

# FICHA DE DISEÑO PROGRAMA BECAS LABORALES

MARZO, AÑO 2023  
UNIDAD DE ESTUDIOS



A continuación, se presentan los principales elementos del diseño del programa **Becas Laborales** en el año 2023, el año de inicio, el problema al cual busca contribuir en su solución, el propósito del programa, la población potencial y objetivo que atiende, los componentes que presenta en su intervención, junto con informar la normativa que lo regula.

**TABLA N°1: PRINCIPALES ELEMENTOS DE DISEÑO DEL PROGRAMA**

DIMENSIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>AÑO INICIO</b>	1999
<b>PROBLEMA</b>	Bajos niveles de empleabilidad en la población vulnerable económicamente activa.
<b>PROPÓSITO</b>	Mejorar la empleabilidad de la población vulnerable económicamente activa.
<b>POBLACIÓN POTENCIAL</b>	Personas vulnerables económicamente activas.
<b>POBLACIÓN OBJETIVO</b>	Listado con líneas específicas de poblaciones.
<b>COMPONENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Capacitación</li><li>✓ Práctica laboral</li><li>✓ Asistencia técnica</li></ul>
<b>NORMATIVA QUE REGULA EL PROGRAMA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto Supremo N°122. Que norma la franquicia tributaria.</li><li>✓ REX N° 397 de 08 de febrero de 2023, que aprueba "Instrucciones Generales para el Programa Becas Laborales y Define Grupos Vulnerables de Beneficiarios para el año 2023".</li></ul>

## POBLACIÓN ATENDIDA

Los criterios de focalización que debe cumplir la población a atender en el año 2023, de acuerdo con lo establecido en las Instrucciones Generales del Programa se definen diferentes poblaciones objetivo y serán:

POBLACIÓN OBJETIVO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Emprendedores informales derivados de instituciones públicas o entidades sin fines de lucro, pertenecientes al 80% de la población más vulnerable, según el Registro Social de Hogares.	Registro Social de Hogares del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
Trabajadores por Cuenta Propia con iniciación de actividades y con renta promedio mensual imponible que no supere los 3 ingresos mínimos mensuales, con al menos 3 meses continuos o discontinuos de renta en la última declaración F22.	Fotocopia del Último Formulario de Declaración de Renta (F22).

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

Dueños, socios, administradores o trabajadores de micro y pequeñas empresas con iniciación de actividades y con una renta anual de hasta 10.000 UF anuales.	Fotocopia del último Formulario de Declaración de Renta (F22) o fotocopia del último Formulario de Declaración Mensual y Pago Simultáneo de Impuestos Formulario 29, ambos con una antigüedad inferior a los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.  Además, se deberá adjuntar fotocopia del certificado de situación tributaria del SII, que acredite tamaño de la empresa y un certificado de cotizaciones previsionales del postulante de los últimos tres meses anteriores a la su presentación
Socios, administradores o trabajadores de cooperativas, grupos pre asociativos u otros de la economía social con iniciación de actividades y ventas hasta 5.000 UF anuales.	Cooperativas: <b>Certificado emitido</b> por la cooperativa, en que conste la condición de socio, administrador o trabajador del participante  Grupos Pre Asociativos: <b>Certificado emitido por el respectivo Municipio</b> , en el que conste que el participante forma parte del grupo.  Otros de la Economía Social: <b>Certificado emitido por la asociación gremial o asociación de consumidores</b> , en que conste la condición de socio, administrador o trabajador, del participante.  La vigencia de los documentos detallados no podrá ser mayor a los tres meses, anteriores a la fecha de su presentación y deberán dar cuenta del monto de las ventas anuales.
Trabajadores inscritos en Registros Especiales (Pescadores, Feriantes, Taxis y Colectivos, u otros análogos).	Certificado del Registro correspondiente o acreditación por parte del sindicato o entidad a la que pertenece el participante, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.
Pequeños Agricultores de 18 años o más, definidos en la ley N°18.910.	Certificado emitido por el INDAP; informe social de la municipalidad respectiva o algún documento de alguna organización campesina, que acredite la condición de pequeño agricultor, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

Trabajadores activos o en proceso de reconversión laboral de 18 años o más, cuya remuneración promedio imponible (obtenida de la cantidad de cotizaciones que presente) no supere los 3 ingresos mínimos mensuales y que cuenten, al menos, con 6 cotizaciones pagadas, continuas o discontinuas, en los últimos 24 meses, anteriores al proceso de validación de antecedentes por parte del OTIC. La remuneración promedio será calculada sobre el total de cotizaciones presentadas, sin considerar horas extras ni bonos.	Certificado de cotizaciones emitido por la AFP, que comprenda, los últimos 24 meses anteriores a la inscripción en el curso. Para acreditar la remuneración imponible, deberá acompañar las últimas 6 liquidaciones de sueldo, continuas o discontinuas de los últimos 24 meses, anteriores a su presentación.
Personas de 18 años o más pertenecientes al 80% de la población más vulnerable, según Registro Social de Hogares.	Registro Social de Hogares del Ministerio de Desarrollo Social y Familia. Aquellas personas que el sistema no valide como vulnerables deberán presentar el Certificado del Registro Social de Hogares que le entregue el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
Personas de 18 años o más, desocupadas (cesantes y personas que buscan trabajo por primera vez).	No tener cotizaciones en el mes anterior al que se inscribe en el curso. Esta información se validará por el OTIC en el sistema SIC que se encuentra en línea con la Superintendencia de Pensiones. En los casos en que el sistema rechace la inscripción del postulante cesante, no obstante cumplir éste con el requisito, deberá presentar como medio de verificación su finiquito o cartola o certificado de cotizaciones previsionales de los últimos tres meses, anteriores a la fecha de su presentación. Las personas que buscan trabajo por primera vez no deberán tener cotizaciones registradas en el sistema.
Personas de 18 años o más, en situación de discapacidad.	Las personas en situación de discapacidad deberán acreditar tal condición a través de alguno de los siguientes documentos: Credencial de Inscripción en el Registro Nacional de Discapacidad del Servicio de Registro Civil e Identificación. Copia de la resolución de discapacidad emitida por la Comisión de Medicina Preventiva (COMPIN). Certificado de inscripción de discapacidad emitido por el Servicio de Registro Civil e Identificación.

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

Personas de 18 años o más que sean cuidadoras informales no remuneradas y que proporcionan asistencia permanente a personas en situación de discapacidad y/o dependencia moderada o severa para la realización de actividades de la vida diaria.	Credencial al efecto emitida por el Ministerio de Desarrollo Social o información del RSH donde la persona figura como cuidadora.
Personas de 18 años o más con adicciones a algún tipo de droga, alcohol o fármacos.	Certificado del profesional tratante, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.
Personas de 18 años o más, pertenecientes a los pueblos originarios reconocidos en la ley N°19.253.	Certificado de la CONADI o de la asociación o comunidad indígena que los represente que acredite la condición señalada, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.
Estudiantes de cuarto año de enseñanza media científico-humanista o de liceos técnicos profesionales.	Certificado de alumno regular provisto por el establecimiento respectivo, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.
Personas con menos de un año de egreso de cuarto año de enseñanza media científica humanista o de liceos técnicos profesionales	Certificado o licencia de enseñanza media.
Personas migrantes desocupadas.	Cédula de Identidad otorgada por el Servicio de Registro Civil e Identificación, ya sea provisoria o permanente.  No tener cotizaciones en el mes anterior a la inscripción en el curso. Esta información se validará por el OTIC en el sistema SIC que se encuentra en línea con la Superintendencia de Pensiones.  En los casos en que el sistema rechace la inscripción del postulante, no obstante cumplir éste con el requisito, deberá presentar como medio de verificación su finiquito o cartola o certificado de cotizaciones previsionales de los últimos tres meses, anteriores a la fecha de su presentación.

**FICHA DE DISEÑO**  
**PROGRAMA BECAS LABORALES**

<p>Personas entre 18 y 65 años que se encuentren cumpliendo condena en el sistema cerrado o en el sistema abierto, de acuerdo con la ley N°20.603 o ley N°18.216, con penas sustitutivas o alternativas a la reclusión (que deban cumplir medidas específicas según su Plan de intervención, o sean beneficiarios del sistema post penitenciario que participan en el Programa de Apoyo Post Penitenciario)</p>	<p>Certificado de Gendarmería de Chile que acredite alguna de las condiciones señaladas, con hasta tres meses de antigüedad a la fecha de su presentación.</p>
<p>Personas de 17 años o más, a quienes se les hubiera aplicado una sanción penal con beneficio de libertad asistida, libertad asistida especial, régimen semicerrado o cerrado bajo la ley N°20.084, en especial, aquellos con responsabilidad parental, jóvenes pertenecientes a Programa de Salidas Alternativas, Servicio en Beneficio a la Comunidad y Medidas Cautelares Ambulatorias, y población del Área de Protección del SENAME.</p>	<p>Certificado de SENAME que acredite que el postulante se encuentra en alguna de las situaciones descritas, cuya vigencia no exceda los tres meses anteriores a la fecha de su presentación.</p>
<p>Mujeres usuarias de programas de SERNAMESG o PRODEMU derivadas por estas instituciones.</p>	<p>Certificación de SERNAMESG o PRODEMU, según corresponda, que acredite su participación en programas de esas entidades.</p>
<p>Personas afectadas por el cierre de centrales a carbón derivadas por el SENCE, el Ministerio del Trabajo y Previsión Social o el Ministerio de Energía.</p>	<p>Acreditación del SENCE, del Ministerio del Trabajo o del Ministerio de Energía.</p>

La tabla presentada a continuación, detalla la población potencial, objetivo y los beneficiarios atendidos efectivamente en los últimos años:

**TABLA N°2: POBLACIÓN POTENCIAL, OBJETIVO Y BENEFICIARIOS EFECTIVOS POR AÑO.**

TIPO DE POBLACIÓN/ AÑO	2020	2021	2022	2023
<b>Población potencial</b>	8.717.480	6.630.764	6.630.764	6.630.764 <sup>1</sup>
<b>Población objetivo</b>	34.700	6.630.764 <sup>2</sup>	6.630.764	6.630.764
<b>Beneficiarios efectivos</b>	9.254	24.387	50.127	-

<sup>1</sup> La población objetivo y potencial es la misma del año 2021 y 2022 ya que esta es calculada a partir de CASEN, la cual a la fecha no ha sido actualizada.

<sup>2</sup> Para el año 2021, aumenta la población objetivo ya que el Ministerio de Desarrollo Social modificó la definición de esta población, pasando de ser aquella que se esperaba atender en el año, a la población que presenta el problema y que el programa espera atender en algún momento de acuerdo a los criterios de focalización, mientras que la potencial corresponde a toda aquella que presenta el problema, independiente de si el programa eventualmente lo atenderá o no.

## ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

Los componentes del programa **Becas Laborales** son los siguientes:

- ✓ **Capacitación:** Este componente considera un mínimo de 5 horas y un máximo de 480, Los proveedores que implementarán los cursos serán: OTEC vigentes en el Registro SENCE.

Los cursos de capacitación consideran una fase lectiva, estructurada en planes formativos, destinada al desarrollo de competencias técnicas y transversales que podrá comprender tanto horas teóricas como prácticas. Las entidades requirentes podrán solicitar cursos con planes formativos desarrollados por el SENCE y que se encuentran en el link <https://sistemas.sence.cl/sipfor/Planes/Catalogo.aspx>, o cursos con planes formativos a desarrollar por el propio Organismo Técnico de Capacitación.

Para el Programa de Becas Laborales los planes formativos se identificarán como “Técnicos” (orientados al desarrollo de competencias para el desempeño de un oficio) o transversales (orientados al desarrollo de competencias básicas, socioemocionales y/o conductuales)

- ✓ **Práctica laboral:** Consiste en la realización de una actividad laboral que permita al participante del curso, aplicar en una empresa o institución pública los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas en la fase lectiva, con el objetivo de posibilitar su ingreso al mercado laboral. Esta fase podrá realizarse solo en los cursos de las líneas Fondos Regionales, Requerimientos Sociales y Emergencia y Mandato que determine el Director Nacional del SENCE, a través del respectivo acto administrativo, el que además establecerá costo a considerar en la propuesta de licitación, su duración, los requisitos que deberá cumplir el participante para acceder a ella y la operación de la misma.

## LÍNEAS DE EJECUCIÓN

El programa se financia con los montos no utilizados (remanentes) de las empresas usuarias de la franquicia tributaria de Capacitación, adheridas a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación, OTIC. Para el año 2023 el programa se implementará a través de las siguientes líneas de ejecución:

- ✓ **Fondos Concursables:** Su objetivo es desarrollar cursos de capacitación, pertinentes a las necesidades de la sociedad civil, asignando los recursos a través del mecanismo de fondos concursables que permite mayor transparencia y equidad en el acceso a la información a un mayor número de entidades interesadas en participar del Programa Becas Laborales. Una resolución exenta dictada por la Dirección Nacional del SENCE establecerá la normativa para el funcionamiento y operación de estos fondos.

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

- ✓ **Fondos Regionales:** Su objetivo es desarrollar cursos de capacitación pertinentes a las estrategias de desarrollo regional. En esta línea los cursos a realizar son definidos por los Consejos Regionales de Capacitación con apoyo de las Direcciones Regionales del SENCE y el Observatorio Laboral. Una resolución exenta dictada por la Dirección Nacional del SENCE establecerá la normativa para el funcionamiento y operación de estos fondos.
- ✓ **Fondos de emergencia:** Su objetivo es desarrollar cursos de capacitación pertinentes a necesidades de reconversión laboral o hechos imprevistos que afecten la situación laboral de una población específica. En esta línea los cursos a realizar son definidos por la Dirección Nacional del SENCE. Una resolución exenta dictada por la Dirección Nacional del SENCE establecerá la normativa para el funcionamiento y operación de estos fondos.
- ✓ **Mandato:** Su objetivo es desarrollar cursos de capacitación mandatados por las empresas aportantes de los Organismos Intermedios de Capacitación, según lo establecido en el artículo 16 del Decreto Supremo N°122, de 1999 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

El SENCE distribuye los proyectos de capacitación seleccionados entre los OTIC, de acuerdo con los fondos disponibles en cada uno y al sector productivo al que representan, y les solicita llamar a licitación a Organismos Técnicos de Capacitación, los cuales deben presentar sus propuestas técnicas de acuerdo con las bases administrativas establecidas por SENCE y al plan de capacitación definido por la entidad requirente.

El OTIC evalúa las propuestas presentadas por los OTEC y realiza una pre-adjudicación de éstas. Finalmente, el SENCE aprueba un informe técnico del proceso de evaluación mediante oficio del director nacional y el OTIC realiza la adjudicación. El SENCE norma, evalúa y fiscaliza permanentemente este programa, en todos sus componentes y fases.

Los **cupos** definidos para el año 2023 para este programa son **10.200** y se detallan por línea a continuación

**TABLA N°3: CUPOS AÑO 2023 POR LÍNEA DE EJECUCIÓN**

LÍNEA	CUPOS 2023
<b>Fondos Concursables</b>	1.600
<b>Fondos Regionales</b>	4.200
<b>Fondo de Emergencia</b>	1.800
<b>Mandato</b>	2.600

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

#### RESULTADOS

A continuación, se presentan algunos resultados evidenciados por el programa durante los últimos años:

**TABLA N°4: RESULTADOS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DE MEDICIÓN PARA EL PROGRAMA POR AÑO.**

INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	2020	2021	2022
<b>Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al sexto mes de egreso</b>	(Nº de usuarios egresados aprobados en el año t-1 que cotizan al sexto mes de egreso, medido en el año t/ Nº total de usuarios egresados aprobados año t-1) *100	23,12%	23,67%	27,17%
<b>Porcentaje de egresados aprobados que aumentan su densidad de cotizaciones en los seis meses posteriores al egreso del curso</b>	(Nº de usuarios que aumentan el número de cotizaciones de los seis meses posteriores al egreso del programa respecto a los seis meses anteriores al ingreso del programa en el año t-1, medido en el año t/ Total de usuarios que aprueban un curso de capacitación en el año t – 1) *100	9,20%	12,66%	21,39%
<b>Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación</b>	Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación	93,20%	87,31%	90,90%

#### PRESUPUESTO

Los recursos disponibles para esta línea programática provienen de los remanentes de los aportes realizados por las empresas a los OTIC, tales fondos se estiman al comienzo de cada año con información aportada por estos últimos. A partir de esos recursos disponibles se genera un proceso de fondos concursables para destinarlos a becas de capacitación.

**TABLA N°5 PRESUPUESTO EJECUTADO Y ASIGNADO POR AÑO CALENDARIO (MILES DE \$)**

PRESUPUESTO EN MILES DE PESOS	2019	2020	2021	2022
<b>Recursos disponibles</b>	37.881.237	32.498.322	20.236.632	33.637.041
<b>Recursos adjudicados</b>	34.314.002	25.220.827	3.794.045	8.855.820

#### EVALUACIONES REALIZADAS AL PROGRAMA

- ✓ **Evaluación de implementación del programa Becas Laborales año 2016:** se desarrolló un estudio con el objetivo de evaluar la implementación del programa Becas Laborales año 2016 desde la perspectiva de informantes claves y de los procesos, buscando el mejoramiento de los mismos. El informe está disponible en el siguiente link: [http://www.sence.cl/601/articles-9457\\_archivo\\_01.pdf](http://www.sence.cl/601/articles-9457_archivo_01.pdf)

## FICHA DE DISEÑO

### PROGRAMA BECAS LABORALES

- ✓ **Encuesta de satisfacción año 2014:** Para la cohorte de usuarios año 2014 se aplicarán encuestas de satisfacción con la finalidad de poder generar mejoras en ámbitos de diseño y gestión del programa. La aplicación de este instrumento se desarrollará durante el primer semestre del año 2015. El informe está disponible en el siguiente link:  
[http://www.sence.cl/601/articles-5181\\_archivo\\_04.pdf](http://www.sence.cl/601/articles-5181_archivo_04.pdf)