

Este reporte de caracterización de usuarios tiene como objetivo presentar los principales antecedentes de las personas que fueron colocadas en puestos de trabajo por medio del programa Fortalecimiento OMIL durante el año 2018. La fuente de información para la elaboración de éste corresponde a la base de datos administrativa del mismo programa, actualizada al mes de diciembre de 2018.

En este reporte se presenta información administrativa del programa y una caracterización general de sus usuarios en base a sus antecedentes personales.

Información administrativa

El total de usuarios colocados en un puesto de trabajo durante el año 2018 mediante las OMIL en convenio son 67.135. Éstos están distribuidos en quince regiones del país con una mayor concentración de usuarios en la región Metropolitana con un 29,8% de los usuarios, seguido de la región de La Araucanía con un 17,5%.

TABLA N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN REGIÓN

Región	N° Usuarios	%
I Tarapacá	1.437	2,1%
II Antofagasta	737	1,1%
III Atacama	1.147	1,7%
IV Coquimbo	593	0,9%
V Valparaíso	8.892	6,8%
VI O'Higgins	4.704	13,2%
VII Maule	6.295	7,0%
VIII Biobío	11.741	9,4%
IX Araucanía	4.537	17,5%
X Los Lagos	1.273	1,9%
XI Aysén	79	0,1%
XII Magallanes	398	0,6%
XIII Metropolitana	19.986	29,8%
XIV Los Ríos	2.326	3,5%
XVI Ñuble	2990	4,5%
Total	67.135	100,0%

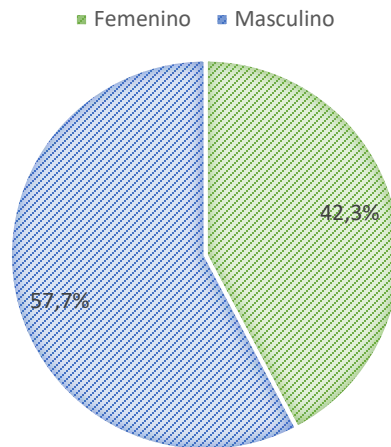
Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Características personales

La información que se registra en cuanto a características personales de los usuarios del programa FOMIL corresponden a: sexo y edad.

Como fue señalado previamente, el total de usuarios registrados en la base administrativa del programa son 67.135, los que están distribuidos en 42,3% de mujeres y 57,7% de hombres. La edad promedio de los usuarios es de 37 años.

GRÁFICO N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN SEXO



Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Las OMIL se clasifican en tres categorías, según los servicios de intermediación que entreguen:

OMIL Categoría I: Prestar el servicio de información laboral a todos los usuarios que acudan al Municipio en búsqueda de empleo y/o servicios para mejorar su empleabilidad (realización de diagnósticos, inscripción en BNE, transmisión de niveles de información y procesos de derivación a otras OMIL para dar continuidad a la prestación de servicios de intermediación laboral).

OMIL Categoría IO: Prestar servicios de información laboral y orientación laboral a todos los usuarios que lo requieran. Es decir los servicios que prestan las OMIL Categoría I, además de acciones de consejería, hojas de vida laboral y aplicación de test de habilidades de acuerdo a los niveles de riesgo de los usuarios.

OMIL Categoría IOV: Prestar todo los servicios de información y orientación laboral señalados anteriormente (OMIL Categorías I y II) y, desarrollar procesos de vinculación laboral en los casos que identifique correspondencia entre el perfil de cargo presentado por la empresa y las habilidades, competencias y destrezas evidenciables por parte del buscador de empleo.

Reporte de caracterización de usuarios

Programa Fortalecimiento OMIL

La distribución de usuarios colocados en algún puesto laboral de acuerdo a las categorías de OMIL señaladas corresponde en primer lugar a las OMIL tipo IOV que concentra al 82,2% de los colocados por las OMIL. Le siguen las OMIL categoría IO que corresponde al 13,7% de los colocados y finalmente las OMIL categoría I con el 4,1% de las colocaciones.

En todas las categorías de las OMIL, la mayor proporción de colocados son hombres, con un 62,2% en las de categoría I, un 60,7% en las de categoría IO y un 57% en las de categorías IOV.

TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN TIPO DE OMIL

Tipo OMIL	Femenino	%	Masculino	%	Total	%
I	1.029	37,8%	1.694	62,2%	2.723	4,1%
IO	3.625	39,3%	5.594	60,7%	9.219	13,7%
IOV	23.720	43,0%	31.473	57,0%	55.193	82,2%
Total	28.374		38.761		67.135	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.