11.365 | 3,4% | 4.089 | 4,6% | 3.625 | 4,0% |
| 9 | 14.816 | 4,4% | 12.601 | 3,7% | 4.434 | 5,0% | 4.092 | 4,6% |
| 10 | 18.797 | 5,6% | 15.089 | 4,5% | 5.311 | 5,9% | 4.803 | 5,4% |
| 11 | 18.027 | 5,3% | 16.646 | 4,9% | 4.391 | 4,9% | 5.008 | 5,6% |
| 12 | 131.399 | 38,9% | 139.715 | 41,4% | 26.586 | 29,7% | 36.195 | 40,4% |
| Total | 337.589 | 100,0% | 337.589 | 100,0% | 89.560 | 100,0% | 89.560 | 100,0% |
| Total con al menos una cotización | 280.674 | 83,1% | 262.678 | 77,8% | 73.605 | 82,2% | 72.483 | 80,9% |
| Densidad promedio (solo usuarias c/cotizaciones) | 0,75 | | 0,79 | | 0,69 | | 0,78 | |
| Densidad promedio (universo completo) | 0,63 | | 0,61 | | 0,56 | | 0,63 | |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Se presentan a continuación dos indicadores calculados para las usuarias del BTM en el año 2016. El primero de ellos corresponde al indicador de porcentaje de usuarias que aumentan su densidad de cotizaciones, el que corresponde al número de beneficiarias del año 2016 que presentan una densidad de cotizaciones mayor respecto de la densidad de cotizaciones presentada el año 2015, sobre el total de usuarias del año 2016. En este caso, el indicador da como resultado que un 25,9%, de las usuarias mejoraron su densidad de cotizaciones el año 2016 respecto del año 2015.

El segundo indicador corresponde al de nuevas cotizantes, el que presenta el porcentaje de beneficiarias nuevas del año 2016 (no considerando a aquellas usuarias que han recibido pagos de subsidios en años anteriores) que no presentaban cotizaciones en el año 2015. Para el año 2016, este indicador es de un 17,8% de usuarias.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

TABLA N°2: INDICADORES.

| Indicadores | Descripción | Numerador | Denominador | Indicador |
|--|--|-----------|-------------|-----------|
| Porcentaje de usuarias que aumentan su densidad de cotizaciones | Nº total de beneficiarias en el año t que presentan una densidad de cotizaciones mayor respecto de la densidad de cotizaciones presentada el año t-1/ Total de beneficiarias en el año t | 87.572 | 337.589 | 25,9% |
| Porcentaje de usuarias nuevas que no presentan cotizaciones al año anterior a recibir el subsidio | Nº total de beneficiarias nuevas en el año t que no presentaban cotizaciones en el año t-1/ Total de beneficiarias nuevas en el año t | 15.955 | 89.560 | 17,8% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Resultados mes a mes

La situación laboral en el año siguiente al año en que se ejecutó el programa (2016), que para efectos de este reporte se analiza como la proporción de cotizantes y su renta promedio, se estima mes a mes hasta cumplir con los nueve meses posteriores al desarrollo del programa con el que se cuenta con información.

Esta situación se estima considerando tres variables de interés: a) para la totalidad de usuarios del año, diferenciado por usuarios nuevos en el año (dejando de lado a aquellos que corresponden a usuarios antiguos); b) según modalidad de pago anual o mensual; y, c) según región.

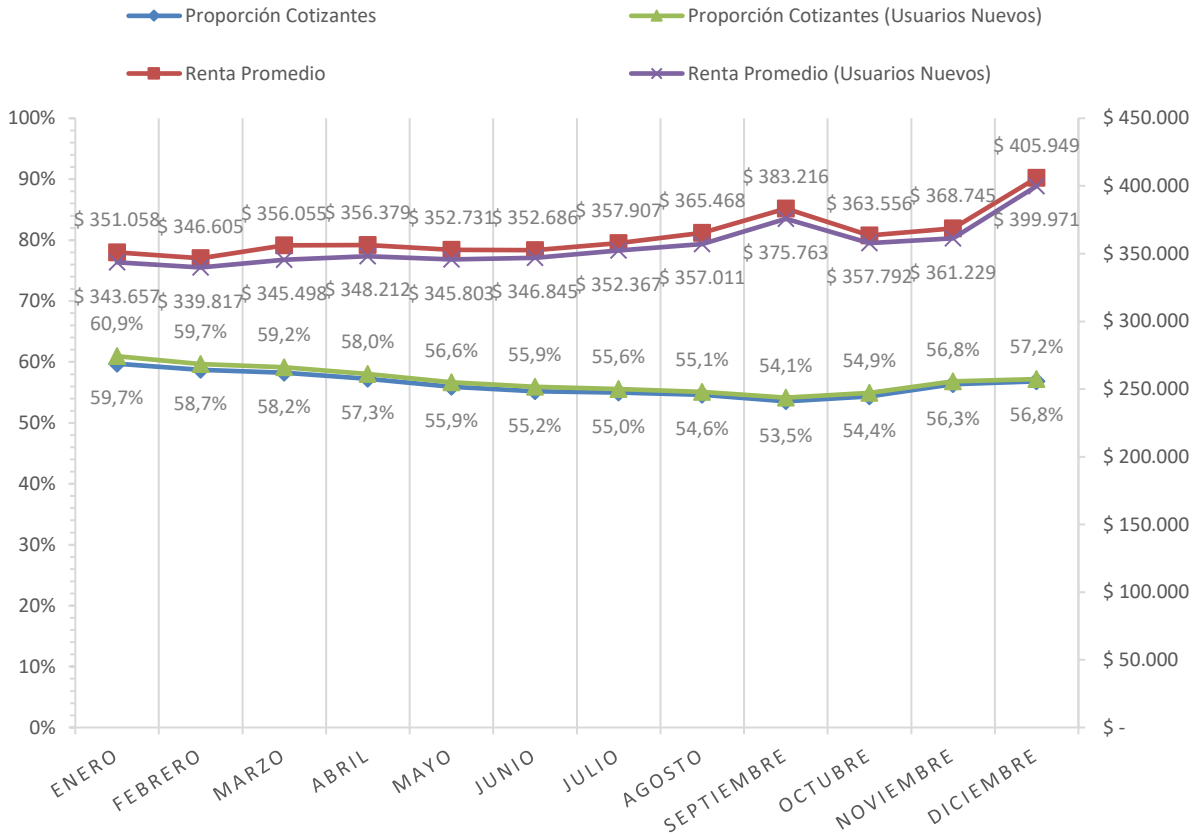
Al analizar las cifras del gráfico n°1, correspondiente al total de usuarias en contraste a las usuarias nuevas del año, se aprecia que, en cuanto a la proporción de cotizantes, el grupo de usuarias nuevas se encuentra por sobre la línea del total de usuarias, y ambas líneas se mueven con una leve tendencia a la baja iniciando el año en un 60,9% de cotizantes las usuarias nuevas, cayendo a 57,2% al mes de diciembre del año. En cuanto al total de usuarias, el movimiento es de un 59,7% de cotizantes en enero a un 56,8% a diciembre.

En términos de renta promedio, las usuarias nuevas, presentan una renta promedio mínimamente inferior a la del grupo total, además, ambos grupos presentan una ligera tendencia al alza mes a mes, iniciando en \$351.058 el total de usuarios, y \$343.657 las usuarias nuevas, llegando a diciembre a \$405.949 y \$399.971 respectivamente, correspondiente a una variación entre el primer y duodécimo mes de un 15,6% y 16,4% para cada grupo.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO AL AÑO SIGUIENTE DEL BENEFICIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

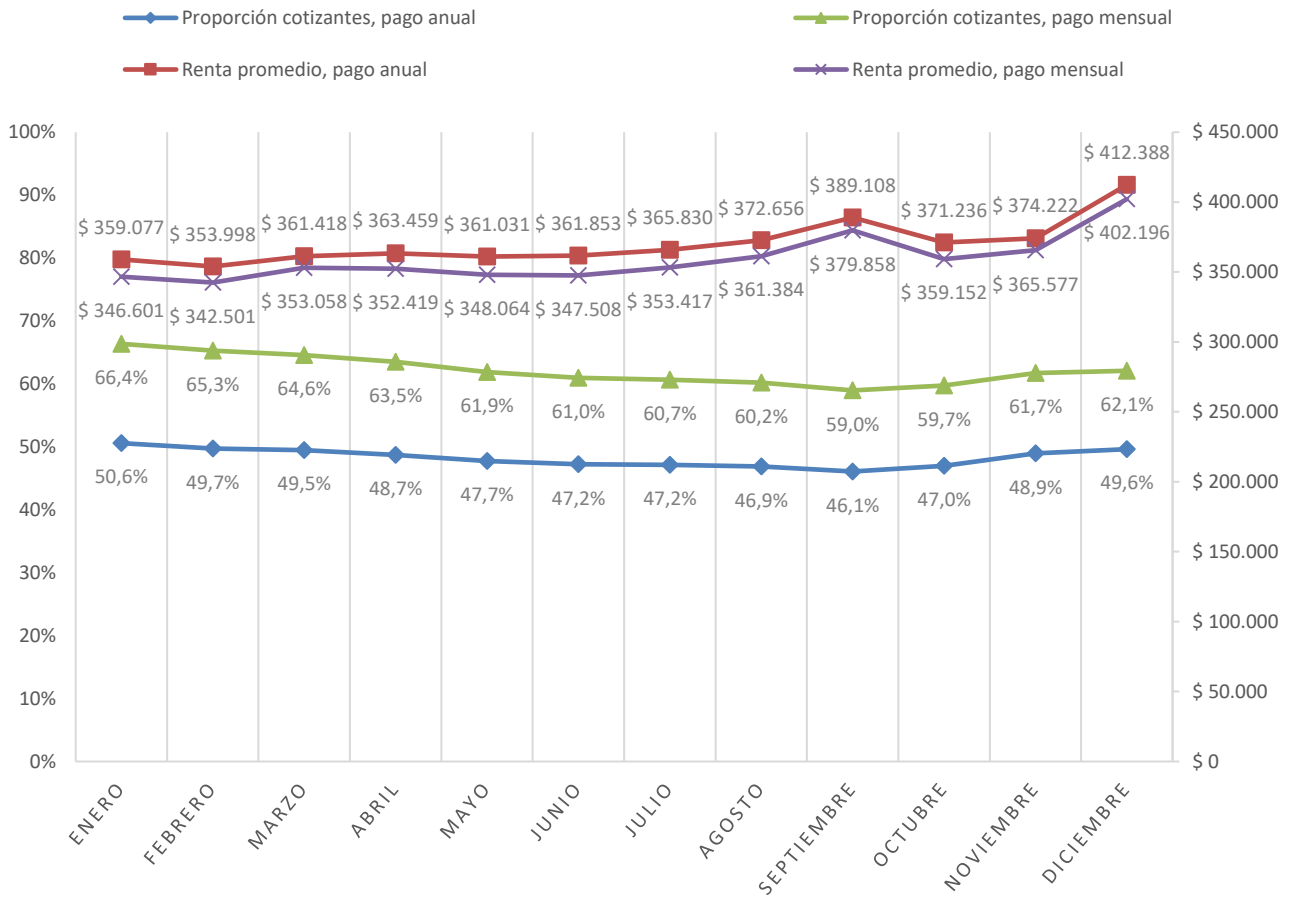
Resultados mes a mes por modalidad de pago

Se adiciona al análisis, la proporción de cotizantes y renta promedio diferenciando según la modalidad de pago escogida del subsidio, ya sea mensual o anual. En este contexto se observa que ambos evidencian tendencias similares, y van acorde con lo presentado por el grupo en general. Adicional a esto, se observa que, en términos de renta, quienes optan por pago anual presentan una renta promedio levemente superior a quienes optan por pago mensual, siendo esta diferencia de un 3,6% en enero, y a diciembre de un 2,5%. Mientras que, en términos de proporción de cotizantes, se presenta una brecha mayor entre quienes optan por los distintos tipos de pago, donde quienes optan por el pago mensual, inician en 66,4% de cotizantes el año, mientras que quienes optan por pago anual en un 50,6%, manteniéndose esa diferencia para cada uno de los meses llegando a septiembre a un 62,1% y a un 49,6% respectivamente.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

GRÁFICO N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO AL AÑO SIGUIENTE DEL BENEFICIO, SEGÚN MODALIDAD DE PAGO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

Resultados mes a mes por región

A continuación se presenta la información de proporción de cotizantes y renta promedio por región, y para cada uno de los meses de análisis para los que se cuenta con información. Toda esta información puede ser contrastada con el total nacional presentado en la última fila de la tabla.

TABLA N°8.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES SEGÚN REGIÓN.

| Región | Enero | | Febrero | | Marzo | | Abril | | Mayo | | Junio | |
|--------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
| | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta |
| I | 59,0% | \$ 383.223 | 58,4% | \$ 380.051 | 59,2% | \$ 397.544 | 59,1% | \$ 398.173 | 58,9% | \$ 387.772 | 58,7% | \$ 386.308 |
| II | 57,4% | \$ 402.444 | 56,9% | \$ 388.446 | 56,7% | \$ 405.935 | 56,4% | \$ 405.325 | 55,9% | \$ 402.824 | 55,6% | \$ 402.723 |
| III | 58,2% | \$ 362.578 | 56,4% | \$ 356.776 | 54,9% | \$ 367.124 | 53,4% | \$ 364.567 | 52,7% | \$ 365.368 | 52,8% | \$ 362.223 |
| IV | 60,6% | \$ 342.396 | 59,7% | \$ 336.151 | 59,2% | \$ 340.617 | 57,9% | \$ 340.213 | 57,1% | \$ 339.533 | 57,1% | \$ 334.536 |
| V | 59,3% | \$ 339.675 | 58,4% | \$ 337.515 | 58,2% | \$ 342.124 | 56,7% | \$ 342.084 | 55,5% | \$ 335.417 | 55,2% | \$ 334.226 |
| VI | 61,0% | \$ 325.046 | 61,5% | \$ 335.727 | 61,0% | \$ 355.385 | 57,9% | \$ 340.933 | 53,4% | \$ 334.611 | 51,9% | \$ 336.152 |
| VII | 58,7% | \$ 321.880 | 59,5% | \$ 329.827 | 59,2% | \$ 342.274 | 58,4% | \$ 337.759 | 55,1% | \$ 324.127 | 53,6% | \$ 329.506 |
| VIII | 65,6% | \$ 325.559 | 63,6% | \$ 317.671 | 62,6% | \$ 329.645 | 61,5% | \$ 335.347 | 60,7% | \$ 332.658 | 59,8% | \$ 329.682 |
| IX | 60,4% | \$ 335.473 | 58,5% | \$ 318.127 | 56,6% | \$ 330.983 | 55,7% | \$ 332.204 | 54,4% | \$ 335.228 | 53,9% | \$ 326.795 |
| X | 60,8% | \$ 360.901 | 58,2% | \$ 352.543 | 57,3% | \$ 358.448 | 56,9% | \$ 358.396 | 56,2% | \$ 355.965 | 55,2% | \$ 363.168 |
| XI | 52,4% | \$ 360.247 | 51,5% | \$ 352.816 | 51,4% | \$ 366.970 | 52,8% | \$ 360.812 | 51,2% | \$ 355.903 | 50,5% | \$ 364.540 |
| XII | 59,0% | \$ 364.004 | 58,4% | \$ 363.162 | 60,9% | \$ 365.840 | 62,2% | \$ 393.589 | 60,4% | \$ 394.791 | 59,4% | \$ 390.094 |
| XIII | 57,1% | \$ 379.784 | 56,2% | \$ 375.641 | 56,3% | \$ 381.790 | 55,9% | \$ 383.090 | 54,9% | \$ 381.140 | 54,2% | \$ 381.513 |
| XIV | 62,6% | \$ 354.041 | 61,0% | \$ 325.876 | 56,7% | \$ 334.182 | 54,2% | \$ 337.962 | 54,3% | \$ 335.130 | 55,3% | \$ 335.558 |
| XV | 61,7% | \$ 321.056 | 60,7% | \$ 317.152 | 60,9% | \$ 331.323 | 60,5% | \$ 332.011 | 60,7% | \$ 323.437 | 59,7% | \$ 329.509 |
| TOTAL | 59,7% | \$ 351.058 | 58,7% | \$ 346.605 | 58,2% | \$ 356.055 | 57,3% | \$ 356.379 | 55,9% | \$ 352.731 | 55,2% | \$ 352.686 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Agosto de 2018

TABLA N°8.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES SEGÚN REGIÓN.

| Región | Julio | | Agosto | | Septiembre | | Octubre | | Noviembre | | Diciembre | |
|--------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
| | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta | Cotizantes | Renta |
| I | 58,1% | \$ 383.503 | 58,3% | \$ 399.066 | 57,4% | \$ 425.758 | 56,8% | \$ 402.713 | 57,0% | \$ 405.779 | 56,0% | \$ 439.886 |
| II | 55,2% | \$ 416.426 | 54,5% | \$ 417.817 | 54,5% | \$ 450.517 | 54,6% | \$ 426.040 | 54,6% | \$ 435.970 | 53,7% | \$ 461.866 |
| III | 52,1% | \$ 379.093 | 51,6% | \$ 388.785 | 51,6% | \$ 406.299 | 52,4% | \$ 386.915 | 52,8% | \$ 394.675 | 53,6% | \$ 430.615 |
| IV | 56,6% | \$ 342.059 | 56,3% | \$ 344.247 | 54,8% | \$ 367.490 | 56,9% | \$ 348.276 | 56,9% | \$ 359.051 | 57,2% | \$ 380.754 |
| V | 55,2% | \$ 340.524 | 55,2% | \$ 349.468 | 54,4% | \$ 370.321 | 55,1% | \$ 348.363 | 55,7% | \$ 354.737 | 54,9% | \$ 386.239 |
| VI | 52,9% | \$ 340.413 | 52,8% | \$ 350.596 | 50,4% | \$ 357.498 | 52,5% | \$ 340.353 | 59,5% | \$ 343.285 | 60,4% | \$ 399.387 |
| VII | 53,7% | \$ 337.159 | 52,5% | \$ 337.472 | 49,8% | \$ 348.509 | 52,4% | \$ 332.613 | 60,2% | \$ 331.530 | 61,8% | \$ 417.424 |
| VIII | 59,3% | \$ 336.817 | 58,3% | \$ 343.329 | 57,3% | \$ 352.433 | 58,5% | \$ 340.007 | 60,8% | \$ 342.217 | 63,0% | \$ 370.675 |
| IX | 53,5% | \$ 329.166 | 52,9% | \$ 338.587 | 52,0% | \$ 345.356 | 52,2% | \$ 332.393 | 53,5% | \$ 341.723 | 55,9% | \$ 357.850 |
| X | 54,5% | \$ 363.094 | 54,4% | \$ 371.273 | 54,1% | \$ 384.566 | 55,1% | \$ 374.692 | 56,1% | \$ 391.731 | 56,7% | \$ 411.239 |
| XI | 50,2% | \$ 364.585 | 50,6% | \$ 368.430 | 50,4% | \$ 386.100 | 50,5% | \$ 367.577 | 51,3% | \$ 380.149 | 51,0% | \$ 405.682 |
| XII | 59,1% | \$ 384.622 | 59,5% | \$ 394.387 | 57,9% | \$ 401.583 | 56,0% | \$ 387.247 | 57,1% | \$ 386.805 | 57,2% | \$ 425.547 |
| XIII | 54,0% | \$ 386.896 | 53,8% | \$ 395.089 | 53,0% | \$ 420.991 | 53,3% | \$ 394.690 | 54,0% | \$ 400.969 | 53,6% | \$ 439.446 |
| XIV | 54,6% | \$ 340.199 | 54,2% | \$ 349.393 | 53,2% | \$ 360.918 | 52,9% | \$ 347.203 | 53,2% | \$ 354.990 | 55,1% | \$ 365.862 |
| XV | 59,5% | \$ 326.283 | 59,7% | \$ 340.356 | 59,7% | \$ 355.853 | 59,2% | \$ 339.510 | 59,4% | \$ 343.943 | 58,8% | \$ 365.885 |
| TOTAL | 55,0% | \$ 357.907 | 54,6% | \$ 365.468 | 53,5% | \$ 383.216 | 54,4% | \$ 363.556 | 56,3% | \$ 368.745 | 56,8% | \$ 405.949 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.