

REPORTE DE CARACTERIZACIÓN DE USUARIOS PROGRAMA FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

MARZO, AÑO 2022
UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de caracterización de usuarios tiene como objetivo presentar los principales antecedentes de los usuarios del programa Formación en el Puesto de Trabajo año 2021. La fuente de información para la elaboración de este documento corresponde a la base de datos administrativa del mismo programa, actualizada al mes de diciembre de 2021.

En este reporte se presenta información administrativa del programa y una caracterización general de sus usuarios en base a sus antecedentes personales, seguido de una caracterización de los contratos obtenidos mediante este programa.

1. Antecedentes administrativos del reporte del programa

El total de usuarios del programa en su versión 2021 corresponde a 1.229 personas, distribuidas en cursos en quince regiones¹ del país con una mayor concentración de usuarios en la región Metropolitana con un 25,5% de los usuarios, seguido de la región del Maule con un 19,3% y la región de Los Ríos con un 11,2%.

TABLA N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN REGIÓN

	Región	N° Usuarios	%
I	Tarapacá	95	7,7%
II	Antofagasta	57	4,6%
III	Atacama	1	0,1%
IV	Coquimbo	21	1,7%
V	Valparaíso	92	7,5%
VI	O'Higgins	76	6,2%
VII	Maule	237	19,3%
VIII	Biobío	138	11,2%
IX	La Araucanía	24	2,0%
X	Los Lagos	74	6,0%
XII	Magallanes	6	0,5%
XIII	Metropolitana	313	25,5%
XIV	Los Ríos	60	4,9%
XV	Arica y Parinacota	10	0,8%
XVI	Ñuble	25	2,0%
	Total	1.229	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

2. Caracterización general

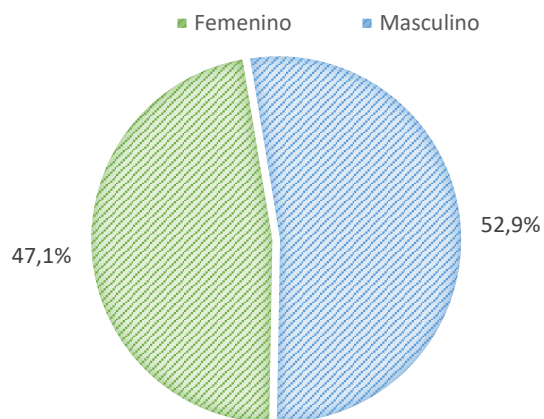
La información que se registra en cuanto a características personales de los usuarios del Programa Formación en el Puesto de Trabajo año 2021 corresponde a edad y sexo.

¹ Se considera la región de la empresa.

Reporte de caracterización de usuarios Programa Formación en el Puesto de Trabajo

Como fue señalado previamente, el total de usuarios registrados en la base administrativa del programa son 1.229, los que están distribuidos en un 47,1% de mujeres y un 52,9% de hombres. La edad promedio de los usuarios es de 32 años, siendo de 36 años la de las mujeres y de 29 la de los hombres.

GRÁFICO N°1: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN SEXO



Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

3. Caracterización del contrato

En cuanto a la caracterización de los contratos realizados por medio de este programa, se presenta información de la línea del contrato, la duración y, el área y especialidad del contrato.

En cuanto a la línea del contrato, corresponden a Formación en el Puesto de Trabajo Adultos (Experiencia Mayor) y jóvenes Aprendices. La mayor parte de los usuarios, el 74% pertenecen a la Línea jóvenes Aprendices, seguido de un 26% de la línea de Formación en el Puesto de Trabajo adultos.

TABLA N°2: LÍNEA DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Línea del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
FPT Adultos	204	35,2%	115	17,7%	319	26,0%
Línea Jóvenes Aprendices	375	64,8%	535	82,3%	910	74,0%
Total	579		650		1.229	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Otra información presente en la base administrativa del programa corresponde a la duración de la bonificación. En su mayoría, el 43,9% de los contratos de aprendizaje tienen una duración de tres meses, que corresponde al 44,2% de las mujeres y del 43,5% de los hombres. Por otra parte,

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Formación en el Puesto de Trabajo

le sigue el grupo de usuarios que tiene una bonificación con duración de seis meses con el 37,3%, donde las mujeres corresponden al 37,3% y la de los hombres de 37,4%.

TABLA N°3: DURACIÓN DE LA BONIFICACIÓN SEGÚN SEXO

Duración Bonificación	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
3 meses	252	42,6%	297	43,7%	549	43,2%
3 meses	256	44,2%	283	43,5%	539	43,9%
4 meses	18	3,1%	17	2,6%	35	2,8%
5 meses	32	5,5%	31	4,8%	63	5,1%
6 meses	216	37,3%	243	37,4%	459	37,3%
7 meses	1	0,2%	5	0,8%	6	0,5%
8 meses	1	0,2%	-	-	1	0,1%
9 meses	3	0,5%	9	1,4%	12	1,0%
10 meses	10	1,7%	-	-	10	0,8%
11 meses	12	2,1%	12	1,8%	24	2,0%
12 meses	30	5,2%	50	7,7%	80	0
Total	579		650		1.229	

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

En cuanto al área del contrato, la mayor parte de los contratos se encuentra en las áreas de Administración (35,8%) y las áreas de Alimentación, gastronomía y turismo (22,7%) y Agricultura con el 9%.

TABLA N°4: ÁREA DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Especialidad del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Mecánica automotriz		0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Comercio y servicios financieros	1	0,2%	1	0,2%	2	0,2%
Transporte y telecomunicaciones	10	2,0%		0,0%	10	0,9%
Construcción	7	1,4%	10	1,7%	17	1,6%
Ciencias y técnicas aplicadas	7	1,4%	15	2,6%	22	2,0%
Electricidad y electrónica	4	0,8%	19	3,2%	23	2,1%
Forestal	6	1,2%	20	3,4%	26	2,4%
Educación y capacitación	27	5,3%	19	3,2%	46	4,2%
Mecánica industrial	5	1,0%	44	7,5%	49	4,5%
Servicio a las personas	28	5,5%	40	6,8%	68	6,2%
Minería	9	1,8%	82	14,0%	91	8,3%
Agricultura	62	12,3%	36	6,1%	98	9,0%
Alimentación, gastronomía y turismo	166	32,8%	82	14,0%	248	22,7%
Administración	174	34,4%	217	37,0%	391	35,8%
Total General	506	100,0%	586	100,0%	1.092	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

La mayor parte de los contratos se concentran en tres especialidades, Higiene y manipulación de alimentos con 20,6%, Administración de la producción con 18,6% de personas en el área, y Maquinaria Minera con un 8,3% del total de contratos. En las especialidades de los contratos se puede apreciar una marcada sexualización, mientras áreas asociadas a ocupaciones masculinas

Reporte de caracterización de usuarios
Programa Formación en el Puesto de Trabajo

se concentran mayoritariamente hombre (Seguridad y vigilancia, Electrónica, Maquinaria minera), y en áreas que culturalmente están asociadas a femeninas son desempeñadas mayoritariamente por mujeres (Higiene y manipulación de alimentos, floricultura).

TABLA N°5: ESPECIALIDAD DEL CONTRATO SEGÚN SEXO

Especialidad del contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración y contabilidad pública	1	0,2%		0,0%	1	0,1%
Cultivos		0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Electrodomésticos		0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Horticultura		0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Legislación laboral y previsión social	1	0,2%		0,0%	1	0,1%
Mecánica general		0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Servicio de bar y comedores	1	0,2%		0,0%	1	0,1%
Comercio y distribución interna	1	0,2%	1	0,2%	2	0,2%
Metodología y técnica de aprendizaje	2	0,4%		0,0%	2	0,2%
Tecnología de la construcción		0,0%	2	0,3%	2	0,2%
Calidad	4	0,8%	4	0,7%	8	0,7%
Aseo industrial	3	0,6%	6	1,0%	9	0,8%
Electricidad domiciliar e industrial	3	0,6%	7	1,2%	10	0,9%
Maquinaria de movimiento de materiales	10	2,0%		0,0%	10	0,9%
Seguridad y vigilancia privada		0,0%	10	1,7%	10	0,9%
Electrónica industrial	1	0,2%	11	1,9%	12	1,1%
Seguridad y prevención de riesgos	3	0,6%	11	1,9%	14	1,3%
Carpintería de obra gruesa y terminaciones	7	1,4%	8	1,4%	15	1,4%
Legislación		0,0%	15	2,6%	15	1,4%
Fruticultura	12	2,4%	9	1,5%	21	1,9%
Panadería y pastelería	13	2,6%	9	1,5%	22	2,0%
Tecnología de la madera	6	1,2%	20	3,4%	26	2,4%
Capacitación	25	4,9%	19	3,2%	44	4,0%
Administración de personal	20	4,0%	26	4,4%	46	4,2%
Atención de público	25	4,9%	24	4,1%	49	4,5%
Máquinas y equipos industriales	5	1,0%	44	7,5%	49	4,5%
Abastecimiento y control de existencias	31	6,1%	19	3,2%	50	4,6%
Administración de la comercialización	39	7,7%	36	6,1%	75	6,9%
Floricultura	50	9,9%	25	4,3%	75	6,9%
Maquinaria minera	9	1,8%	82	14,0%	91	8,3%
Administración de la producción	82	16,2%	121	20,6%	203	18,6%
Higiene y manipulación de alimentos	152	30,0%	73	12,5%	225	20,6%
Total general	506	100,0%	586	100,0%	1092	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de bases de datos administrativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.