

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN PROGRAMA TALENTO DIGITAL

AÑO 2020

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar los resultados de la encuesta de satisfacción aplicada a los usuarios egresados del programa Talento Digital año 2020. El propósito de esta encuesta es indagar en la satisfacción que presentan los usuarios respecto de las distintas etapas, procesos y componentes del programa en cuestión.

Esta información permitirá identificar los aspectos del programa que requieren, por una parte, ser rediseñados para mejorar su implementación, y por otra, observar qué elementos, a partir de la opinión de los usuarios, necesitan una evaluación en profundidad para determinar las oportunidades de mejora.

1. ANTECEDENTES METODOLÓGICOS

La encuesta aplicada, corresponde a un cuestionario de preguntas de carácter cerrado, y su modalidad de aplicación fue telefónica, por medio de encuestadores instalados en el call center de SENCE. La duración promedio de la encuesta fue de 10 minutos.

La aplicación inició el 15 de abril del año 2021, para finalizar el 23 de abril del año 2021. Durante ese periodo de tiempo se desarrolló un proceso supervisión semanal de los audios de los llamados telefónicos realizados por los encuestadores que permitió ir validando las respuestas registradas en la base de datos de resultados.

1.1. UNIVERSO Y MARCO MUESTRAL

El universo de usuarios aprobados del programa en su versión año 2020 alcanza a 1.139 personas, esto de acuerdo con la fuente de información utilizada correspondiente a la base de datos administrativa del programa, donde se consideran a usuarios de Talento Digital ejecutado por medio del programa Reinvéntate y del programa Becas Laborales.

Del universo antes señalado, 1.136 usuarios forman parte del marco muestral, es decir que corresponden a personas potencialmente contactables.

TABLA N°1: UNIVERSO Y MARCO MUESTRAL PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020.

| ESTADO DE ENCUESTAS | BECAS LABORALES | REINVÉNTATE | TOTAL |
|---------------------|--------------------|-------------|-------|
| Universo | 524 | 615 | 1.139 |
| Marco muestral | 523 | 613 | 1.136 |

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

1.2. MARCO UTILIZADO

A partir del proceso de aplicación de la encuesta el marco utilizado alcanza a 1.134 usuarios, correspondientes a aquellos que se intentó contactar durante el período de aplicación de la encuesta. El estado de aplicación sobre este marco, a partir del proceso de realización de encuestas telefónicas, se observa en la tabla n°2.

TABLA N°2: ESTADO DE APLICACIÓN DE ENCUESTAS PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020.

| ESTADO DE ENCUESTAS | BECAS LABORALES | REINVÉNTATE | TOTAL |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|
| Marco utilizado | 521 | 613 | 1.134 |
| Finalizadas (F) | 277 | 235 | 512 |
| Parciales (P) | 3 | 49 | 52 |
| Rechazadas (R) | 2 | 0 | 2 |
| No contactadas (NC) | 172 | 77 | 249 |
| No cumple criterio ¹ (NCC) | 18 | 149 | 167 |
| No ubicable (NU) | 49 | 103 | 152 |

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

En función de los resultados de aplicación antes descritos se presentan en la tabla n°3 los principales indicadores del trabajo de campo para la muestra potencialmente elegible.

TABLA N°3: INDICADORES DEL TRABAJO DE APLICACIÓN DE ENCUESTAS PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020.

| INDICADOR | BECAS LABORALES | REINVÉNTATE | TOTAL |
|---------------------|-----------------|-------------|-------|
| Tasa de respuesta | 53,2% | 38,3% | 45,1% |
| Tasa de contacto | 53,6% | 38,3% | 45,3% |
| Tasa de cooperación | 98,2% | 82,7% | 90,5% |
| Tasa de rechazo | 0,4% | 0,0% | 0,2% |

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

La tasa de respuesta registra la proporción de encuestas realizadas sobre el total del marco muestral utilizado.

$$Tasa\ de\ respuesta = \frac{F}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

La tasa de contacto muestra la proporción de casos de la muestra en que el encuestador logra hablar o tener la atención del usuario, donde finalmente puede obtener o no la encuesta.

$$Tasa\ de\ contacto = \frac{F + R}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

¹ No cumple criterio: corresponde a usuarios que al momento de ser encuestados indican no haber terminado el curso de capacitación.

La tasa de cooperación registra la proporción de unidades muestrales encuestadas sobre todas las unidades elegibles que fueron contactadas.

$$Tasa\ de\ cooperación = \frac{F}{F + P + R}$$

Finalmente, la tasa de rechazo registra la proporción de los elementos de la muestra que rechazan completamente a participar en el estudio, sobre el total del marco muestral utilizado.

$$Tasa\ de\ rechazo = \frac{R}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

1.3. DISEÑO MUESTRAL

Considerando el marco muestral de 1.136 usuarios, se estimó una muestra representativa a nivel nacional y por línea, con un nivel de confianza de un 95% y un error muestral de un 5%. La muestra estimada con los parámetros indicados anteriormente corresponde a 458 casos. A partir del desarrollo del proceso de aplicación de encuesta, y producto de la contactibilidad presentada en los registros disponibles en la base de datos, en la tabla n°4, se detalla la muestra efectiva, contrastándola con la muestra estimada y el marco muestral.

La muestra efectiva que se obtuvo asciende a 512 usuarios y presentó un error de 3,2% a nivel nacional. A nivel regional se cumple con proporcionalidad de la muestra, por lo que los resultados no son representativos a nivel de esta variable.

TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN DEL UNIVERSO, MUESTRA ESTIMADA Y EFECTIVA DE USUARIOS EGRESADOS PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020.

| LÍNEA | MARCO MUESTRAL | MUESTRA ESTIMADA | MUESTRA EFECTIVA | ERROR |
|-----------------|----------------|------------------|------------------|-------------|
| Reinvéntate | 613 | 236 | 235 | 5,0% |
| Becas Laborales | 523 | 222 | 277 | 4,0% |
| Total | 1.136 | 458 | 512 | 3,2% |

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos administrativa de SENCE.

TABLA N°5: DISTRIBUCIÓN DEL UNIVERSO, MUESTRA ESTIMADA Y EFECTIVA DE USUARIOS EGRESADOS PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020.

| REGIÓN | MARCO MUESTRAL | MUESTRA EFECTIVA |
|---------------------------|----------------|------------------|
| V región de Valparaíso | 125 | 58 |
| VI región de O'Higgins | 7 | 5 |
| VIII región del Biobío | 10 | 4 |
| IX región de la Araucanía | 139 | 53 |
| X región de Los Lagos | 4 | 1 |
| XIII región Metropolitana | 851 | 391 |
| Total | 1.136 | 512 |

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos administrativa de SENCE.

1.4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

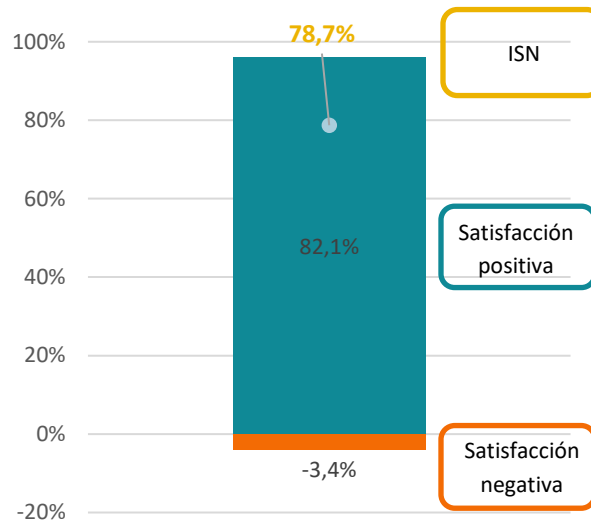
El cuestionario aplicado se compone por un total de tres dimensiones, las que se construyen de sub dimensiones y a su vez de variables, que permiten evaluar los distintos elementos y etapas del programa. Las dimensiones y sub dimensiones se detallan a continuación:

1. Procedimientos previos al inicio del curso:
 - a. Evaluación de la información.
 - b. Postulación global.
 - c. Postulación online.
2. Curso:
 - a. Desarrollo del curso.
 - b. Plataforma y comunicación.
 - c. Facilitador.
 - d. Apoyo Sociolaboral
 - e. Proveedor de capacitación.
3. Resultados.

Las preguntas que permitieron medir la satisfacción en cada uno de los aspectos evaluados son de tipo escalar, es decir, donde las unidades de medición van de 1 a 7, donde la nota 1 representa el mayor nivel de insatisfacción y la nota 7 completa satisfacción. La metodología utilizada en este caso para analizar los resultados corresponde a la evaluación tradicional de satisfacción, donde las respuestas se agrupan en tres niveles de satisfacción: las notas 7 y 6 corresponde a satisfacción positiva, nota 5 a satisfacción neutra, y notas 4 o menores a insatisfacción. A partir de lo anterior se construyen los indicadores de satisfacción neta que será como mediremos el resultado de cada una de las dimensiones, sub dimensiones y variables. La fórmula empleada se detalla a continuación:

$$ISN (\text{ÍNDICE DE SATISFACCIÓN NETA}) = \frac{\left(\frac{\text{Suma de usuarios que evalúa}}{\text{con nota 6 o 7}} \right) - \left(\frac{\text{Suma de usuarios que evalúa}}{\text{con nota 1 a 4}} \right)}{\text{Total de usuarios que dan respuesta}}$$

Los resultados que se presentarán en el informe considerarán gráficos que expondrán los siguientes porcentajes: usuarios que evalúan con nota 6 o 7, correspondiente a la satisfacción positiva, porcentaje de usuarios que evalúan con nota entre 1 a 4, que hace referencia a la satisfacción negativa, y por último el índice de satisfacción neta. La siguiente figura es ejemplo de lo descrito anteriormente.



A partir de la definición anterior es que los resultados de los índices de satisfacción neta que se obtengan de cada evaluación de las dimensiones, sub dimensiones y variables que componen el cuestionario se clasificarán en las categorías que se presentan a continuación en cuanto al nivel de satisfacción obtenido.

| ISN | CATEGORIZACIÓN DEL NIVEL DE SATISFACCIÓN |
|-----------|--|
| 91%-100% | Excelente |
| 76%-90% | Positiva |
| 61%-75% | Regular |
| 51%-60% | Negativa |
| -100%-50% | Muy negativa |

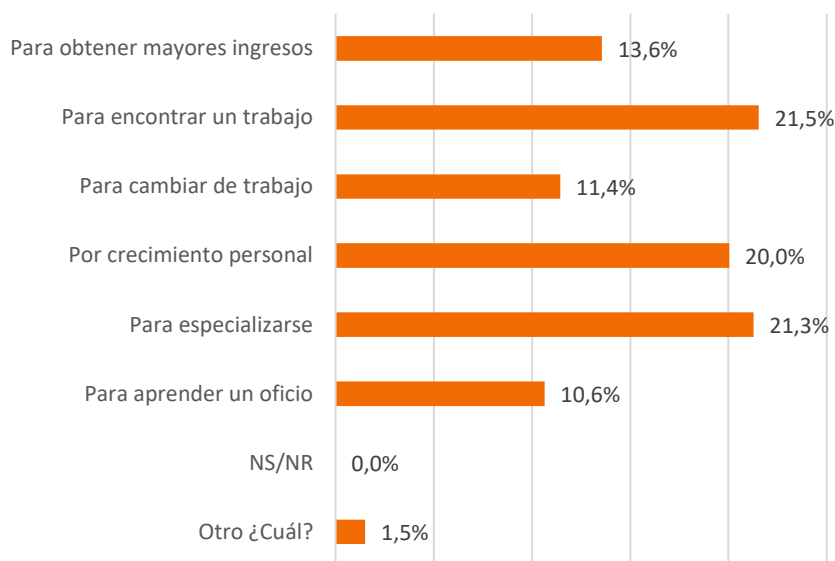
2. RESULTADOS

2.1 ANTECEDENTES

Previo a indagar en las evaluaciones que realizan los usuarios de cada elemento que compone el programa, se levantó información sobre aspectos previos a su incorporación al programa como: las motivaciones por las cuales decidieron ingresar o decidieron postular, y por otra parte respecto de las vías por las cuáles se enteraron de la existencia del programa.

En cuanto a las razones o motivaciones que presentaron los usuarios para postular al programa, se observa en el primer gráfico que la principal motivación es *“Para encontrar un trabajo”* con un 21,5% del total de respuestas, seguido de *“Para especializarse”* con un 21,3%, *“Por crecimiento personal”* con un 20%, y *“Para obtener mayores ingresos”* con un 13,6%.

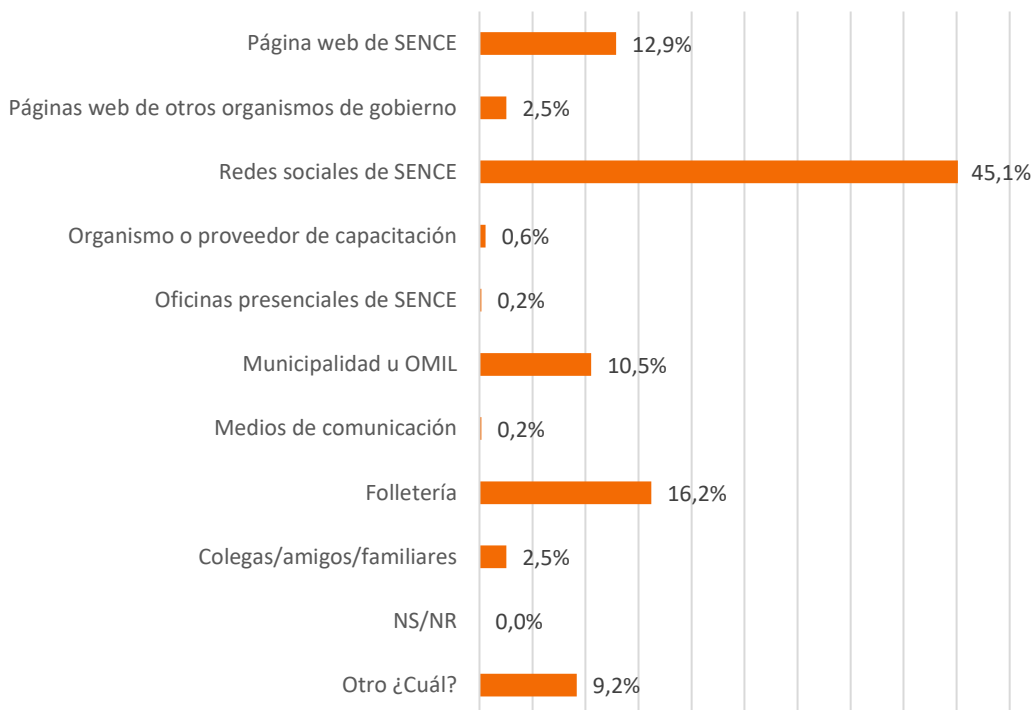
GRÁFICO N°1: ¿POR QUÉ RAZÓN USTED DECIDIÓ INGRESAR AL PROGRAMA?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Respecto de los canales de comunicación o medios por los cuáles se informaron de la existencia del programa, se observa que un 45,1% de los usuarios señala que se enteraron a través de las redes sociales de SENCE, seguido de folletería con un 16,2% y un 12,9% se enteraron del programa por la página web de SENCE. En cuanto a los mecanismos de difusión que SENCE utiliza de manera directa, correspondiente a página web, oficinas presenciales, visita presencial, redes sociales, correo electrónico, medios de comunicación y folletería, en total agrupan a un 74,6% de los usuarios.

GRÁFICO N°2: ¿CÓMO SE ENTERÓ DE LA EXISTENCIA DEL PROGRAMA?

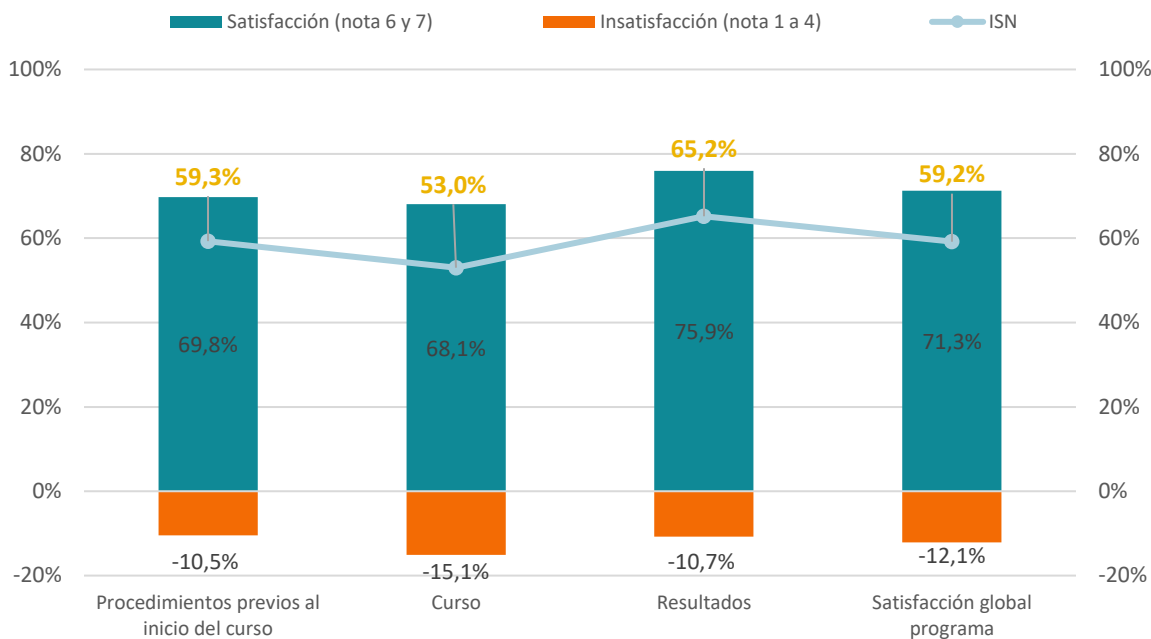


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

2.2 EVALUACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

La encuesta de satisfacción se divide en un total de tres dimensiones que permiten evaluar distintos aspectos del programa, la primera corresponde a “*procedimientos previos al inicio del curso*”, la segunda a “*curso*” y la última a “*resultados*”. El promedio de los niveles de satisfacción obtenidos en cada una de esas categorías da como resultado el índice de satisfacción neta (ISN) total del programa correspondiente a un 59,2%, considerado como negativo. La mayor parte de las dimensiones evaluadas presentan un nivel de satisfacción negativo, donde la peor evaluada corresponde a “*curso*” con un ISN de 53%, seguida de la dimensión “*procedimientos previos al inicio del curso*” con un 59,3%. Mientras que la dimensión con mejor evaluación corresponde a “*resultados*” con ISN de 65,2% considerado regular (ver gráfico n°3). En los siguientes apartados de este informe se detallarán los resultados obtenidos en cada una de las sub dimensiones y variables que componen las tres dimensiones recién presentadas, pudiendo de esa forma identificar cuáles son los elementos que están generando mayores niveles de satisfacción o insatisfacción.

GRÁFICO N°3: SATISFACCIÓN DEL PROGRAMA POR DIMENSIONES



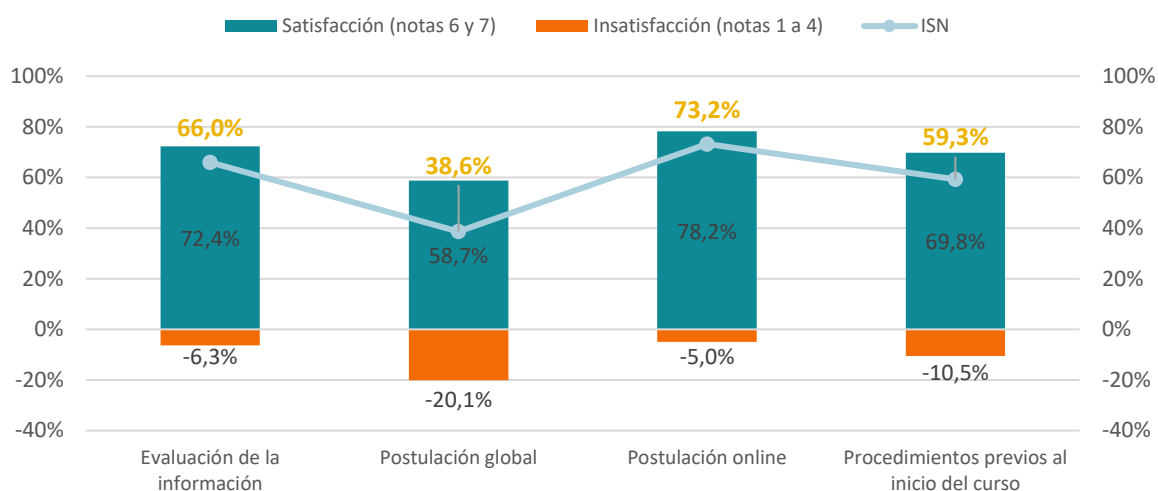
Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

2.3 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “PROCEDIMIENTOS PREVIOS AL INICIO DEL CURSO”

La primera dimensión de evaluación del programa corresponde a “*Procedimientos previos al inicio del curso*”, donde se evalúan dos aspectos: “*la información disponible del programa*” y “*el proceso de postulación*”, siendo este último diferenciado por el “*proceso de postulación en general*” y el proceso específico de “*postulación online*”.

La dimensión a nivel general presenta un índice de satisfacción neta (ISN) equivalente a un 59,3% correspondiente a un nivel negativo. Al observar las evaluaciones recibidas para cada sub dimensión, el que presenta un ISN más alto corresponde a “*postulación online*”, con un 73,2% considerado como regular, al igual que la “*evaluación de la información*” con un ISN de 66%. Mientras que la “*postulación global*” alcanza un ISN de un 38,6%, siendo la sub dimensión peor evaluada en cuanto a procedimientos previos, con una calificación muy negativa.

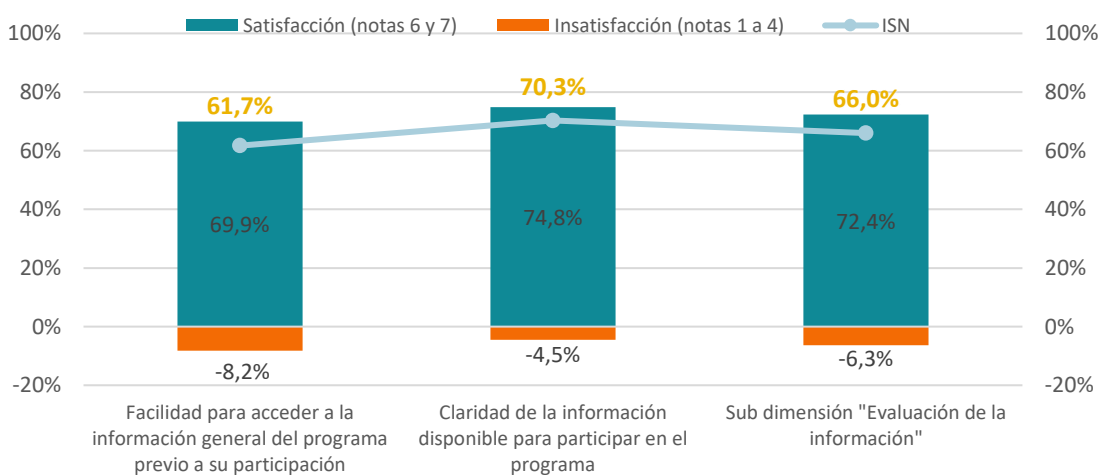
GRÁFICO N°4: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "PROCEDIMIENTOS PREVIOS AL INICIO DEL CURSO"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La sub dimensión que tiene relación con la información disponible del programa alcanza un nivel regular con un ISN de un 66%. En el gráfico siguiente se presentan las variables que fueron evaluadas en la sub dimensión "evaluación de la información", correspondiente a "facilidad para acceder a la información general del programa" previo a su participación, y "claridad de la información disponible". En ese sentido, se identifica que la primera variable obtiene un ISN de 61,7%, mientras que la segunda variable obtiene un ISN de 70,3%, por lo tanto ambas alcanzan un nivel de satisfacción regular.

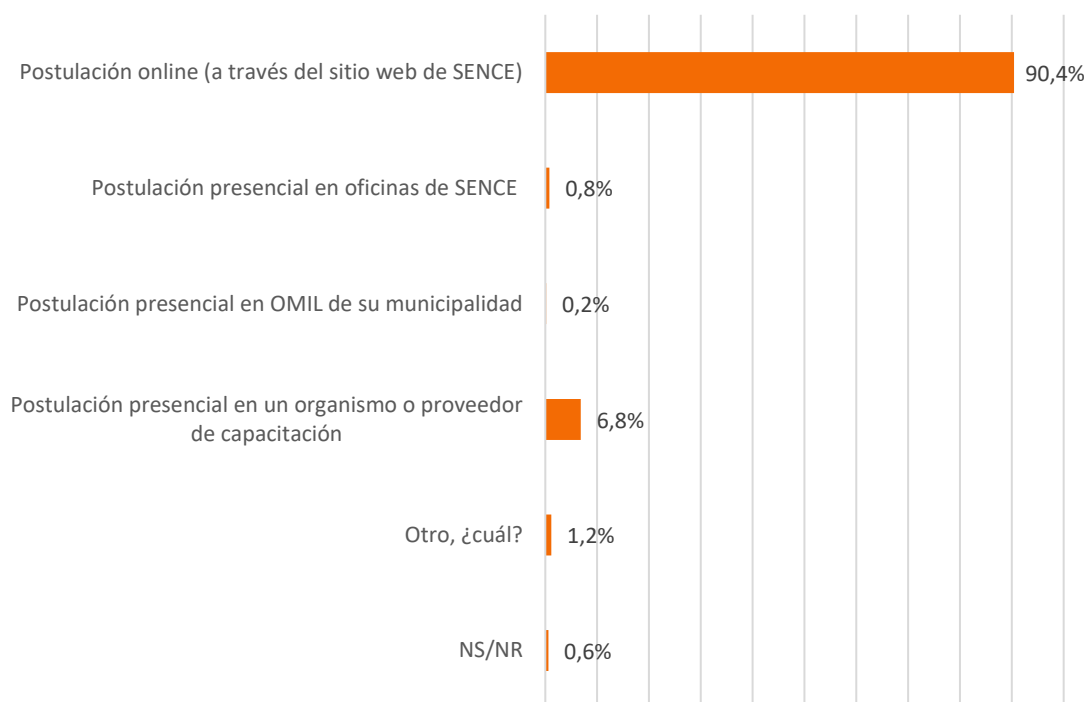
GRÁFICO N°5: SATISFACCIÓN SUB DIMENSIÓN "EVALUACIÓN DE LA INFORMACIÓN"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Previo a analizar las variables que pueden estar afectando el nivel de satisfacción muy negativo obtenido en la sub dimensión del “*postulación global*”, es relevante presentar las formas de postulación que declararon haber utilizado los usuarios. El gráfico n°6 muestra que un 90,4% postuló de manera online, directamente a través del sitio web de SENCE, mientras que la segunda opción con mayor proporción de usuarios lo hizo de manera presencial en un organismo o proveedor de capacitación con un 6,8%. Es importante resaltar que si se agrupan todas las alternativas presenciales de postulación se obtiene que sólo un 7,8% de los usuarios declaran haber postulado de ese modo.

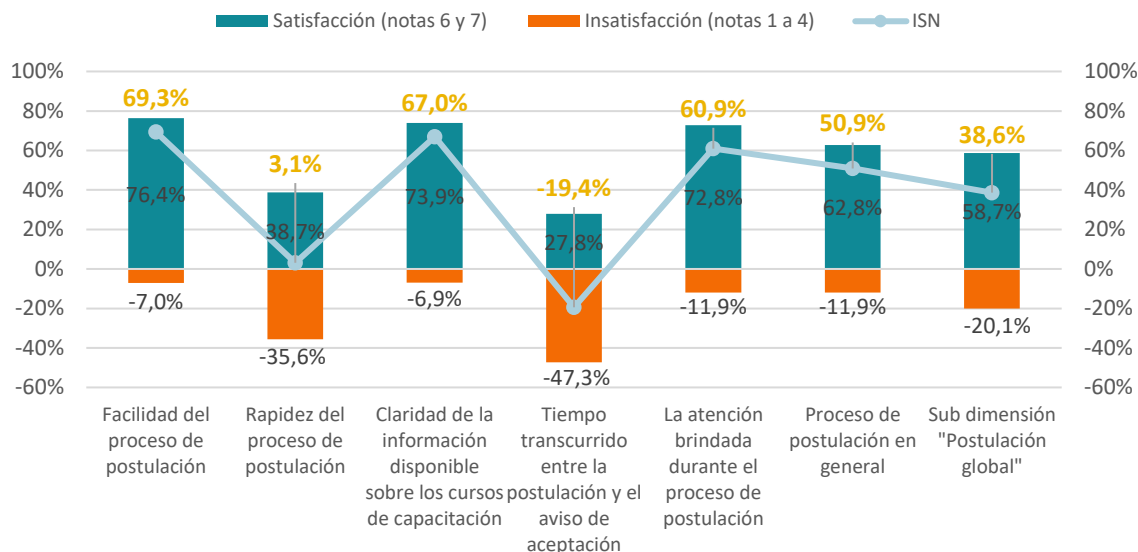
GRÁFICO N°6: ¿DE QUÉ FORMA POSTULÓ AL PROGRAMA DE SENCE?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La sub dimensión “*postulación global*” presenta un ISN muy negativa equivalente a 38,6%, donde la mitad de las variables son evaluadas de forma regular, correspondientes a: “*facilidad del proceso de postulación*”, “*claridad de la información disponible sobre los cursos de capacitación*” y “*la atención brindada durante el proceso de postulación*”. En el caso de la variable “*proceso de postulación en general*” alcanzan calificación negativa. Mientras que las variables peor evaluadas corresponden a “*rapidez del proceso de postulación*” y “*tiempo transcurrido entre la postulación y el aviso de aceptación*”, ambas con calificación muy negativa.

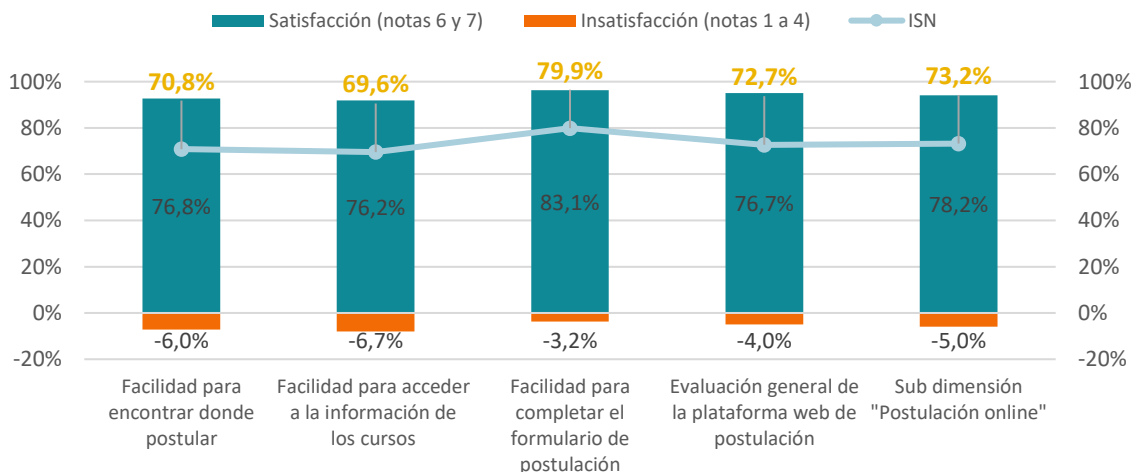
GRÁFICO N°7: SATISFACCIÓN SUB DIMENSIÓN "POSTULACIÓN GLOBAL"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

En cuanto a la evaluación que recibe la sub dimensión “*postulación online*”, ésta presenta un ISN regular, donde la única variable que presentan valoración positiva corresponde a “*facilidad para completar el formulario de evaluación*”. Mientras que las variables “*facilidad para encontrar donde postular*”, “*facilidad para acceder a la información de los cursos*” y “*evaluación general de la plataforma web de postulación*” obtienen satisfacción regular. En este punto es importante mencionar que sólo los usuarios que postulan vía online son quienes evalúan esta sub dimensión.

GRÁFICO N°8: SATISFACCIÓN SUB DIMENSIÓN "POSTULACIÓN ONLINE"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

2.4 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “CURSO”

Antecedentes

La segunda dimensión de la encuesta de satisfacción de usuarios corresponde a “Curso”, en la cual se evalúan las siguientes sub dimensiones: “aspectos metodológicos del curso”, “plataforma y comunicación”, “facilitador”, “proveedor de capacitación” y “apoyo sociolaboral”. Previo a presentar los resultados de satisfacción de esta dimensión, se exponen algunos datos relevantes en cuanto a información que disponían los usuarios sobre el curso y características generales del curso que desarrollaron.

En primer lugar, un 53,7% de los usuarios señalan que, contaban con información clara y precisa sobre la duración y horarios del curso, dando como resultado que casi la mitad de los usuarios encuestados no tenía esa información clara. Respecto a si los usuarios pasaron por un proceso de evaluación o diagnóstico previo al desarrollo del curso, un 64,5% declara que sí (ver gráfico n°9 y n°10).

GRÁFICO N°9: ANTES DE INICIAR EL CURSO, ¿CONTABA USTED CON INFORMACIÓN CLARA Y PRECISA SOBRE SU DURACIÓN Y HORARIOS?

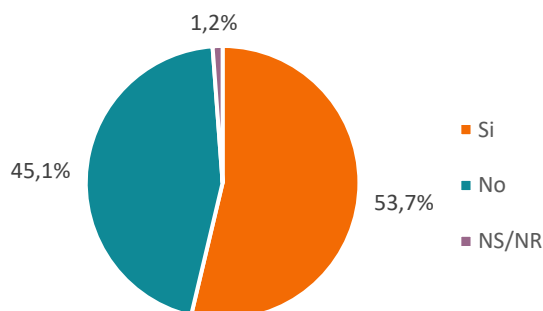
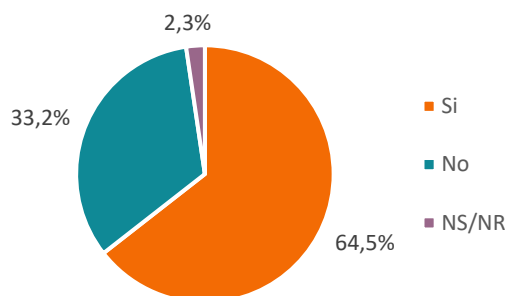


GRÁFICO N°10: AL INICIAR EL CURSO, ¿REALIZÓ ALGUNA ACTIVIDAD DE EVALUACIÓN O DIAGNÓSTICO DEL NIVEL DE CONOCIMIENTO O CAPACIDADES?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

En cuanto a las veces a la semana de ingreso a la plataforma donde se desarrolla el curso, en promedio los usuarios ingresaron un total de 7 veces a la semana. Un 87,1% señala que dedicó más de 2 horas en cada ingreso a la plataforma donde se desarrolló el curso (ver tablas n°6 y n°7).

Al consultarles a los encuestados si consideraron adecuada la duración del curso, un 62,1% responde afirmativamente, y un 36,7% que no, donde las razones de esa negativa se deben en un 80,3% a que la duración de los cursos era muy corta.

TABLA N°6: ¿CUÁNTAS VECES A LA SEMANA INGRESÓ A LA PLATAFORMA DONDE SE DESARROLLÓ EL CURSO?

| HORAS DIARIAS | USUARIOS | PORCENTAJE |
|-----------------|----------------|-------------|
| 1 | 2 | 0,4% |
| 2 | 4 | 0,8% |
| 3 | 2 | 0,4% |
| 4 | 4 | 0,8% |
| 5 | 237 | 46,3% |
| 6 | 63 | 12,3% |
| 7 | 37 | 7,2% |
| 8 | 9 | 1,8% |
| 9 | - | 0,0% |
| 10 | 40 | 7,8% |
| MÁS DE 10 | 114 | 22,3% |
| NS/NR | - | 0,0% |
| TOTAL | 512 | 100% |
| PROMEDIO | 7 veces | |

TABLA N°7: ¿CUÁNTO TIEMPO DEDICABA EN PROMEDIO EN CADA INGRESO A LA PLATAFORMA DONDE SE DESARROLLÓ EL CURSO?

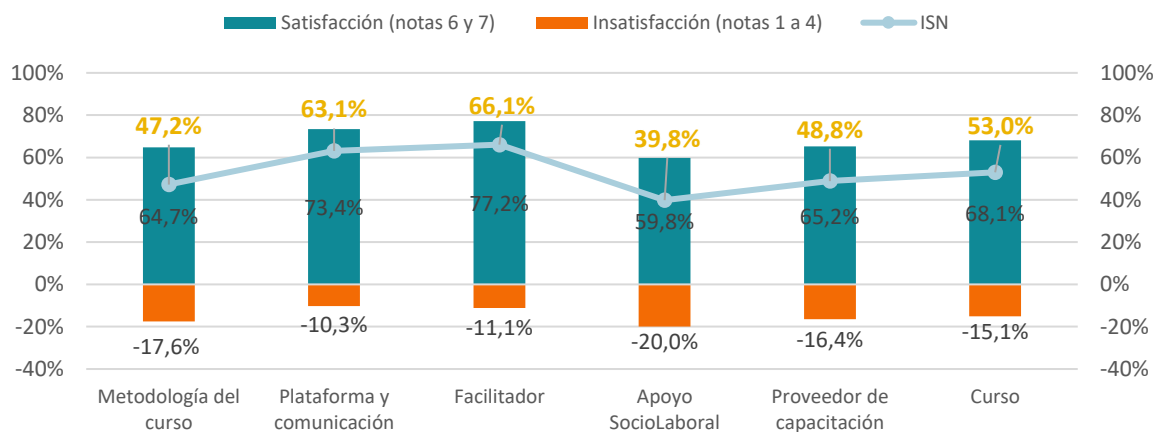
| DÍAS | USUARIOS | PORCENTAJE |
|-------------------|------------|-------------|
| MENOS DE 1 HORA | 21 | 4,1% |
| ENTRE 1 Y 2 HORAS | 43 | 8,4% |
| MÁS DE 2 HORAS | 446 | 87,1% |
| TOTAL | 512 | 100% |

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Evaluación dimensión "curso"

El ISN global de esta dimensión corresponde a 53%, considerado como negativo, siendo la dimensión del programa que presenta la evaluación más baja. El nivel de satisfacción negativo de esta dimensión se explica en gran parte por la evaluación recibida en la sub dimensión "apoyo sociolaboral", con un ISN de 39,8% que es considerado muy negativo, misma calificación de las sub dimensiones "metodología del curso" y "proveedor de capacitación" que obtienen ISN de 47,2% y 48,8% respectivamente. Mientras que las sub dimensiones "plataforma y comunicación" y "facilitador" obtienen ISN de 63,1% y 66,1%, correspondiente a evaluación regular.

GRÁFICO N°11: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "CURSO"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Al indagar en cada sub dimensión, partiendo por *“aspectos metodológicos del curso”*, se observa que seis de las diez variables están muy mal evaluadas alcanzando satisfacción muy negativa, correspondientes a *“el curso presenta una estructuración lógica de los contenidos, que permite su comprensión”*, *“los contenidos del curso se presentan de manera didáctica para facilitar su comprensión”*, *“el material de apoyo para el aprendizaje, como presentaciones, textos, guías de apoyo, etc.”*, *“duración del curso acorde a los contenidos del curso”*, *“entrega oportuna de los resultados de las evaluaciones”* y *“evaluación al finalizar el curso”*.

Luego, otros aspectos con baja valoración corresponden a *“el cumplimiento de todas las actividades programadas”* y *“entrega de información respecto a cómo usted sería evaluado”*, los que alcanzan satisfacción negativa.

Los aspectos mejor evaluados corresponden a *“personal de apoyo administrativo durante la ejecución del curso”* que obtiene calificación regular y *“los contenidos son pertinentes a la temática que aborda el curso”* con calificación positiva.

TABLA N°8: VARIABLES SUB DIMENSIÓN “METODOLOGÍA DEL CURSO”

| ASPECTOS EVALUADOS | ISN | INSATISFACCIÓN (NOTAS 1 A 4) | SATISFACCIÓN (NOTAS 6 Y 7) |
|--|--------------|---------------------------------|-------------------------------|
| EL CURSO PRESENTA UNA ESTRUCTURACIÓN LÓGICA DE LOS CONTENIDOS, QUE PERMITE SU COMPRESIÓN | 49,6% | -15,4% | 65,0% |
| LOS CONTENIDOS SON PERTINENTES A LA TEMÁTICA QUE ABORDA EL CURSO | 75,8% | -6,6% | 82,4% |
| LOS CONTENIDOS DEL CURSO SE PRESENTAN DE MANERA DIDÁCTICA PARA FACILITAR SU COMPRESIÓN | 37,3% | -20,5% | 57,8% |
| EL MATERIAL DE APOYO PARA EL APRENDIZAJE, COMO PRESENTACIONES, TEXTOS, GUÍAS DE APOYO, ETC. | 32,3% | -23,3% | 55,6% |
| EL CUMPLIMIENTO DE TODAS LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS | 59,5% | -12,3% | 71,8% |
| DURACIÓN DEL CURSO ACORDE A LOS CONTENIDOS DEL CURSO | 34,8% | -23,5% | 58,3% |
| PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CURSO, DISTINTO AL TUTOR, FACILITADOR O PROFESOR | 62,7% | -11,6% | 74,3% |
| ENTREGA DE INFORMACIÓN RESPECTO A CÓMO USTED SERÍA EVALUADO | 53,7% | -15,0% | 68,8% |
| ENTREGA OPORTUNA DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES | 23,7% | -26,8% | 50,5% |
| EVALUACIÓN AL FINALIZAR EL CURSO | 42,4% | -20,4% | 62,9% |
| SUB DIMENSIÓN "ASPECTOS METODOLÓGICOS DEL CURSO" | 47,2% | -17,6% | 64,7% |

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La segunda sub dimensión evaluada en lo que tiene relación con el curso, es *“plataforma y comunicación”*, siendo ésta la segunda mejor evaluada, con un ISN de 63,1%, considerado como regular. La mayor parte de las variables que componen esta sub dimensión presentan niveles de satisfacción regular, como por ejemplo en los aspectos *“facilidad para encontrar la información que necesita dentro de la plataforma”*, *“facilidad de uso y manejo de la plataforma donde ejecutó el*

curso”, “rapidez de respuesta del soporte técnico o tutor administrativo en las vías de comunicación directa” y “utilidad de los elementos en línea para comunicarse e intercambiar información con otros participantes del curso”.

Mientras que en los extremos se encuentran las variables “facilidad de acceso a la plataforma donde se ejecutó el curso” siendo la mejor evaluada con calificación positiva, y “la variedad de recursos de estudio que ofrece el sitio” como la peor evaluada con calificación muy negativa.

TABLA N°9: VARIABLES SUB DIMENSIÓN “PLATAFORMA Y COMUNICACIÓN”

| ASPECTOS EVALUADOS | ISN | INSATISFACCIÓN (NOTAS 1 A 4) | SATISFACCIÓN (NOTAS 6 Y 7) |
|--|--------------|---------------------------------|-------------------------------|
| FACILIDAD DE ACCESO A LA PLATAFORMA DONDE SE EJECUTÓ EL CURSO | 76,6% | -5,1% | 81,6% |
| FACILIDAD PARA ENCONTRAR LA INFORMACIÓN QUE NECESITA DENTRO DE LA PLATAFORMA | 65,6% | -8,6% | 74,2% |
| FACILIDAD DE USO Y MANEJO DE LA PLATAFORMA DONDE EJECUTÓ EL CURSO | 69,9% | -7,2% | 77,1% |
| LA VARIEDAD DE RECURSOS DE ESTUDIO QUE OFRECE EL SITIO (POR EJEMPLO, IMÁGENES, TEXTO, AUDIO, ETC.) | 35,0% | -20,0% | 55,0% |
| RAPIDEZ DE RESPUESTA DEL SOPORTE TÉCNICO O TUTOR ADMINISTRATIVO EN LAS VÍAS DE COMUNICACIÓN DIRECTA | 62,7% | -11,3% | 74,0% |
| UTILIDAD DE LOS ELEMENTOS EN LÍNEA PARA COMUNICARSE E INTERCAMBIAR INFORMACIÓN CON OTROS PARTICIPANTES DEL CURSO | 68,8% | -9,7% | 78,5% |
| SUB DIMENSIÓN "PLATAFORMA Y COMUNICACIÓN" | 63,1% | -10,3% | 73,4% |

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La tercera sub dimensión corresponde a “facilitador”, siendo ésta la que presenta la mejor evaluación en relación al desarrollo del curso, con un ISN de 66,1%, considerado como regular. La única variable con satisfacción positiva corresponde a “mostraron buena disposición para responder preguntas y dudas”. Mientras que las variables “poseen un alto nivel de conocimiento y habilidades respecto de lo que enseñan”, “demostraron capacidad para motivar a los alumnos” y “rapidez de respuesta de los tutores académicos en las vías de comunicación directa” alcanzan calificaciones regulares.

Finalmente, las variables peor evaluadas corresponde a “expusieron la materia de forma clara y comprensible” con calificación negativa y “entregaron justificación sobre las calificaciones de las evaluaciones” con calificación muy negativa.

TABLA N°10: VARIABLES SUB DIMENSIÓN “FACILITADOR”

| ASPECTOS EVALUADOS | ISN | INSATISFACCIÓN (NOTAS 1 A 4) | SATISFACCIÓN (NOTAS 6 Y 7) |
|--|--------------|------------------------------|----------------------------|
| POSEEN UN ALTO NIVEL DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES RESPECTO DE LO QUE ENSEÑAN | 73,3% | -7,5% | 80,8% |
| EXPUSIERON LA MATERIA DE FORMA CLARA Y COMPRENSIBLE | 55,8% | -14,5% | 70,3% |
| MOSTRARON BUENA DISPOSICIÓN PARA RESPONDER PREGUNTAS Y DUDAS | 79,3% | -7,0% | 86,3% |
| DEMOSTRARON CAPACIDAD PARA MOTIVAR A LOS ALUMNOS | 63,9% | -12,5% | 76,4% |
| ENTREGARON JUSTIFICACIÓN SOBRE LAS CALIFICACIONES DE LAS EVALUACIONES | 49,6% | -18,7% | 68,3% |
| RAPIDEZ DE RESPUESTA DE LOS TUTORES ACADÉMICOS EN LAS VÍAS DE COMUNICACIÓN DIRECTA | 74,6% | -6,5% | 81,0% |
| SUB DIMENSIÓN "FACILITADOR" | 66,1% | -11,1% | 77,2% |

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

En relación a la sub dimensión “*apoyo sociolaboral*”, un 86,9% de los usuarios indica que en la entrevista de diagnóstico inicial si se le preguntó sobre sus expectativas del curso elegido, situación sociolaboral, conocimientos y experiencia previa. Mientras que un 77,5% de los usuarios indica que el Apoyo Sociolaboral le habría ayudado a construir una ruta de empleabilidad, como trabajador dependiente, como por ejemplo dónde buscar trabajo, la valoración de hábitos, identificación de brechas.

GRÁFICO N°12: ¿EN LA ENTREVISTA DE DIAGNÓSTICO INICIAL, SE LE PREGUNTÓ SOBRE SUS EXPECTATIVAS DEL CURSO ELEGIDO, SITUACIÓN SOCIOLABORAL, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PREVIA?

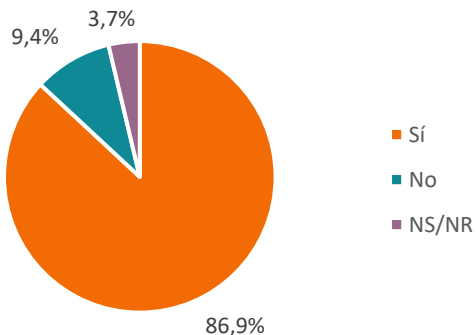
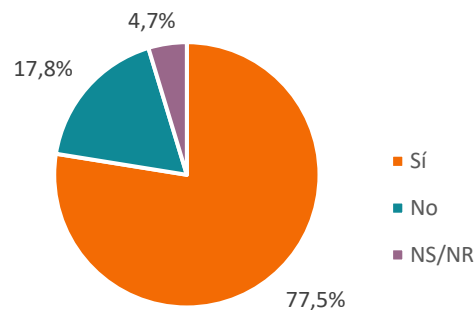


GRÁFICO N°13: ¿EL APOYO SOCIO LABORAL LE AYUDÓ A CONSTRUIR UNA RUTA DE EMPLEABILIDAD?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La evaluación de todos los aspectos evaluados con relación al Apoyo sociolaboral es muy negativa, donde lo peor evaluado corresponde a *“gestión realizada para la búsqueda de empleo”* y *“seguimiento y/o acompañamiento durante la experiencia laboral”*.

TABLA N°11: VARIABLES SUB DIMENSIÓN “APOYO SOCIOLABORAL”

| ASPECTOS EVALUADOS | ISN | INSATISFACCIÓN (NOTAS 1 A 4) | SATISFACCIÓN (NOTAS 6 Y 7) |
|--|--------------|---------------------------------|-------------------------------|
| ORIENTACIÓN ENTREGADA POR EL APOYO SOCIO LABORAL PARA CONOCER SUS DEBILIDADES Y FORTALEZAS PARA EL MUNDO LABORAL | 55,5% | -13,5% | 69,0% |
| ACOMPañAMIENTO DURANTE EL CURSO DE CAPACITACIÓN POR PARTE DEL APOYO SOCIO LABORAL | 52,4% | -14,8% | 67,1% |
| ASESORÍA EN LA PREPARACIÓN PARA ENTREVISTAS LABORALES | 49,9% | -16,3% | 66,2% |
| GESTIÓN REALIZADA PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO | 25,5% | -25,9% | 51,3% |
| SEGUIMIENTO Y/O ACOMPañAMIENTO DURANTE LA EXPERIENCIA LABORAL | 15,8% | -29,6% | 45,4% |
| SUB DIMENSIÓN "APOYO SOCIOLABORAL" | 39,8% | -20,0% | 59,8% |

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

La última sub dimensión analizada, en la dimensión *“curso”*, tiene que ver con el *“proveedor de capacitación”*, en este caso solo se les pide a los usuarios evaluar de manera general a la institución que realizó el curso, obteniendo de ese modo un ISN de 48,8% considerado muy negativo.

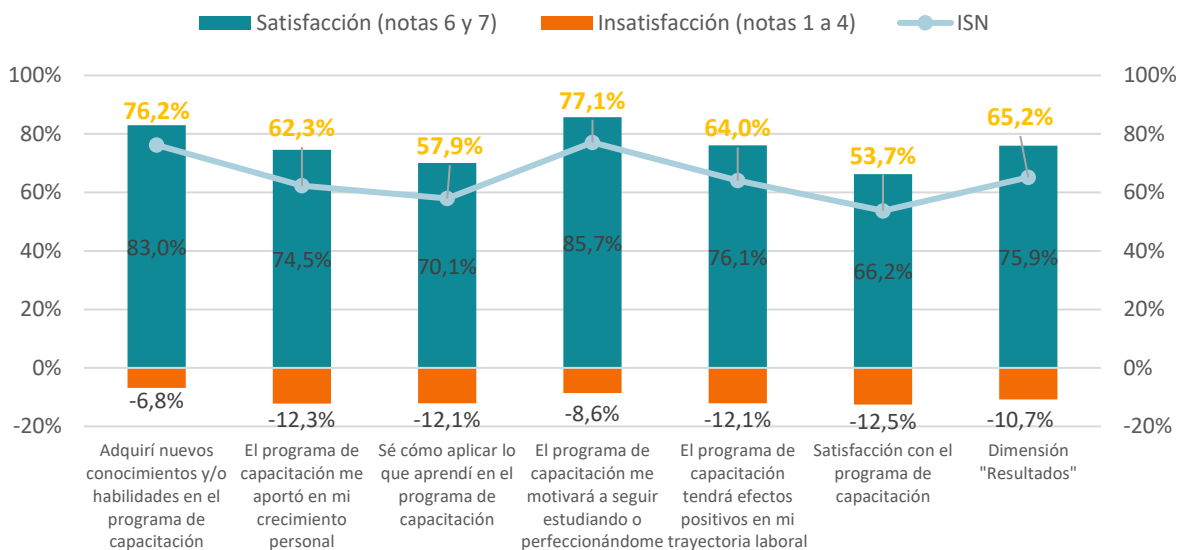
2.5 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “RESULTADOS”

La última dimensión analizada en este reporte es *“resultados”*, que engloba la percepción de los usuarios en cuanto a la utilidad del curso para el empleo y la percepción del aprendizaje que obtuvieron posterior al curso. Esta dimensión presenta un ISN igual a 65,2%, considerado como regular.

Respecto a las variables que se evalúan para obtener la satisfacción de esta dimensión, se observa que la mayor parte obtiene una mala calificación, donde las peor evaluadas corresponden a *“el programa de capacitación tendrá efectos positivos en mi trayectoria laboral”* y *“satisfacción con el programa de capacitación”*.

Mientras que las variables mejor evaluadas obtienen calificación regular, correspondientes a: *“adquirir nuevos conocimientos y/o habilidades en el programa de capacitación”*, *“sé cómo aplicar lo que aprendí en el programa de capacitación”* y *“el programa de capacitación me motivará a seguir estudiando o perfeccionándome”*.

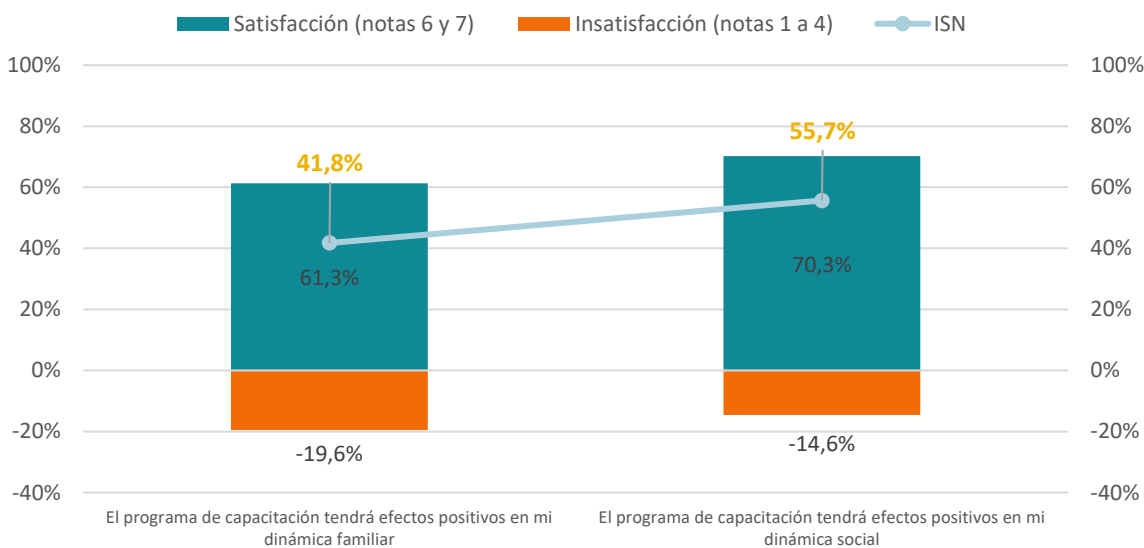
GRÁFICO N°14: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "RESULTADOS"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Adicionalmente se levantaron dos aspectos nuevos sobre la percepción de resultados tras la participación en el programa, los que no son considerados en el ISN global de la dimensión. Se observa que tanto la percepción de *“efectos positivos en la dinámica familiar”* como *“efectos positivos en la dinámica social”* calificadas de forma negativa y muy negativa respectivamente.

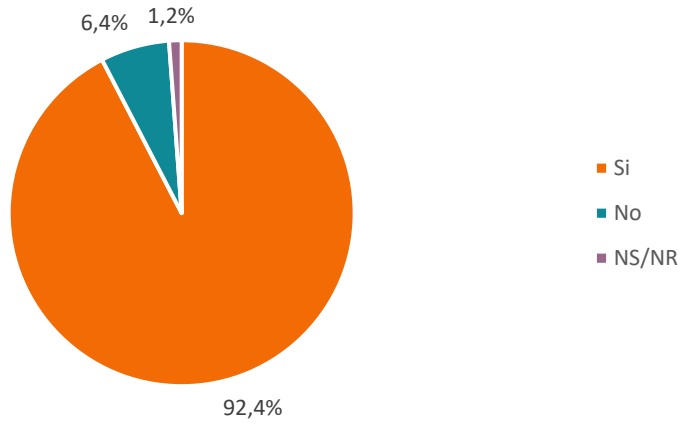
GRÁFICO N°15: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "RESULTADOS"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

Por último, al consultarle a los usuarios si recomendarían el programa a otras personas, un 92,4% declara que sí.

GRÁFICO N°16: ¿RECOMENDARÍA LA PARTICIPACIÓN EN ESTE PROGRAMA A OTRAS PERSONAS?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Talento Digital año 2020.

3. RESULTADOS POR LÍNEA

Los resultados de esta encuesta permiten tener una mirada nacional, considerando que la muestra no es representativa a nivel regional, aspecto que es importante de tomar en cuenta al leer las cifras que se presentan a continuación.

La tabla n°12 presenta los ISN para cada línea y por dimensión que compone la encuesta, además de los porcentajes de satisfacción positiva y negativa. Asimismo, se agregan los resultados a nivel nacional de modo de generar un comparativo con los resultados obtenidos en cada línea.

| LÍNEA | BECAS LABORALES | REINVÉNTATE | NACIONAL |
|---|--------------------|--------------|--------------|
| PROCEDIMIENTOS PREVIOS AL INICIO DEL CURSO | | | |
| POSITIVA | 70,5% | 68,9% | 69,8% |
| NEGATIVA | 9,4% | 11,7% | 10,5% |
| ISN | 61,1% | 57,2% | 59,3% |
| CURSO | | | |
| POSITIVA | 58,8% | 74,4% | 65,9% |
| NEGATIVA | 20,6% | 10,5% | 16,0% |
| ISN | 42,8% | 65,0% | 53,0% |
| RESULTADOS | | | |
| POSITIVA | 70,4% | 77,1% | 73,5% |
| NEGATIVA | 14,5% | 9,6% | 12,3% |
| ISN | 59,9% | 71,5% | 65,2% |
| SATISFACCIÓN GLOBAL PROGRAMA | 54,6% | 64,6% | 59,2% |

4. ANEXOS

Cuestionario de satisfacción de usuarios:

| | | |
|---|---|---|
| Introducción | Buenos días/tardes, | Sí |
| | ¿Hablo con (Nombre de encuestado)? | No |
| | Mi nombre es (Nombre de encuestador), y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE. | (terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”) |
| | Estamos realizando una encuesta de satisfacción y de acuerdo con nuestros registros, usted participó en el programa Talento Digital de SENCE durante el año 2020. | Sí |
| | ¿Me podría confirmar que terminó el curso de capacitación? | No |
| | ¿Este curso se desarrolló en modalidad online o e-learning? | (terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”) |
| | (Nota: en caso de que el encuestado no tenga claridad si terminó el curso de capacitación, insistir en que lo importante es que haya finalizado la fase lectiva) | |
| | Quisiéramos conocer su opinión respecto de este programa con la finalidad de mejorarlo. Si usted fuera tan amable, | Sí |
| ¿Me podría contestar algunas preguntas? | No | |
| Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva. | (terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”) | |
| (Nota: Sólo en caso de que el encuestado pregunte, debe indicar que el tiempo promedio de duración de la encuesta es de 10 minutos) | | |

1. Antecedentes y evaluación de procedimientos previos al inicio del curso:

| | |
|---|--|
| [PREG_01] ¿Por qué razón usted decidió ingresar al programa Talento Digital? | |
| <i>(Nota: Respuesta de selección múltiple)</i> | |
| a. Para obtener mayores ingresos | |
| b. Para encontrar un trabajo | |
| c. Para cambiar de trabajo | |
| d. Por crecimiento personal | |
| e. Para especializarse | |
| f. Para aprender un oficio | |
| g. Otro ¿Cuál? | |
| h. NS/NR | |

| | |
|--|--|
| [PREG_02] ¿Cómo se enteró de la existencia del programa? | |
| <i>(Nota: NO leer las alternativas. En caso de que el encuestado requiera ayuda, puede leer las alternativas. Respuesta de selección simple)</i> | |
| a. A través de la página web de SENCE | |
| b. A través de páginas web de otros organismos de gobierno | |
| c. A través de redes sociales <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que se considerarán como redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, etc.)</i> | |
| d. A través de un organismo o proveedor de capacitación <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que se considerarán proveedores de capacitación a: OTEC, Liceos TP, Fundación, entre otros)</i> | |
| e. A través de oficinas presenciales de SENCE | |
| f. A través de la Municipalidad u OMIL | |

| | |
|--|--|
| g. A través de medios de comunicación <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que se considerarán medios de comunicación a: prensa escrita, canales de televisión, radio)</i> | |
| h. A través de folletería <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que se considerará folletería a artículos como: volantes, afiches, entre otros)</i> | |
| i. A través de colegas/amigos/familiares | |
| j. Otro ¿Cuál? | |
| k. NS/NR | |

| | | |
|--|------------------|-------|
| [PREG_03] En una escala de 1 a 7, donde 1 es muy malo y 7 es excelente, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos relativos a la información disponible del programa? | | |
| [PREG_03_01] Facilidad para acceder a la información general respecto al programa previo a su participación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_03_02] Claridad de la información disponible para participar en el programa <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que se evalúa la información disponible en relación a aspectos como: requisitos, beneficios, obligaciones, etc.)</i> | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

2. Postulación

| | |
|--|--|
| [PREG_04] ¿De qué forma postuló al programa de SENCE? | |
| a. Online, en el sitio web de SENCE | |
| b. En las oficinas de SENCE | |
| c. En la OMIL de su municipalidad | |
| d. En un OTEC, proveedor de capacitación | |
| e. Otra | |
| f. NS/NR | |

| | | |
|---|------------------|-------|
| [PREG_05] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos sobre el proceso de postulación? | | |
| [PREG_05_01] Facilidad del proceso de postulación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_05_02] Rapidez del proceso de postulación <i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que la rapidez se refiere a cuanto se demoró en el trámite de postulación, y no al tiempo que se demoró en recibir respuesta de la postulación)</i> | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_05_03] Claridad de la información disponible sobre los cursos de capacitación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_05_04] Tiempo transcurrido entre la postulación y el aviso de aceptación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_05_05] La atención brindada durante el proceso de postulación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_05_06] Proceso de postulación en general | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

(Sólo para quienes postulan online)

| | | |
|--|------------------|-------|
| [PREG_06] En una escala de 1 a 7, evalúe los siguientes aspectos de la plataforma web de postulación: | | |
| [PREG_06_01] Facilidad para encontrar donde postular | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_06_02] Facilidad para acceder a la información de los cursos | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_06_03] Facilidad para completar el formulario de postulación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_06_04] Evaluación general de la plataforma web de postulación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

3. Aspectos previos al inicio del curso

| | |
|--|--|
| [PREG_07] Antes de iniciar el curso, ¿contaba usted con información clara y precisa sobre su duración y horarios? | |
| a. Sí | |
| b. No | |
| c. NS/NR | |

| | |
|--|--|
| [PREG_08] Al iniciar el curso, ¿realizó alguna actividad de evaluación o diagnóstico del nivel de conocimiento o capacidades? | |
| a. Sí | |
| b. No | |
| c. NS/NR | |

4. Duración del curso

| | |
|---|--|
| <p>[PREG_09] ¿Cuántas veces a la semana ingresó a la plataforma donde se desarrolló el curso?</p> | <p><i>Listado de 0 a 10, Más de 10</i></p> |
| <p>[PREG_10] ¿Cuánto tiempo dedicaba en promedio en cada ingreso a la plataforma donde se desarrolló el curso?</p> | <p>a. Menos de 1 hora</p> |
| | <p>b. Entre 1 y 2 horas</p> |
| | <p>c. Más de 2 horas</p> |
| <p>[PREG_11] ¿Considera que la duración total del curso fue adecuada?</p> | <p>Sí <i>Pasa a [PREG_13]</i></p> |
| | <p>No <i>Pasa a [PREG_12]</i></p> |

| | |
|---|--|
| <p>[PREG_12] ¿Por qué razón le pareció poco adecuada la duración del curso?</p> <p><i>(Nota: Leer alternativas. Respuesta de selección simple)</i></p> | |
| <p>a. Tuvo una duración muy extensa para lo que en realidad se requería</p> | |
| <p>b. Tuvo una duración muy corta para lo que en realidad se requería</p> | |

5. Aspectos metodológicos del curso

| | | |
|--|------------------|-------|
| <p>[PREG_13] Respecto al desarrollo del curso de capacitación, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos del curso en el que usted participó?, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor.</p> | | |
| [PREG_13_01] El curso presenta una estructuración lógica de los contenidos, que permite su comprensión | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_02] Los contenidos son pertinentes a la temática que aborda el curso | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_03] Los contenidos del curso se presentan de manera didáctica a través de gráficos, ejemplos, animaciones y/o simulaciones para facilitar su comprensión | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_04] El material de apoyo para el aprendizaje, como presentaciones, textos, guías de apoyo, etc. | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_05] El cumplimiento de todas las actividades programadas | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_06] Duración del curso acorde a los contenidos del curso | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_07] Personal de apoyo administrativo durante la ejecución del curso, distinto al tutor, facilitador o profesor | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_08] Entrega de información respecto a cómo usted sería evaluado | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_13_09] Entrega oportuna de los resultados de las evaluaciones | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

| | | |
|--|------------------|-------|
| <p>[PREG_14] Y en una escala de 1 a 7, donde 1 es muy poco adecuada y 7 es muy adecuada, ¿qué tan adecuada le pareció la forma en que usted fue evaluado/a al finalizar el curso?</p> <p><i>(Nota: si al encuestado no le queda claro, señalar que esta pregunta busca conocer la percepción del encuestado respecto a la forma de evaluación o pruebas finales del curso, y no la nota que obtuvo)</i></p> | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
|--|------------------|-------|

6. Plataforma y comunicación

| | | |
|---|------------------|-------|
| [PREG_15] Respecto a la plataforma y comunicación, evalúe de 1 a 7, donde 1 es la evaluación más baja y 7 la más alta, los siguientes aspectos: | | |
| [PREG_15_01] Facilidad de acceso a la plataforma donde se ejecutó el curso | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_15_02] Facilidad para encontrar la información que necesita dentro de la plataforma | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_15_03] Facilidad de uso y manejo de la plataforma donde ejecutó el curso | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_15_04] La variedad de recursos de estudio que ofrece el sitio (por ejemplo, imágenes, texto, audio, etc.) | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_15_05] Rapidez de respuesta del soporte técnico o tutor administrativo en las vías de comunicación directa, tales como correo electrónico, chat, asistencia telefónica | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_15_06] Utilidad de los elementos en línea para comunicarse e intercambiar información con otros participantes del curso (chat, correo electrónico, foros, etc.) | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

7. Tutor, Facilitador o Profesor

| | | |
|--|------------------|-------|
| [PREG_16] Respecto a los tutores académicos, facilitadores o profesores con que contó la actividad, y en una escala de 1 a 7, ¿qué tan de acuerdo se encuentra con los siguientes aspectos de su desempeño? | | |
| [PREG_16_01] Poseen un alto nivel de conocimiento y habilidades respecto de lo que enseñan | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_16_02] Expusieron la materia de forma clara y comprensible | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_16_03] Mostraron buena disposición para responder preguntas y dudas | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_16_04] Demostraron capacidad para motivar a los alumnos | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_16_05] Entregaron justificación sobre las calificaciones de las evaluaciones | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_16_06] Rapidez de respuesta de los tutores académicos en las vías de comunicación directa, tales como foros, chat, correo electrónico, videoconferencias, etc. | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

8. Proveedor de capacitación

| | | |
|---|------------------|-------|
| [PREG_17] Utilizando la misma escala de 1 a 7, donde 1 es muy malo y 7 es excelente, ¿qué nota le pondría a la INSTITUCIÓN que realizó el curso? | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
|---|------------------|-------|

9. Apoyo Sociolaboral

| | |
|---|----|
| [PREG_18] ¿En la entrevista de diagnóstico inicial, se le preguntó sobre sus expectativas del curso elegido, situación sociolaboral, conocimientos y experiencia previa? | Sí |
| | No |

| | |
|---|----|
| [PREG_19] ¿El Apoyo Socio Laboral le ayudó a construir una ruta de empleabilidad, ya sea como trabajador dependiente o independiente, como por ejemplo dónde buscar trabajo, como formalizarse, la valoración de hábitos, identificación de brechas? | Sí |
| | No |

| | | |
|--|------------------|-------|
| [PREG_20] En una escala de 1 a 7, donde 1 es muy mala y 7 es excelente, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos del Apoyo Socio Laboral? | | |
| [PREG_20_01] Orientación entregada por el Apoyo Socio Laboral para conocer sus debilidades y fortalezas para el mundo laboral | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_20_02] Acompañamiento durante el curso de capacitación por parte del Apoyo Socio Laboral | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_20_03] Asesoría en la preparación para entrevistas laborales | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_20_04] Gestión realizada para la búsqueda de empleo | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_20_05] Seguimiento y/o acompañamiento durante la experiencia laboral | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

10. Resultados

| | | |
|---|---------------|-------|
| [PREG_21] En una escala de 1 a 7, donde 1 es 'Absolutamente en desacuerdo', y 7 es 'Absolutamente de acuerdo', ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones en cuanto a la utilidad y resultados del programa de capacitación? | | |
| [PREG_21_01] Adquirir nuevos conocimientos y/o habilidades en el programa de capacitación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_02] El programa de capacitación me aportó en mi crecimiento personal, como por ejemplo: confianza en mí mismo, autoestima | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_03] Sé cómo aplicar lo que aprendí en el programa de capacitación | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_04] El programa de capacitación me motivará a seguir estudiando o perfeccionándome | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_05] El programa de capacitación tendrá efectos positivos en mi trayectoria laboral (nuevas posibilidades de trabajo, mejoras en el salario, mejoras en condiciones laborales, etc.) | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_06] El programa de capacitación tendrá efectos positivos en mi dinámica familiar | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_21_07] El programa de capacitación tendrá efectos positivos en mi dinámica social (amigos, compañeros de curso, etc.) | Nota de 1 a 7 | NS/NR |

| | | |
|--|---------------|-------|
| [PREG_22] Y en una escala de 1 a 7, ¿qué tan satisfecho está con el programa de capacitación?, donde 1 es muy insatisfecho y 7 muy satisfecho | Nota de 1 a 7 | NS/NR |
| [PREG_23] Y para terminar, ¿recomendaría la participación en este programa a otras personas? | Sí | No |

Muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas de SENCE.