

REPORTE LABORAL TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO

AÑO 2019

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Transferencias al Sector Público** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 7.686 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2019 mediante el programa **Transferencias al Sector Público**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

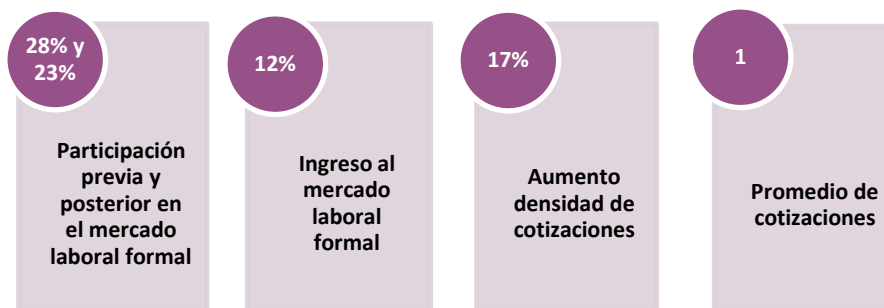
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2019

MES DE TÉRMINO AÑO 2019	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	218	2,8%
Febrero	91	1,2%
Julio	89	1,2%
Agosto	986	12,8%
Septiembre	415	5,4%
Octubre	1.368	17,8%
Noviembre	2.284	29,7%
Diciembre	2.235	29,1%
TOTAL	7.686	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 28% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que disminuye a 23% si consideramos los doce meses posteriores al egreso.

El segundo indicador, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 12%, lo que quiere decir que un 12% de los usuarios que no trabajó

en el mercado laboral formal en los doce meses previos al ingreso a este, si lo hacen en los doce meses posteriores.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 17%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 1 cotización en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

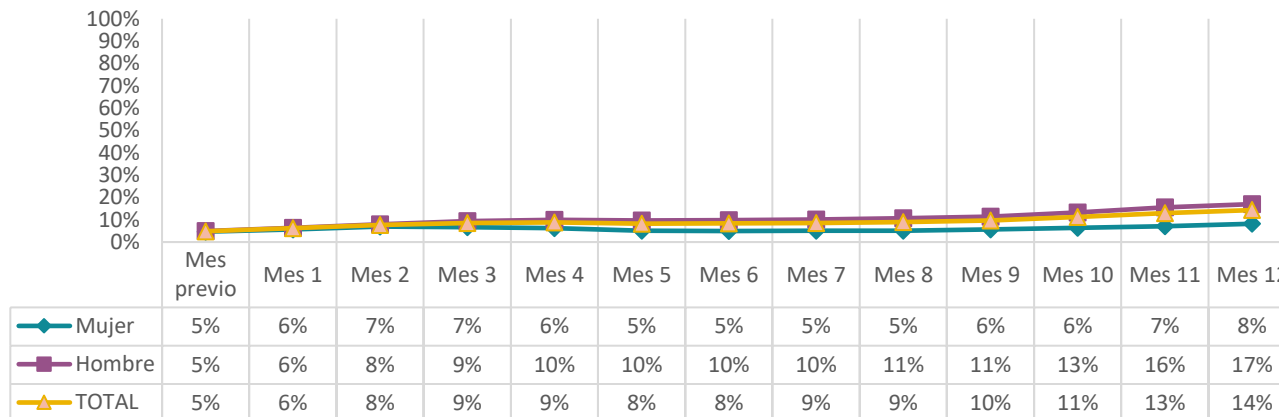
A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el doceavo mes posterior a la intervención existe una muy leve alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal,

iniciando en el mes previo en un 5% de cotizantes, y alcanzando un 14% al doceavo mes posterior a la intervención del programa.

Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando, es casi siempre superior a la proporción de mujeres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

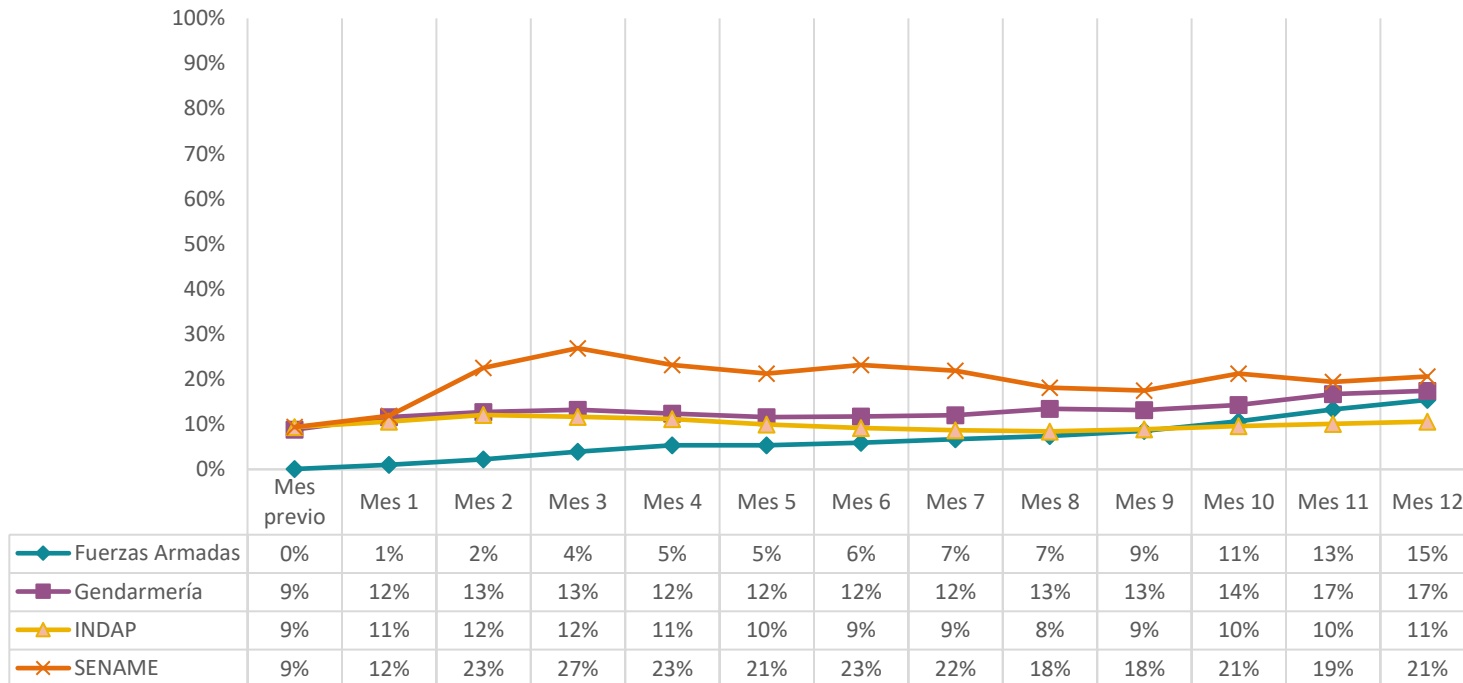


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En ese sentido, lo que podemos observar en el gráfico a continuación es que la línea que presenta el mejor comportamiento en cuanto a proporción de cotizantes en el mes previo, y proporción de cotizantes al doceavo mes de egreso corresponde al SENAME, pero con un comportamiento inestable a través de los meses. Por

su parte, INDAP no evidencia realmente un crecimiento a través de los meses, mientras que Gendarmería y las Fuerzas Armadas presentan una tendencia al alza, pero algo más leve en contraste a SENAME. Todo esto puede ser condice con las características de cada una de las poblaciones objetivo a las que apunta cada una de las instituciones.

GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR INSTITUCIÓN



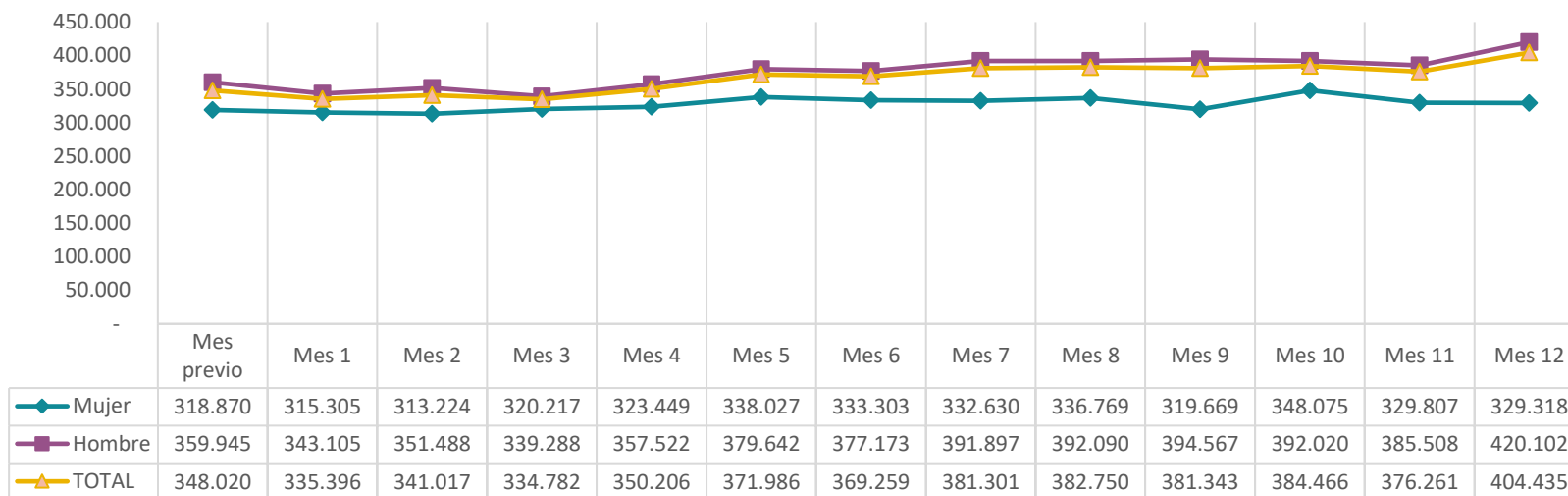
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una leve tendencia creciente entre el mes previo a la capacitación y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$348.020 pesos aproximadamente el mes previo a \$404.435 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 16%. Al desagregar

por sexo, se percibe que el comportamiento esta explicado en mayor parte por los hombres, ya que las mujeres, en todos los meses presentan rentas más bajas que los hombres, replicando el comportamiento del mercado laboral en general, y, además, no presentan un crecimiento l mes previo y los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

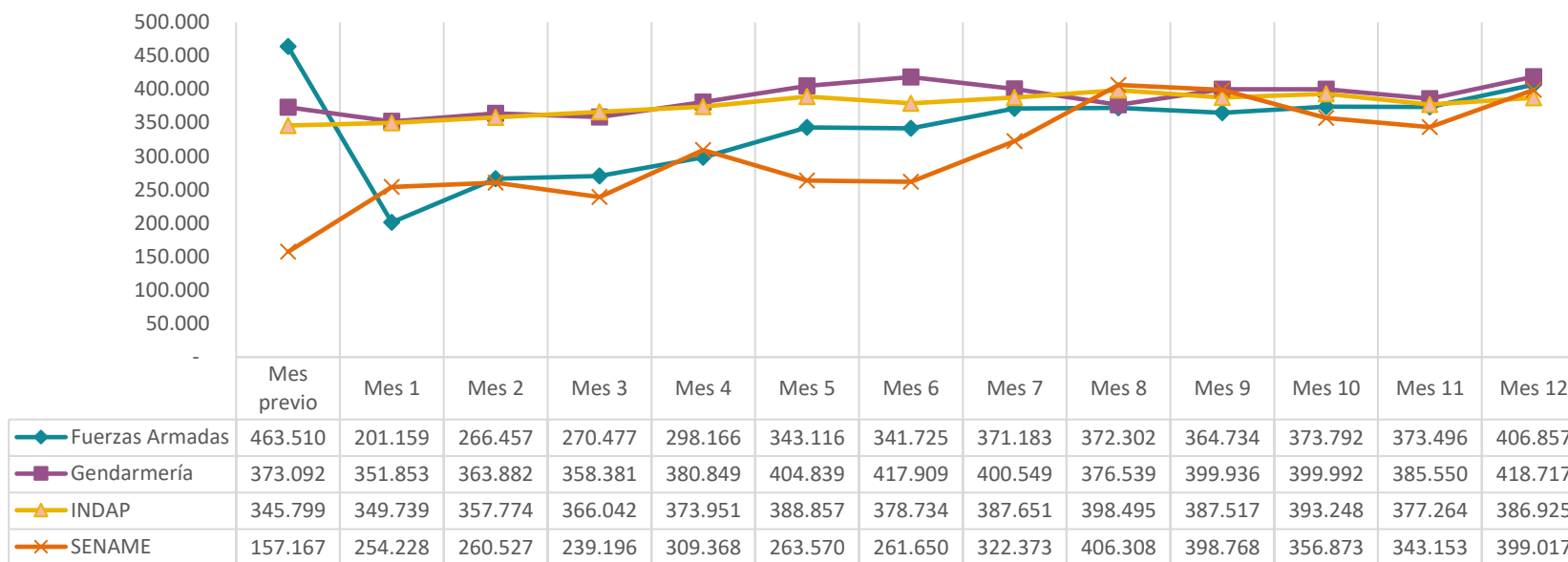


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Al igual que la proporción de cotizaciones, esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En este caso, y como se

puede identificar en el gráfico a continuación, no se observan tendencias claras.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR INSTITUCIÓN



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	5%	7%	6%	12%	15%	13%	15%	15%	19%	20%	21%	24%	26%
II	7%	9%	10%	11%	11%	11%	13%	14%	11%	12%	16%	17%	20%
III	4%	5%	6%	8%	7%	7%	8%	8%	6%	8%	8%	10%	11%
IV	11%	10%	12%	12%	11%	12%	11%	11%	11%	12%	12%	11%	12%
V	6%	6%	6%	9%	9%	8%	8%	8%	9%	10%	12%	13%	15%
VI	8%	10%	10%	11%	10%	7%	8%	9%	9%	10%	12%	15%	16%
VII	8%	9%	11%	12%	12%	10%	11%	11%	10%	10%	10%	11%	12%
VIII	0%	1%	2%	2%	3%	3%	3%	4%	4%	5%	7%	9%	9%
IX	5%	7%	11%	10%	9%	8%	5%	5%	6%	6%	8%	8%	8%
X	7%	8%	10%	11%	11%	9%	9%	11%	11%	12%	13%	15%	14%
XI	2%	2%	4%	2%	4%	4%	5%	5%	4%	5%	7%	11%	13%
XII	1%	2%	2%	4%	5%	5%	6%	5%	6%	8%	9%	9%	12%
XIII	3%	5%	7%	8%	9%	8%	8%	9%	10%	10%	12%	14%	15%
XIV	4%	8%	10%	8%	7%	7%	6%	6%	5%	7%	8%	8%	10%
XV	2%	5%	10%	11%	13%	11%	12%	13%	15%	15%	19%	25%	29%
XVI	4%	5%	5%	6%	5%	5%	4%	5%	6%	6%	7%	8%	9%
Nacional	5%	6%	8%	9%	9%	8%	8%	9%	9%	10%	11%	13%	14%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	391.891	424.911	394.100	343.961	411.151	490.129	467.257	485.349	447.765	459.346	447.918	496.320	661.155
II	557.728	464.601	524.433	436.548	482.882	444.595	396.375	367.920	409.452	382.122	378.045	412.137	418.780
III	414.672	511.489	455.470	354.883	483.771	476.376	395.631	419.431	496.035	501.425	441.262	409.313	478.772
IV	382.435	421.023	403.845	377.096	462.294	438.564	473.635	480.759	440.251	436.864	435.371	483.619	477.275
V	327.905	337.183	376.541	319.760	346.775	354.000	357.894	382.423	391.564	341.308	380.465	354.506	374.802
VI	338.361	343.911	330.214	345.427	347.585	376.518	349.769	355.754	408.220	430.104	394.932	358.299	386.018
VII	288.817	250.805	297.815	310.654	316.230	335.614	304.873	321.945	308.844	311.275	327.196	326.491	351.855
VIII	79.859	206.084	293.930	293.844	273.189	282.047	313.122	341.683	285.534	340.990	327.930	335.232	348.801
IX	243.672	254.439	271.015	330.692	285.970	300.772	301.653	369.535	319.169	353.353	319.149	316.777	325.147
X	303.050	366.253	330.399	327.543	310.995	317.636	365.328	368.836	386.099	384.216	425.467	381.372	423.623
XI	348.020	335.396	341.017	334.782	350.206	371.986	369.259	381.301	382.750	381.343	384.466	376.261	404.435
XII	303.470	343.935	482.214	402.624	352.393	375.443	399.857	403.025	418.878	346.978	384.208	369.166	399.243
XIII	408.862	309.110	326.578	326.426	352.316	387.190	383.025	386.287	394.098	387.254	394.906	391.907	405.931
XIV	254.546	329.710	242.496	268.665	292.594	340.336	328.324	351.424	390.899	353.300	430.919	360.295	380.609
XV	499.935	339.239	317.598	311.747	344.589	394.488	388.898	413.221	400.489	438.427	402.759	381.114	396.962
XVI	271.203	244.728	325.470	267.573	273.682	278.402	312.047	315.414	258.779	301.205	271.993	308.928	320.419
Nacional	348.020	335.396	341.017	334.782	350.206	371.986	369.259	381.301	382.750	381.343	384.466	376.261	404.435

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía