

Este reporte de caracterización de usuarios tiene como objetivo presentar los principales antecedentes de los usuarios del programa Aprendices año 2018. La fuente de información para la elaboración de este documento corresponde a la base de datos administrativa del mismo programa, actualizada al mes de diciembre de 2018.

En este reporte se presenta información administrativa del programa y una caracterización general de sus usuarios en base a sus antecedentes personales, seguido de una caracterización de los contratos obtenidos mediante este programa.

1. Antecedentes administrativos del reporte del programa

El total de usuarios del programa en su versión 2018 son 645. Éstos están distribuidos en cursos en quince regiones¹ del país con una mayor concentración de usuarios en la región Metropolitana con un 24,5% de los usuarios, seguido de la región del Antofagasta con un 13,2%, y la región del Ñuble con un 12,6%.

TABLA N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN REGIÓN

Región	N° Usuarios	%
I Tarapacá	69	10,7%
II Antofagasta	85	13,2%
III Atacama	29	4,5%
IV Coquimbo	52	8,1%
V Valparaíso	19	2,9%
VI O'Higgins	26	4,0%
VII Maule	25	3,9%
VIII Biobío	2	0,3%
IX La Araucanía	22	3,4%
X Los Lagos	17	2,6%
XII Magallanes	11	1,7%
XIII Metropolitana	158	24,5%
XIV Los Ríos	46	7,1%
XV Arica y Parinacota	3	0,5%
XVI Ñuble	81	12,6%
Total	645	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

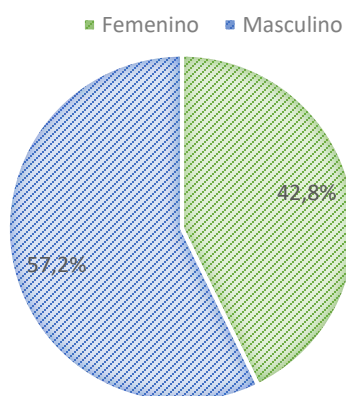
¹ Se considera la región de la empresa.

2. Caracterización general

La información que se registra en cuanto a características personales de los usuarios de Aprendices corresponde a: sexo y edad.

Como fue señalado previamente, el total de usuarios registrados en la base administrativa del programa son 645, los que están distribuidos en un 42,8% de mujeres y un 57,2% de hombres. La edad promedio de los usuarios, tanto de hombres como mujeres es de 21 años.

GRÁFICO N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN SEXO



Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

3. Caracterización del contrato

En cuanto a la caracterización de los contratos realizados por medio de este programa, se presenta información de la línea del contrato, la duración y, el área y especialidad del contrato.

En cuanto a la línea del contrato de Aprendices, las que corresponden a egresados de programas SENCE, a Formación en el Puesto de Trabajo adultos, línea discapacidad, línea y línea jóvenes aprendices. La mayor parte de los usuarios, un 97,4% pertenecen a esta última, seguido de un 2,2% de la línea de Formación en el Puesto de Trabajo adultos.

TABLA N°2: LÍNEA DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Línea del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Egresados/as programas de capacitación SENCE	2	0,7%	0	0,0%	2	0,3%
FPT Adultos	9	3,3%	5	1,4%	14	2,2%
Línea discapacidad		0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Línea jóvenes Aprendices	265	96,0%	363	98,4%	628	97,4%
Total	276		369		645	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Aprendices

Otra información presente en la base administrativa del programa corresponde a la duración de la bonificación. En su mayoría, un 49,6% de los contratos de aprendizaje tienen una duración de seis meses, donde esta cifra es de un 47,1% en el caso de las mujeres y un 51,5% en el caso de los hombres. Por otra parte, le sigue el grupo de usuarios que tiene una bonificación con duración de doce meses, donde se concentran las mujeres con un porcentaje de 36,6%, que es levemente superior al de los hombres con un 35,8%.

TABLA N°3: DURACIÓN DE LA BONIFICACIÓN SEGÚN SEXO

Duración bonificación	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
1 mes	3	1,1%		0,0%	3	0,5%
3 meses		0,0%	2	0,5%	2	0,3%
6 meses	130	47,1%	190	51,5%	320	49,6%
8 meses	8	2,9%	2	0,5%	10	1,6%
9 meses	8	2,9%	10	2,7%	18	2,8%
10 meses	12	4,3%	18	4,9%	30	4,7%
11 meses	14	5,1%	15	4,1%	29	4,5%
12 meses	101	36,6%	132	35,8%	233	36,1%
Total	276		369		645	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

En cuanto al área del contrato, la mayor parte de los contratos se encuentra en las áreas de Administración (21,9%) y Servicio a las Personas (19,2%). Además, seguido a éstas, destaca entre las mujeres el área de Procesos Industriales, y entre los hombres Minería.

TABLA N°4: ÁREA DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Área contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	65	23,6%	76	20,6%	141	21,9%
Agricultura	1	0,4%	12	3,3%	13	2,0%
Alimentación, Gastronomía y Turismo	7	2,5%	6	1,6%	13	2,0%
Ciencias y Técnicas Aplicadas	15	5,4%	46	12,5%	61	9,5%
Comercio y Servicios Financieros	23	8,3%	16	4,3%	39	6,0%
Construcción	-	-	3	0,8%	3	0,5%
Educación y Capacitación	26	9,4%	24	6,5%	50	7,8%
Electricidad y Electrónica	3	1,1%	22	6,0%	25	3,9%
Mecánica Automotriz	-	0,0%	2	0,5%	2	0,3%
Minería	13	4,7%	57	15,4%	70	10,9%
Procesos Industriales	52	18,8%	39	10,6%	91	14,1%
Seguridad y Vigilancia Privada	1	0,4%	-	-	1	0,2%
Servicio a las Personas	70	25,4%	54	14,6%	124	19,2%
Transporte y Telecomunicaciones	-	-	12	3,3%	12	1,9%
Total general	276	100,0%	369	100,0%	645	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Reporte de caracterización de usuarios

Programa Aprendices

Adicional a esto, se recoge información en cuanto a la especialidad del contrato. La mayoría de los contratos están en la especialidad de “Administración de personal (Liderazgo, Supervisión, Motivación, Coaching Trabajo en Equipo), seguido de “Atención de público (interno y externo)”, “Agroindustria” y “Maquinaria minera”, sin presentar diferencias importantes entre sexo.

TABLA N°5: ESPECIALIDAD DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Especialidad del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Calidad (Normas, Control, Metrología, Etc.)	11	4,1%	21	6,4%	32	5,4%
Capacitación	20	7,4%	24	7,3%	44	7,4%
Seguridad Y Vigilancia Privada	3	1,1%	12	3,7%	15	2,5%
Abastecimiento Y Control De Existencias	4	1,5%	12	3,7%	16	2,7%
Actividades de Asociaciones Profesionales	3	1,1%		0,0%	3	0,5%
Actividades De Consultoría De Gestión	1	0,4%		0,0%	1	0,2%
Administración Contable	1	0,4%	1	0,3%	2	0,3%
Administración De La Comercialización	7	2,6%	13	4,0%	20	3,3%
Administración De Personal (Liderazgo, Supervisión, Motivación, Coaching Trabajo En Equipo)	50	18,5%	46	14,1%	96	16,1%
Agroindustria (Frutas Y Verduras)	39	14,4%	30	9,2%	69	11,5%
Alimentos (tecnología, producción, etc.)	13	4,8%	9	2,8%	22	3,7%
Antropología	4	1,5%	7	2,1%	11	1,8%
Aplicar técnicas de asistencia comercial y administrativa de acuerdo a protocolos de venta,	1	0,4%	1	0,3%	2	0,3%
Aseo Industrial (oficina, casa habitación)	3	1,1%	8	2,4%	11	1,8%
Atención De Público (Interno Y Externo, Asistente De Farmacias, Etc.)	61	22,5%	34	10,4%	95	15,9%
Carrocería (mantención, reparación, desabolladura y pintura, etc.)		0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Comercio y Distribución Interna (cajas, etc.)	22	8,1%	14	4,3%	36	6,0%
Cultivos (siembra, cosecha, post-cosecha)		0,0%	2	0,6%	2	0,3%
Diseño Educativo y Curricular (elaboración de proyectos educativos, planes y programas)	1	0,4%		0,0%	1	0,2%
Electromecánica (Instalación Y Mantención De Motores Eléctricos)		0,0%	10	3,1%	10	1,7%
Electrónica Industrial	3	1,1%	10	3,1%	13	2,2%
Empresas de Asesoría y Consultoría En Inversión Financiera; Sociedades		0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Higiene Y Manipulación de Alimentos	2	0,7%		0,0%	2	0,3%
Limpieza General de Edificios	3	1,1%	2	0,6%	5	0,8%
Maquinaria Minera (Operación, Reparación, Mantención De Chancadoras, Correas Transportadoras)	13	4,8%	56	17,1%	69	11,5%
Medios Didácticos	2	0,7%		0,0%	2	0,3%
Metodología y técnica de Aprendizaje (prebásica, básica, media, diferencial, adulto, superior)	3	1,1%		0,0%	3	0,5%
Otras Actividades De Servicios de Apoyo a Las Empresas N.C.P	1	0,4%		0,0%	1	0,2%
Otros		0,0%	2	0,6%	2	0,3%
Redes Eléctricas (Baja, Media y Alta Tensión, Instalaciones)		0,0%	11	3,4%	11	1,8%
Total	271		327		598	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.