

Este reporte de caracterización de usuarios tiene como objetivo presentar los principales antecedentes de los usuarios del programa Formación Puesto de Trabajo año 2019. La fuente de información para la elaboración de este documento corresponde a la base de datos administrativa del mismo programa, actualizada al mes de diciembre de 2019.

En este reporte se presenta información administrativa del programa y una caracterización general de sus usuarios en base a sus antecedentes personales, seguido de una caracterización de los contratos obtenidos mediante este programa.

1. Antecedentes administrativos del reporte del programa

El total de usuarios del programa en su versión 2019 corresponde a 1.417 personas, distribuidas en cursos en quince regiones¹ del país con una mayor concentración de usuarios en la región Metropolitana con un 17,6% de los usuarios, seguido de la región de Los Lagos con un 13% y la región de Los Ríos con un 9,7%.

Tabla N°1: Distribución de usuarios según región

Región	N° Usuarios	%
I Tarapacá	130	9,2%
II Antofagasta	94	6,6%
III Atacama	102	7,2%
IV Coquimbo	44	3,1%
V La Araucanía	35	2,5%
VI Valparaíso	83	5,9%
VII O'Higgins	31	2,2%
VIII Maule	79	5,6%
IX Biobío	103	7,3%
X Los Lagos	184	13,0%
XII Magallanes	17	1,2%
XIII Metropolitana	250	17,6%
XIV Los Ríos	137	9,7%
XV Arica y Parinacota	8	0,6%
XV Ñuble	120	8,5%
Total	1.417	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

2. Caracterización general

La información que se registra en cuanto a características personales de los usuarios del Programa Formación en el Puesto de Trabajo año 2019 corresponde a edad y sexo.

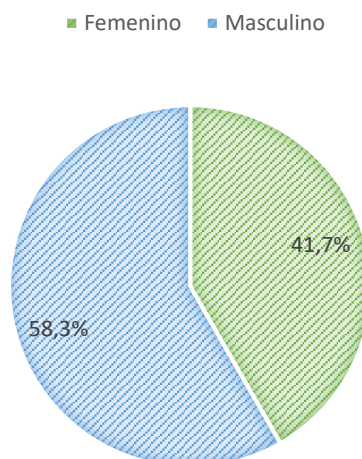
¹ Se considera la región de la empresa.

Reporte de caracterización de usuarios

Programa Formación en el Puesto de Trabajo

Como fue señalado previamente, el total de usuarios registrados en la base administrativa del programa son 1.417, los que están distribuidos en un 41,7% de mujeres y un 58,3% de hombres. La edad promedio de los usuarios es de 40 años, siendo la de las mujeres de 41 y la de los hombres de 40 años.

Gráfico n°1: Distribución de usuarios según sexo



Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

3. Caracterización del contrato

En cuanto a la caracterización de los contratos realizados por medio de este programa, se presenta información de la línea del contrato, la duración y, el área y especialidad del contrato.

En cuanto a la línea del contrato, corresponden a egresados de programas SENCE Formación en el Puesto de Trabajo adultos y jóvenes aprendices. La mayor parte de los usuarios, el 59,6% pertenecen a esta última, seguido de un 40,4% de la línea de Formación en el Puesto de Trabajo adultos.

Tabla N°2: Línea del contrato según sexo

Línea del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
FPT Adultos	249	42,1%	324	39,2%	573	40,4%
Línea Jóvenes Aprendices	342	57,9%	502	60,8%	844	59,6%
Total	591		826		1.417	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Otra información presente en la base administrativa del programa corresponde a la duración de la bonificación. En su mayoría, el 72% de los contratos de aprendizaje tienen una duración de seis meses, donde esta cifra es de un 69,2% en el caso de las mujeres y un 74% en el caso de los hombres. Por otra parte, le sigue el grupo de usuarios que tiene una bonificación con duración

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Formación en el Puesto de Trabajo

de doce meses con el 12,6%, donde las mujeres corresponden al 11,3% y la de los hombres de 12,6%.

Tabla n°3: Duración de la bonificación según sexo

Duración Bonificación	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
3 meses	15	2,5%	17	2,1%	32	2,3%
4 meses	7	1,2%	34	4,1%	41	2,9%
5 meses	26	4,4%	13	1,6%	39	2,8%
6 meses	409	69,2%	611	74,0%	1.020	72,0%
7 meses	15	2,5%	5	0,6%	20	1,4%
8 meses	1	0,2%		0,0%	1	0,1%
9 meses		0,0%	7	0,8%	7	0,5%
10 meses	8	1,4%	16	1,9%	24	1,7%
11 meses	43	7,3%	12	1,5%	55	3,9%
12 meses	67	11,3%	111	13,4%	178	12,6%
	591		826		1.417	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

En cuanto al área del contrato, la mayor parte de los contratos se encuentra en las áreas de Administración (23,5%) y Servicio a las Personas (17,6%). Además, seguido a éstas, destaca entre las mujeres el área de Minería y Agricultura, áreas donde predomina el sexo masculino.

Tabla n°4: Área del contrato según sexo

Especialidad del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	133	27,4%	156	20,9%	289	23,5%
Agricultura	9	1,9%	106	14,2%	115	9,3%
Alimentación, gastronomía y turismo	49	10,1%	37	5,0%	86	7,0%
Artes, artesanía y gráfica	1	0,2%			1	0,1%
Ciencias y técnicas aplicadas	6	1,2%	13	1,7%	19	1,5%
Comercio y servicios financieros	22	4,5%	25	3,4%	47	3,8%
Computación e informática	3	0,6%	1	0,1%	4	0,3%
Construcción	3	0,6%	14	1,9%	17	1,4%
Educación y capacitación	26	5,4%	8	1,1%	34	2,8%
Electricidad y electrónica	5	1,0%	38	5,1%	43	3,5%
Forestal			2	0,3%	2	0,2%
Mecánica automotriz			1	0,1%	1	0,1%
Mecánica industrial	49	10,1%	60	8,0%	109	8,9%
Minería	33	6,8%	129	17,3%	162	13,2%
Procesos industriales	26	5,4%	28	3,8%	54	4,4%
Servicio a las personas	120	24,7%	97	13,0%	217	17,6%
Transporte y telecomunicaciones			31	4,2%	31	2,5%
Total	485	100,0%	746	100,0%	1.231	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

La mayor parte de los contratos se concentran en tres especialidades, atención de público con 16,9% del total de contratos, maquinaria minera con 10,6% y, abastecimiento y control de existencias con un 9,7%. En las especialidades de los contratos se puede apreciar la sexualización

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Formación en el Puesto de Trabajo

de ellas. Mientras en atención de público se observa una mayoría de mujeres, en maquinaria minera hay mayor concentración de hombres.

Tabla N°5: Especialidad del contrato según sexo

	Mujeres	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Antropología		3	0,6%	7	0,9%	10	0,8%
Servicio de bar y comedores		1	0,2%	11	1,5%	12	1,0%
Cultivos		1	0,2%	11	1,5%	12	1,0%
Albañilería y estuco		3	0,6%	10	1,3%	13	1,1%
Electromecánica		3	0,6%	12	1,6%	15	1,2%
Calderas		10	2,1%	8	1,1%	18	1,5%
Pilotaje y técnicas de navegación		0	0,0%	22	2,9%	22	1,8%
Redes eléctricas		2	0,4%	23	3,1%	25	2,0%
Agroindustria		10	2,1%	16	2,1%	26	2,1%
Capacitación		19	3,9%	8	1,1%	27	2,2%
Explotación minera		13	2,7%	19	2,5%	32	2,6%
Comercio y distribución interna		22	4,5%	24	3,2%	46	3,7%
Administración de personal		25	5,2%	40	5,4%	65	5,3%
Higiene y manipulación de alimentos		41	8,5%	24	3,2%	65	5,3%
Administración de la comercialización		36	7,4%	31	4,2%	67	5,4%
Jardinería		8	1,6%	95	12,7%	103	8,4%
Máquinas y equipos industriales		49	10,1%	59	7,9%	108	8,8%
Abastecimiento y control de existencias		53	10,9%	67	9,0%	120	9,7%
Maquinaria minera		20	4,1%	110	14,7%	130	10,6%
Atención de público		119	24,5%	89	11,9%	208	16,9%
Otros		47	9,7%	60	8,0%	107	8,7%
Total		485		746		1231	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.