

# FICHA DE DISEÑO

## PROGRAMA REINVÉNTATE

MARZO, AÑO 2021  
UNIDAD DE ESTUDIOS



A continuación, se presentan los principales elementos del diseño del programa **Reinvéntate** en el año 2021, el año de inicio, el problema al cual busca contribuir en su solución, el propósito del programa, la población potencial y objetivo que atiende, los componentes que presenta en su intervención, junto con informar la normativa que lo regula.

**TABLA N°1: PRINCIPALES ELEMENTOS DE DISEÑO DEL PROGRAMA**

DIMENSIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>AÑO INICIO</b>	2019
<b>PROBLEMA</b>	Personas cesantes que han presentado actividad laboral formal, y ocupados en riesgo de perder su empleo, no cuentan con las competencias necesarias para reinsertarse en el mercado laboral.
<b>PROPÓSITO</b>	Mejorar la empleabilidad de personas cesantes de 18 años y más, y las personas ocupadas en riesgo de perder su empleo, mediante la adquisición de competencias laborales.
<b>POBLACIÓN POTENCIAL</b>	Personas cesantes de 18 años y más, y personas ocupadas en riesgo de perder su empleo.
<b>POBLACIÓN OBJETIVO</b>	Personas cesantes de 18 años y más, y personas ocupadas en riesgo de perder su empleo, pertenecientes al 80% más vulnerable de la población.
<b>COMPONENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Capacitación</li><li>✓ Intermediación Laboral</li></ul>
<b>NORMATIVA QUE REGULA EL PROGRAMA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto Supremo N°6, del 8 de enero de 2019, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social donde se “Establece componentes, líneas de acción y procedimientos del Programa de Reconversión Laboral”.</li><li>✓ Decreto N°36, del 1 de septiembre de 2020, que modifica aspectos del decreto anterior.</li></ul>

### POBLACIÓN ATENDIDA

Los criterios de focalización que debe cumplir la población a atender, adicional a las características propias de la población objetivo, se detallan a continuación:

- ✓ Encontrarse cesante al momento de la postulación.
- ✓ Encontrarse dentro del 80% más vulnerable de la población según RSH.
- ✓ Que cuenten con un mínimo de 9 cotizaciones previsionales en los últimos 36 meses, continuas o discontinuas, y a lo menos, una cotización en los últimos 12 meses.
- ✓ Las personas mayores de 18 y menores de 20 años, deberán contar adicionalmente con enseñanza media completa al momento de su postulación.
- ✓ Encontrarse en riesgo de perder el empleo producto de la automatización de sus labores.

## PROGRAMA REINVÉNTATE

La tabla presentada a continuación, detalla la población potencial, objetivo y los beneficiarios atendidos efectivamente en los últimos años:

**TABLA N°2: POBLACIÓN POTENCIAL, OBJETIVO Y BENEFICIARIOS EFECTIVOS POR AÑO.**

Tipo de población/ Año	2019	2020	2021
<b>Población potencial</b>	557.853	557.853	1.926.830
<b>Población objetivo</b>	2.559	4.075	1.610.025 <sup>1</sup>
<b>Beneficiarios efectivos</b>	1.071	1.869	-

## ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

Los componentes del programa Reinvéntate son los siguientes:

- ✓ **Capacitación:** Contempla la implementación de cursos de capacitación laboral basados en enfoque de competencias, mediante la capacitación estructurada en planes formativos establecidos por SENCE, destinados al desarrollo de competencias técnicas y/o transversales, cuya duración va entre las 80 y 400 horas. Los proveedores que implementarán los cursos serán: fundaciones, OTEC, CFT, IP, Universidades y Liceos Técnicos Profesionales. Para facilitar la participación y permanencia de las personas en el programa, se entregará un subsidio por día asistido equivalente a 3.000 pesos en esta fase.
- ✓ **Intermediación laboral:** La fase de inserción laboral considera la colocación de los participantes que hubieren aprobado la fase lectiva del curso. Para esto, el Organismo Ejecutor tendrá un plazo de 90 días corridos para cumplir con la intermediación laboral, debiendo realizar gestiones y vinculaciones con empresas relacionadas a las competencias impartidas.

Además, el programa contempla como apoyo transversal a la ejecución del mismo un dispositivo complementario al proceso de capacitación, denominado **Apoyo Socio laboral**, que tiene por objetivo apoyar la selección de los participantes, afianzar los propósitos del programa, mejorar la autopercepción y confianza de los participantes, disminuir las barreras sociolaborales, vincular las opciones del entorno con sus intereses, evitar la deserción, e impulsar, analizar puestos de trabajo y prácticas laborales para personas en situación de discapacidad, insertar o formalizar a los participantes, con apoyos específicos según la salida o la situación de los participantes.

<sup>1</sup> Para el año 2021, aumenta tanto la población potencial como objetivo ya que el Ministerio de Desarrollo Social modificó las definiciones conceptuales de qué se entiende por cada una de estas poblaciones. En el caso de la población potencial, se indica que esta ya no debe contener la especificación de vulnerabilidad, por lo que se eliminó el criterio del 80% más vulnerable, mientras que la población objetivo pasó de ser aquella que se esperaba atender en el año, a toda aquella que presenta el problema y se espera en algún momento atender.

## LÍNEAS DE EJECUCIÓN

El programa contempla en su diseño 2021 las siguientes líneas de ejecución:

- ✓ **Línea Regular:** Puede ejecutarse a través de 2 formatos de ejecución: Formato Exclusivo, donde participan exclusivamente beneficiarios del Programa y el cuál puede ser realizado en modalidad presencial, e-learning o blended y por otro lado el formato de ejecución Compuesto que sólo puede ser realizado de forma presencial y donde participantes particulares y beneficiarios SENCE forman parte de un mismo curso.
- ✓ **Línea Talento Digital:** Nace de una alianza público-privada para abordar con capacitación a los desafíos de la Economía Digital. Esta línea también podrá ser realizada en modalidad presencial, e-learning o blended.

Los **cupos** definidos para estas líneas para el año 2021 son **7.050**.

## RESULTADOS

A continuación, se presentan algunos resultados evidenciados por el programa durante los últimos años:

**TABLA N°3: RESULTADOS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DE MEDICIÓN PARA EL PROGRAMA POR AÑO.**

Indicador	Fórmula de cálculo	2019	2020
<b>Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al sexto mes de egreso</b>	$(\text{N}^\circ \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al sexto mes de egreso} / \text{N}^\circ \text{ total de usuarios egresados aprobados año } t-1) * 100$	s/i	49,40%
<b>Porcentaje de egresados aprobados que aumentan su densidad de cotizaciones en los seis meses posteriores al egreso del curso</b>	$(\text{N}^\circ \text{ de usuarios que aumentan el número de cotizaciones de los seis meses posteriores al egreso del programa respecto a los seis meses anteriores al ingreso del programa en el año } t-1, \text{ medido en el año } t / \text{Total de usuarios que aprueban un curso de capacitación en el año } t - 1) * 100$	s/i	38,32%
<b>Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación</b>	$(\text{N}^\circ \text{ de personas que aprueban un curso de capacitación en el año } t / \text{Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	80,12%	74,00%

## PRESUPUESTO

Dentro del proyecto de Ley de Presupuestos año 2021, para el Ministerio del Trabajo y en particular para el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, bajo el subtítulo 24, ítem 01, número de asignación 477 se contempló un presupuesto de \$7.023 millones de pesos para el programa de Reinvéntate.

Este programa consiste en el financiamiento por parte del Estado de un programa de capacitación, que contempla subsidios diarios y una posterior intermediación laboral.

**TABLA N°4: PRESUPUESTO EJECUTADO Y ASIGNADO POR AÑO CALENDARIO (MILES DE \$)**

Presupuesto en miles de pesos	2019	2020	2021
<b>Presupuesto de Ley inicial</b>	1.668.600	2.794.588	7.022.955
<b>Ejecutado al 31 de diciembre</b>	460.552	861.867	-

## EVALUACIONES REALIZADAS AL PROGRAMA

- ✓ **Evaluación cuantitativa y cualitativa de implementación y resultados año 2019:** Esta evaluación tiene como objetivo evaluar la gestión, implementación y resultados del Programa Reconversión Laboral (actualmente Reinvéntate) año 2019, desde la perspectiva de los distintos actores involucrados en su ejecución, además de realizar un seguimiento laboral a los usuarios egresados. Sus resultados se encuentran publicados en los siguientes link:  
<http://www.sence.cl/portal/14166:Informe-de-resultados-de-la-evaluaci-n-cuantitativa-del-programa-Reinv-ntate-2019>  
<http://www.sence.cl/portal/14165:Informe-de-resultados-de-la-evaluaci-n-cualitativa-del-programa-Reinv-ntate-2019>
- ✓ **Encuesta de satisfacción año 2019:** Para la cohorte de beneficiarios año 2019 se han aplicado encuestas de satisfacción con la finalidad de poder analizar los resultados y generar mejoras en ámbitos de diseño y gestión del programa. Sus resultados se encuentran publicados en el siguiente link: <http://www.sence.cl/portal/Estudios/Encuestas-de-satisfaccion-de-los-programas-SENCE/>