

# REPORTE LABORAL TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO

AÑO 2018

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Transferencias al Sector Público** durante el año 2018. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2020 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 6.385 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2018 mediante el programa **Transferencias al Sector Público**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

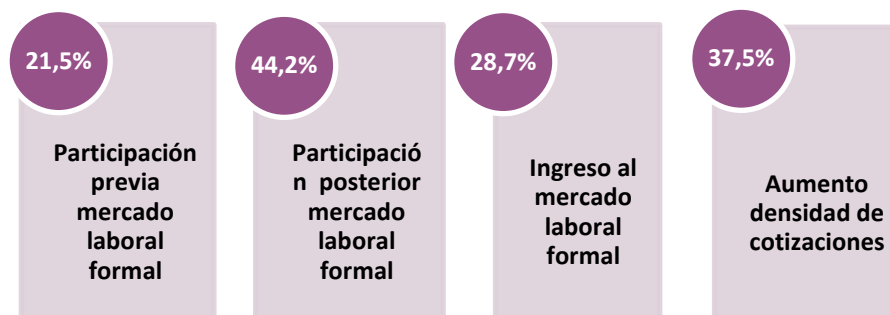
**TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2018**

| MES DE TÉRMINO<br>AÑO 2018 | NÚMERO DE<br>USUARIOS (N°) | PROPORCIÓN<br>(%) |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|
| Enero                      | 18                         | 0,3%              |
| Febrero                    | 35                         | 0,5%              |
| Marzo                      | 1.344                      | 21,0%             |
| Abril                      | 284                        | 4,4%              |
| Junio                      | 11                         | 0,2%              |
| Julio                      | 62                         | 1,0%              |
| Agosto                     | 305                        | 4,8%              |
| Septiembre                 | 300                        | 4,7%              |
| Octubre                    | 551                        | 8,6%              |
| Noviembre                  | 1.026                      | 16,1%             |
| Diciembre                  | 2.449                      | 38,4%             |
| <b>TOTAL</b>               | <b>6.385</b>               | <b>100%</b>       |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

## INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO AÑO 2018



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

A continuación, se presentan cuatro indicadores que tienen por objetivo caracterizar la relación con el mercado laboral formal de la población que es intervenida por el programa.

El primero de ellos, **participación previa en el mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos a ser intervenido por el programa, y nos habla principalmente de que tan inserto en el mercado laboral formal se encuentra este grupo de la población, antes de ser intervenido por el programa.

El segundo, **participación posterior en el mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses posteriores a haber sido intervenido por el programa, y nos habla por lo tanto de que tan inserto en el mercado laboral formal se encuentra este grupo de la población, después de su paso por el programa.

El tercer indicador presentado, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes de ser intervenidos por el programa no cotizaron al menos una vez en el mercado laboral formal sin embargo posterior a su paso por el programa, en los doce meses posteriores si cotizan al menos una vez, y por ende se entiende como una medida de inserción laboral.

El cuarto y último indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes.

Los indicadores para el programa **Transferencias al Sector Público** muestran que una muy baja parte de la población que es

intervenida por el programa tiene presencia en el mercado laboral formal previo a ser capacitados por este, ya que un 21,5% de los usuarios presentaba cotizaciones en los doce meses previos. En cuanto a la participación laboral posterior, se evidencia una mejoría en el indicador ya que existe una mayor proporción de usuarios insertos en el mercado laboral posterior al paso por el programa que previo a este, con un indicador que evidencia que un 44,2% de los usuarios presenta cotizaciones en los doce meses posteriores a ser capacitados. Respecto al indicador de inserción al mercado laboral formal, se observa que el porcentaje de usuarios que previo al programa no mostraron actividad en el mercado laboral formal durante el año anterior al programa y posterior a este sí, es de un 28,7%, lo que representa un buen indicador. Finalmente, un 37,5% de los usuarios que ingresan al

programa cotizan más posterior a haber sido intervenidos por éste, lo que quiere decir que aumentan su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores.

Por otra parte, se calcula el **promedio de cotizaciones** que se presenta en tres, seis y doce meses, posterior a ser intervenidos por el programa. En el caso del programa **Transferencias al Sector Público**, en los tres meses posteriores, en promedio los usuarios no presentan cotizaciones, en un periodo de 6 meses el promedio es de una cotización, y 3 cotizaciones es el promedio en un periodo de 12 meses. Esto evidencia que la densidad de cotizaciones promedio del grupo completo es bastante baja y alcanza a mostrar cotizaciones solo en un 25% de un año calendario.

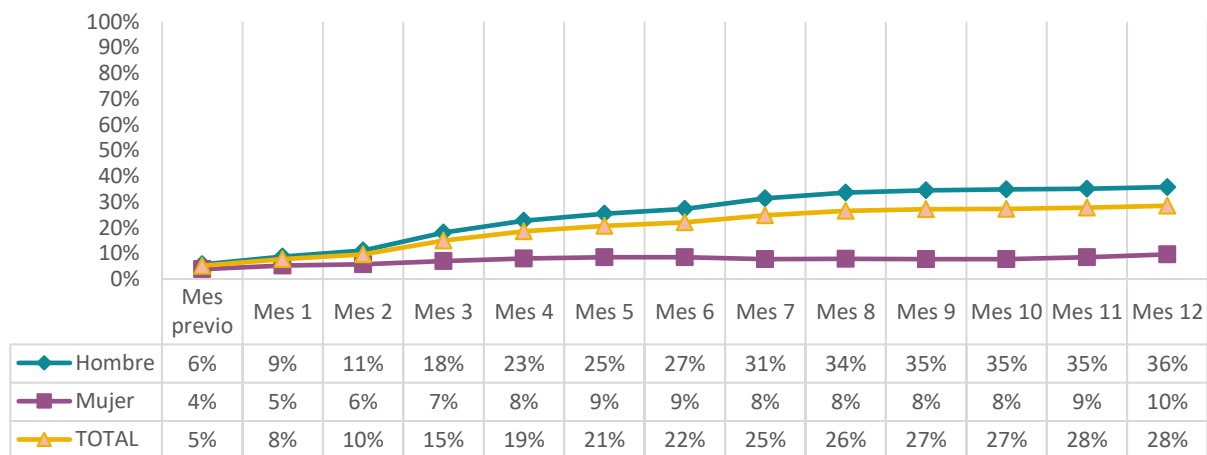
### COTIZACIONES MES A MES

A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el doceavo mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, iniciando en el mes previo en un 5% de cotizantes, y alcanzando un 28% al doceavo mes posterior a la intervención del programa. Por otra

parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres. Por otra parte, se observa que el crecimiento en la proporción de cotizantes está impulsado por los hombres, ya que la tendencia evidenciada por las mujeres no muestra un crecimiento importante a través de los meses.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

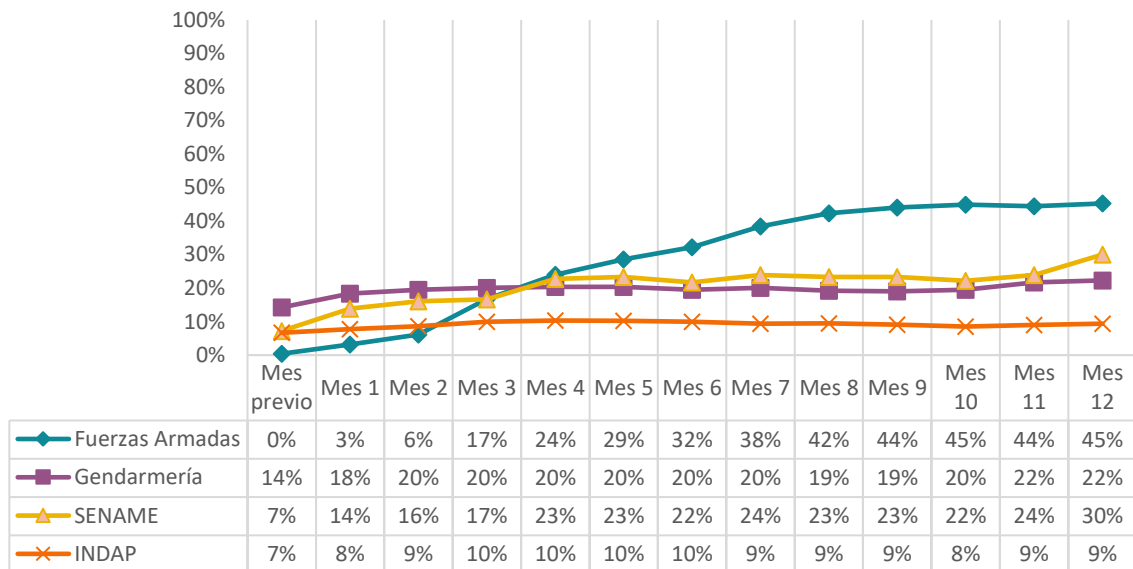


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En ese sentido, lo que podemos observar en el gráfico a continuación es que la línea que presenta el mejor comportamiento en cuanto a proporción de cotizantes en el mes previo, y proporción de cotizantes al doceavo mes de egreso corresponde a las Fuerzas

Armadas. Por su parte, INDAP no evidencia realmente un crecimiento a través de los meses, mientras que Gendarmería y SENAME presentan una tendencia al alza, pero leve en contraste a Fuerzas Armadas. Todo esto puede se condice con las características de cada una de las poblaciones objetivo a las que apunta cada una de las instituciones.

**GRÁFICO N°1.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR INSTITUCIÓN**



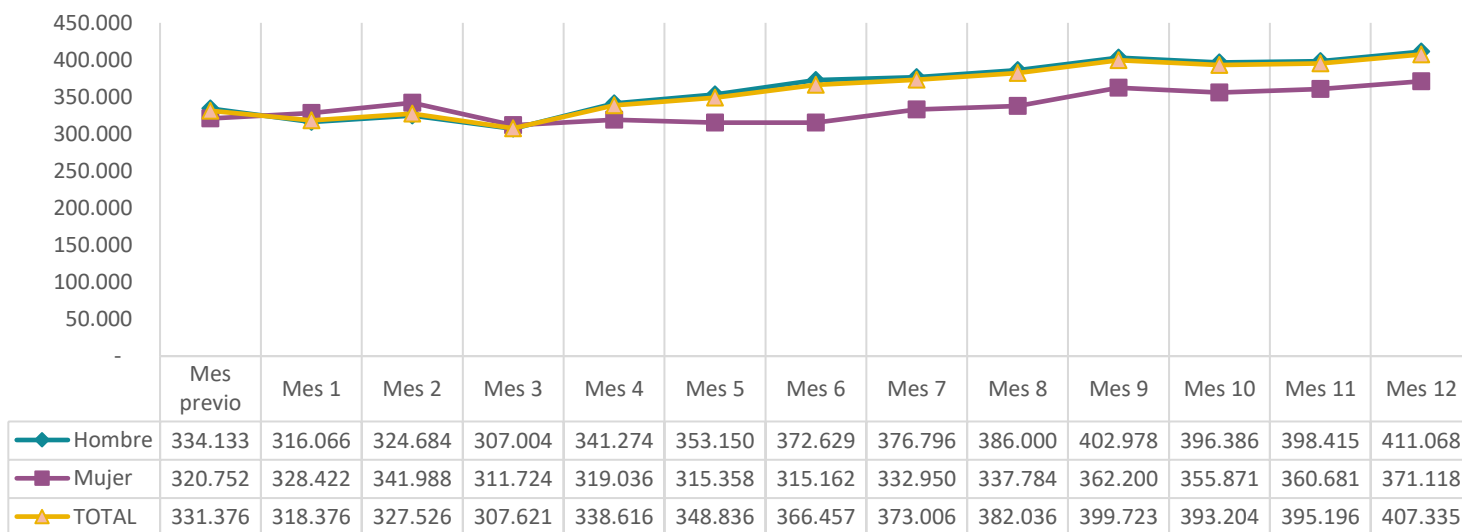
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una leve tendencia creciente entre el mes previo a la capacitación y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$331.376 pesos aproximadamente el mes previo a \$407.335 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 22,9%. Al desagregar por sexo, se percibe que el comportamiento esta

explicado en mayor parte por los hombres, ya que las mujeres, en la mayor parte de los meses presentan rentas más bajas que los hombres, replicando el comportamiento del mercado laboral en general, y además, presentan un crecimiento más bajo entre el mes previo y los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

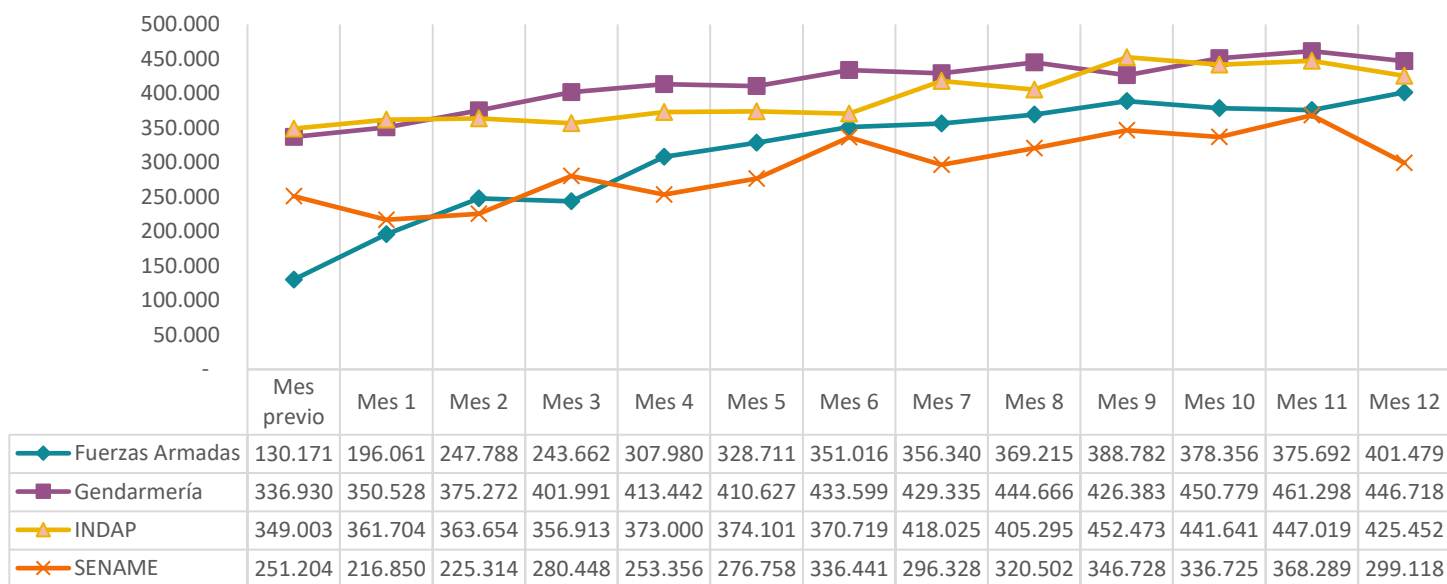


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Al igual que la proporción de cotizaciones, esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En ese sentido, lo que podemos observar en el gráfico es que las rentas promedio más altas se encuentran entre Gendarmería e INDAP, sin embargo, los

usuarios de Fuerzas Armadas son los que representan el mayor crecimiento a través del tiempo. Por su parte, los usuarios del SENAME son los usuarios que presentan las rentas promedio más bajas e inestables a través del tiempo de entre todas las instituciones en convenio.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR INSTITUCIÓN



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

**RESULTADOS REGIONALES**

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

**TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN**

| REGIONES        | MES -1    | MES 1     | MES 2      | MES 3      | MES 4      | MES 5      | MES 6      | MES 7      | MES 8      | MES 9      | MES 10     | MES 11     | MES 12     |
|-----------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>I</b>        | 2%        | 4%        | 5%         | 16%        | 17%        | 19%        | 23%        | 28%        | 32%        | 30%        | 29%        | 29%        | 30%        |
| <b>II</b>       | 4%        | 7%        | 11%        | 18%        | 24%        | 29%        | 35%        | 37%        | 37%        | 36%        | 38%        | 37%        | 37%        |
| <b>III</b>      | 4%        | 7%        | 7%         | 13%        | 15%        | 17%        | 19%        | 19%        | 22%        | 25%        | 27%        | 25%        | 26%        |
| <b>IV</b>       | 10%       | 9%        | 13%        | 16%        | 17%        | 19%        | 21%        | 21%        | 24%        | 25%        | 25%        | 23%        | 23%        |
| <b>V</b>        | 6%        | 7%        | 10%        | 14%        | 15%        | 14%        | 19%        | 22%        | 22%        | 21%        | 20%        | 21%        | 20%        |
| <b>VI</b>       | 9%        | 13%       | 15%        | 19%        | 21%        | 19%        | 20%        | 24%        | 24%        | 26%        | 25%        | 29%        | 28%        |
| <b>VII</b>      | 7%        | 13%       | 12%        | 15%        | 15%        | 16%        | 15%        | 15%        | 15%        | 17%        | 16%        | 17%        | 20%        |
| <b>VIII</b>     | 3%        | 5%        | 8%         | 14%        | 14%        | 18%        | 20%        | 21%        | 23%        | 24%        | 27%        | 30%        | 33%        |
| <b>IX</b>       | 7%        | 8%        | 9%         | 14%        | 19%        | 23%        | 23%        | 22%        | 23%        | 22%        | 23%        | 23%        | 24%        |
| <b>X</b>        | 5%        | 6%        | 7%         | 12%        | 18%        | 20%        | 21%        | 25%        | 26%        | 27%        | 28%        | 28%        | 28%        |
| <b>XI</b>       | 3%        | 5%        | 11%        | 24%        | 35%        | 39%        | 39%        | 45%        | 48%        | 48%        | 46%        | 46%        | 45%        |
| <b>XII</b>      | 2%        | 4%        | 6%         | 14%        | 24%        | 29%        | 28%        | 34%        | 37%        | 38%        | 42%        | 40%        | 42%        |
| <b>XIII</b>     | 4%        | 7%        | 10%        | 14%        | 20%        | 22%        | 21%        | 26%        | 29%        | 31%        | 29%        | 29%        | 29%        |
| <b>XIV</b>      | 5%        | 10%       | 11%        | 13%        | 13%        | 12%        | 14%        | 16%        | 16%        | 15%        | 15%        | 16%        | 17%        |
| <b>XV</b>       | 2%        | 6%        | 9%         | 16%        | 23%        | 25%        | 29%        | 35%        | 39%        | 39%        | 40%        | 39%        | 41%        |
| <b>XVI</b>      | 6%        | 6%        | 7%         | 9%         | 11%        | 13%        | 14%        | 15%        | 17%        | 19%        | 17%        | 19%        | 22%        |
| <b>Nacional</b> | <b>5%</b> | <b>8%</b> | <b>10%</b> | <b>15%</b> | <b>19%</b> | <b>21%</b> | <b>22%</b> | <b>25%</b> | <b>26%</b> | <b>27%</b> | <b>27%</b> | <b>28%</b> | <b>28%</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

| REGIONES        | MES PREVIO       | MES 1            | MES 2            | MES 3            | MES 4            | MES 5            | MES 6            | MES 7            | MES 8            | MES 9            | MES 10           | MES 11           | MES 12           |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| I               | \$307.671        | \$336.414        | \$361.735        | \$288.464        | \$387.814        | \$363.179        | \$372.074        | \$386.384        | \$413.235        | \$477.086        | \$428.037        | \$415.568        | \$448.024        |
| II              | \$802.749        | \$583.002        | \$521.282        | \$435.955        | \$449.495        | \$458.894        | \$456.305        | \$470.889        | \$491.387        | \$516.485        | \$511.501        | \$508.465        | \$548.843        |
| III             | \$261.974        | \$317.442        | \$394.437        | \$369.737        | \$421.119        | \$352.544        | \$381.379        | \$418.283        | \$438.829        | \$426.284        | \$428.192        | \$398.297        | \$424.550        |
| IV              | \$249.980        | \$245.763        | \$275.483        | \$293.734        | \$346.765        | \$338.087        | \$351.773        | \$338.482        | \$358.755        | \$374.646        | \$365.427        | \$376.376        | \$382.102        |
| V               | \$311.008        | \$308.472        | \$296.356        | \$317.268        | \$340.031        | \$369.674        | \$346.300        | \$329.485        | \$395.271        | \$359.836        | \$351.060        | \$389.317        | \$391.754        |
| VI              | \$337.044        | \$361.435        | \$321.056        | \$363.432        | \$349.035        | \$344.828        | \$362.468        | \$371.684        | \$375.499        | \$381.882        | \$393.133        | \$370.033        | \$415.364        |
| VII             | \$247.141        | \$253.466        | \$246.424        | \$263.076        | \$287.953        | \$302.180        | \$290.040        | \$313.213        | \$299.865        | \$319.284        | \$301.530        | \$314.496        | \$309.305        |
| VIII            | \$349.237        | \$301.876        | \$422.050        | \$342.645        | \$376.207        | \$352.683        | \$355.328        | \$367.338        | \$374.208        | \$394.599        | \$380.886        | \$396.372        | \$383.072        |
| IX              | \$268.206        | \$268.345        | \$291.622        | \$297.542        | \$300.521        | \$320.333        | \$309.589        | \$356.258        | \$338.971        | \$362.420        | \$360.382        | \$352.954        | \$391.475        |
| X               | \$246.071        | \$294.564        | \$351.618        | \$295.232        | \$320.821        | \$344.903        | \$389.202        | \$394.801        | \$378.473        | \$400.890        | \$402.633        | \$412.833        | \$415.605        |
| XI              | \$397.220        | \$302.768        | \$277.744        | \$260.203        | \$312.179        | \$328.500        | \$381.918        | \$379.298        | \$386.387        | \$393.506        | \$433.569        | \$416.047        | \$418.219        |
| XII             | \$437.691        | \$298.263        | \$289.262        | \$239.346        | \$305.801        | \$357.355        | \$376.286        | \$362.518        | \$363.286        | \$385.045        | \$368.704        | \$387.714        | \$414.330        |
| XIII            | \$376.712        | \$353.746        | \$378.909        | \$269.548        | \$321.677        | \$314.554        | \$396.051        | \$354.071        | \$384.093        | \$398.895        | \$373.269        | \$380.891        | \$390.223        |
| XIV             | \$349.953        | \$301.297        | \$328.452        | \$307.822        | \$324.799        | \$328.932        | \$330.298        | \$359.930        | \$331.376        | \$390.641        | \$400.509        | \$374.646        | \$364.915        |
| XV              | \$419.328        | \$348.512        | \$319.210        | \$292.100        | \$337.240        | \$356.852        | \$347.801        | \$382.480        | \$380.438        | \$420.009        | \$403.727        | \$404.021        | \$402.203        |
| XVI             | \$317.539        | \$302.429        | \$287.207        | \$329.285        | \$368.765        | \$350.311        | \$388.666        | \$376.898        | \$396.644        | \$396.477        | \$404.281        | \$419.893        | \$364.411        |
| <b>Nacional</b> | <b>\$331.376</b> | <b>\$318.376</b> | <b>\$327.526</b> | <b>\$307.621</b> | <b>\$338.616</b> | <b>\$348.836</b> | <b>\$366.457</b> | <b>\$373.006</b> | <b>\$382.036</b> | <b>\$399.723</b> | <b>\$393.204</b> | <b>\$395.196</b> | <b>\$407.335</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía