

# REPORTE LABORAL BECAS FONDO CESANTÍA SOLIDARIO

AÑO 2019

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Becas Fondo Cesantía Solidario** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios*

*podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.*

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 933 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2019 mediante el programa **Becas Fondo Cesantía Solidario**. Las fechas de término de los cursos abarcan noviembre y diciembre, presentando la siguiente distribución:

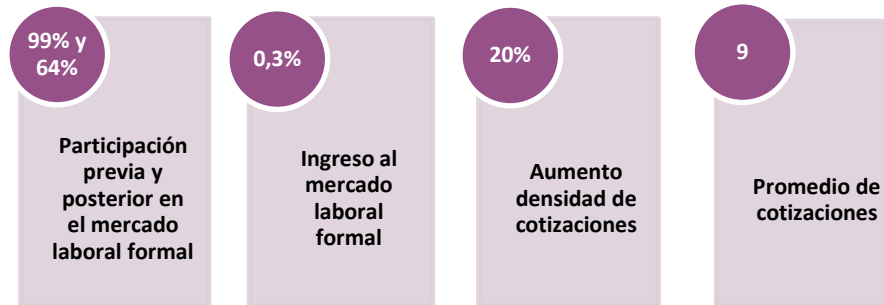
**TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2019**

MES DE TÉRMINO AÑO 2019	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Noviembre	220	23,6%
Diciembre	713	76,4%
<b>TOTAL</b>	<b>933</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

## INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA BECAS FONDO CESANTÍA SOLIDARIO AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 99% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que disminuye a 64% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, caída que es probable se explique por el estallido social y la pandemia del coronavirus.

El segundo indicador, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 0,3%, lo que responde a las características de la población

objetivo, que ya se encuentra mayoritariamente inserta previo al ingreso al programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación a los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 20%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 9 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

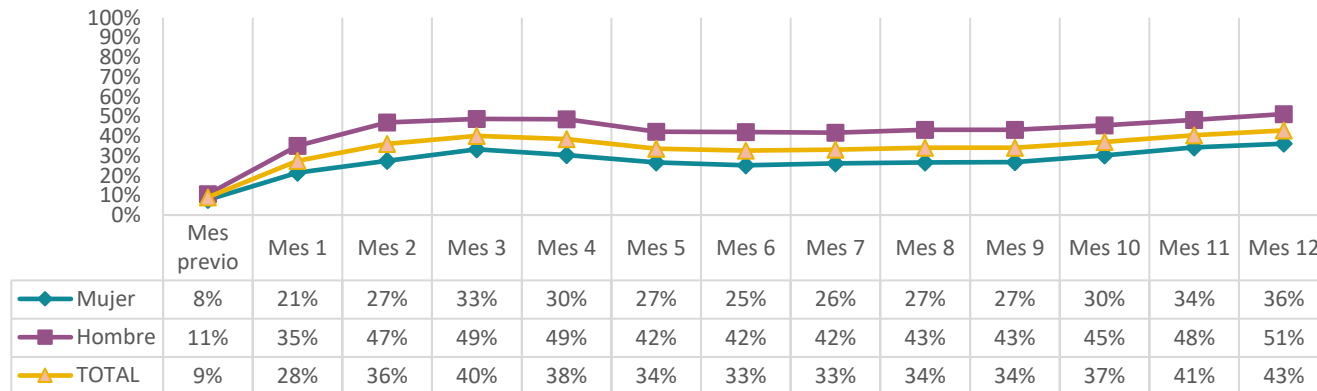
### COTIZACIONES MES A MES

Analizando la situación laboral de los usuarios previo y posterior a la intervención del programa, contrastando la situación en el mes previo, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, tendencia que se mantiene al doceavo mes posterior, iniciando en el mes previo en un 9% de cotizantes, con un 28% al primer mes de egreso y alcanzando un 43% al doceavo mes posterior a la intervención del programa, pero evidenciando un comportamiento disímil mes a mes, con un alza hasta el tercer mes que rápidamente se frena. Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del

programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres.

*Es importante señalar que las cifras de este reporte en su mayoría responden a situación laboral del año 2020 por lo que es posible que gran parte de los efectos evidenciados estén marcados por el estallido social, a partir de octubre de 2019 y la pandemia mundial del coronavirus a partir de marzo del año 2020.*

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



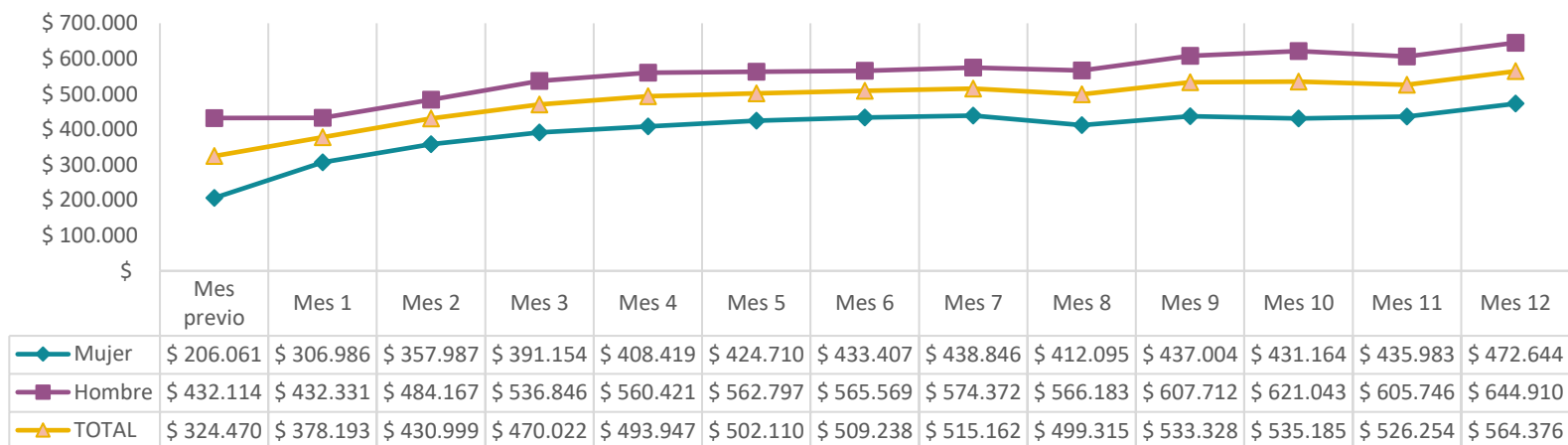
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al primer mes respecto al mes previo a la intervención del programa, crecimiento que se mantiene hasta el doceavo mes pasando desde \$324.470 pesos aproximadamente el mes previo a \$564.376 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 74%. Al desagregar por sexo, se observa lo mismo que fue señalado en cuanto a las cotizaciones, ya que se replica el

comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres, donde, además, la brecha en el mes previo a la capacitación evidencia que los hombres reciben rentas superiores en un 110%, brecha que se reduce a 36% al doceavo mes de egreso del programa.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

**TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN**

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	7%	22%	28%	35%	28%	24%	24%	20%	24%	20%	24%	26%	30%
II	3%	30%	41%	38%	35%	32%	30%	32%	30%	35%	46%	54%	49%
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV	7%	25%	32%	42%	39%	33%	33%	35%	37%	38%	41%	45%	45%
V	0%	25%	34%	44%	44%	41%	34%	36%	39%	39%	34%	43%	48%
VI	31%	50%	53%	50%	42%	39%	31%	39%	44%	42%	44%	47%	53%
VII	25%	46%	59%	63%	63%	56%	51%	45%	49%	52%	49%	62%	68%
VIII	9%	30%	48%	52%	48%	43%	61%	65%	48%	39%	43%	48%	52%
IX	17%	46%	58%	54%	38%	33%	38%	33%	25%	25%	33%	38%	33%
X	6%	36%	36%	36%	34%	26%	28%	24%	26%	26%	28%	24%	32%
XI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XII	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XIII	5%	20%	29%	31%	32%	29%	29%	29%	30%	31%	34%	36%	38%
XIV	16%	33%	38%	40%	38%	29%	26%	29%	29%	24%	28%	34%	41%
XV	25%	33%	67%	75%	75%	75%	50%	58%	50%	58%	67%	58%	42%
XVI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Nacional</b>	<b>9%</b>	<b>28%</b>	<b>36%</b>	<b>40%</b>	<b>38%</b>	<b>34%</b>	<b>33%</b>	<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>34%</b>	<b>37%</b>	<b>41%</b>	<b>43%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – BECAS FONDO CESANTÍA SOLIDARIO AÑO 2019

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	\$ 246.325	\$ 423.424	\$ 439.136	\$ 421.452	\$ 389.015	\$ 427.312	\$ 409.357	\$ 352.823	\$ 395.749	\$ 486.358	\$ 461.432	\$ 556.896	\$ 588.342
II	\$ 279.666	\$ 429.935	\$ 434.732	\$ 445.702	\$ 521.672	\$ 646.934	\$ 531.645	\$ 584.551	\$ 585.959	\$ 589.772	\$ 539.125	\$ 524.751	\$ 622.333
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV	\$ 278.383	\$ 430.158	\$ 508.471	\$ 509.254	\$ 529.156	\$ 567.335	\$ 603.082	\$ 640.281	\$ 583.689	\$ 641.649	\$ 644.186	\$ 620.839	\$ 645.386
V	-	\$ 366.972	\$ 365.248	\$ 453.363	\$ 501.847	\$ 503.672	\$ 549.011	\$ 546.632	\$ 480.040	\$ 533.047	\$ 641.599	\$ 560.799	\$ 574.214
VI	\$ 246.820	\$ 236.014	\$ 316.651	\$ 410.574	\$ 428.073	\$ 307.653	\$ 335.797	\$ 324.495	\$ 293.925	\$ 281.035	\$ 312.920	\$ 409.147	\$ 517.658
VII	\$ 596.570	\$ 507.063	\$ 515.983	\$ 581.121	\$ 670.554	\$ 539.186	\$ 531.353	\$ 540.332	\$ 547.095	\$ 542.085	\$ 682.167	\$ 589.178	\$ 678.662
VIII	\$ 168.228	\$ 671.852	\$ 541.934	\$ 563.511	\$ 440.520	\$ 546.662	\$ 484.369	\$ 497.419	\$ 410.057	\$ 533.284	\$ 499.159	\$ 431.444	\$ 608.310
IX	\$ 115.269	\$ 257.989	\$ 302.566	\$ 280.074	\$ 280.414	\$ 277.586	\$ 287.079	\$ 322.603	\$ 377.547	\$ 417.418	\$ 368.939	\$ 310.046	\$ 416.114
X	\$ 242.583	\$ 351.014	\$ 431.110	\$ 457.624	\$ 574.670	\$ 649.576	\$ 738.216	\$ 571.857	\$ 591.999	\$ 568.901	\$ 580.939	\$ 611.467	\$ 540.818
XI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XII	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XIII	\$ 324.470	\$ 378.193	\$ 430.999	\$ 470.022	\$ 493.947	\$ 502.110	\$ 509.238	\$ 515.162	\$ 499.315	\$ 533.328	\$ 535.185	\$ 526.254	\$ 564.376
XIV	\$ 384.250	\$ 357.054	\$ 387.917	\$ 392.154	\$ 385.408	\$ 431.719	\$ 400.071	\$ 459.657	\$ 513.076	\$ 633.626	\$ 599.566	\$ 505.231	\$ 476.778
XV	\$ 118.286	\$ 114.712	\$ 284.448	\$ 324.050	\$ 416.026	\$ 328.968	\$ 335.178	\$ 255.475	\$ 458.623	\$ 356.931	\$ 393.954	\$ 425.330	\$ 515.252
XVI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Nacional</b>	<b>\$ 324.470</b>	<b>\$ 378.193</b>	<b>\$ 430.999</b>	<b>\$ 470.022</b>	<b>\$ 493.947</b>	<b>\$ 502.110</b>	<b>\$ 509.238</b>	<b>\$ 515.162</b>	<b>\$ 499.315</b>	<b>\$ 533.328</b>	<b>\$ 535.185</b>	<b>\$ 526.254</b>	<b>\$ 564.376</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía