

REPORTE LABORAL TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO

AÑO 2020

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Transferencias al Sector Público** durante el año 2020. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2022 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 966 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2020 mediante el programa **Transferencias al Sector Público**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

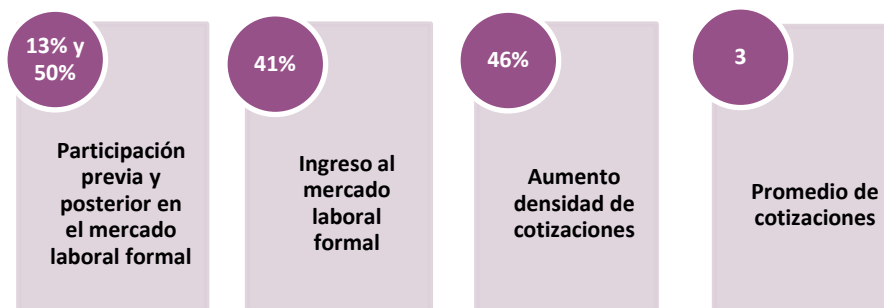
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2020

MES DE TÉRMINO AÑO 2020	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	117	12,1%
Febrero	148	15,3%
Marzo	32	3,3%
Noviembre	194	20,1%
Diciembre	475	49,2%
TOTAL	966	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO AÑO 2020



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 13% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a 50% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, muy por sobre el 23% presentado el año 2019.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 41%, lo que quiere decir que un 41% de los usuarios que no trabajó en el mercado laboral formal en los doce meses previos al ingreso a este, si lo hacen en los doce meses posteriores, este porcentaje

también se encuentra muy por sobre lo observado el año 2019, donde solo un 12% de los usuarios ingresaba al mercado laboral formal.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 46%, muy por sobre el 17% del año 2019.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 3 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

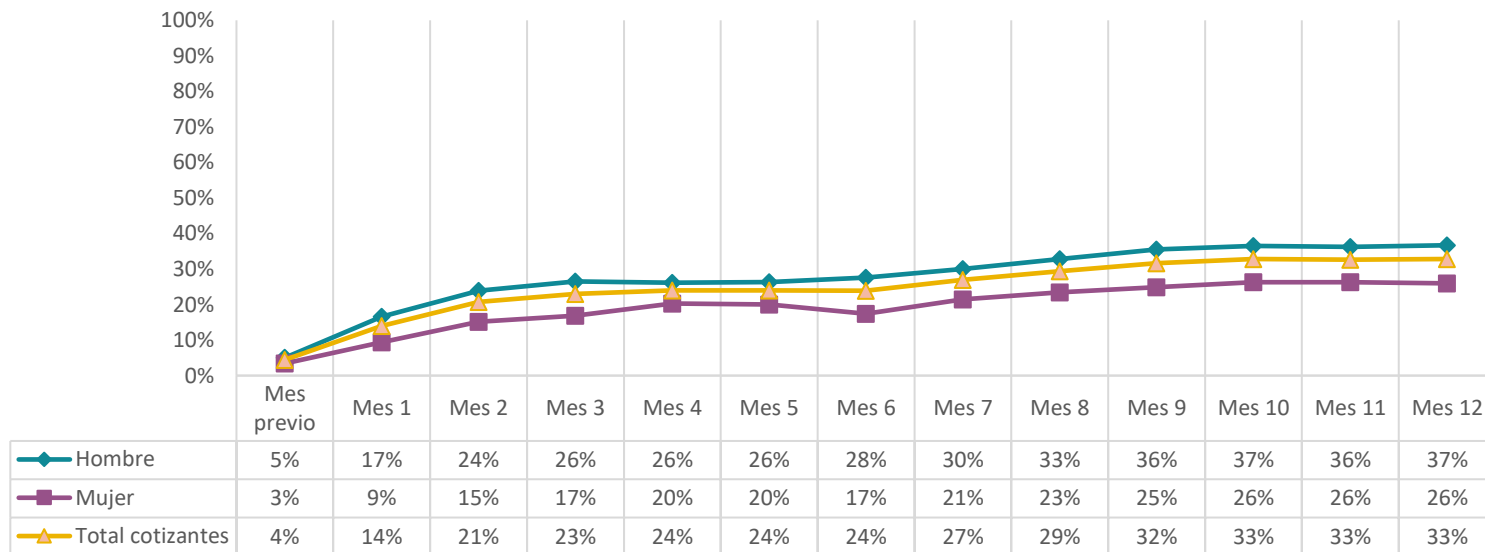
A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, iniciando en el mes previo en un 4% de cotizantes, y alcanzando un 14% al primer mes posterior a la intervención del programa. Luego, se percibe

un crecimiento mes a mes en la proporción de cotizantes, llegando a una proporción de 33% al doceavo mes de egreso.

Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando, es casi siempre superior a la proporción de mujeres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

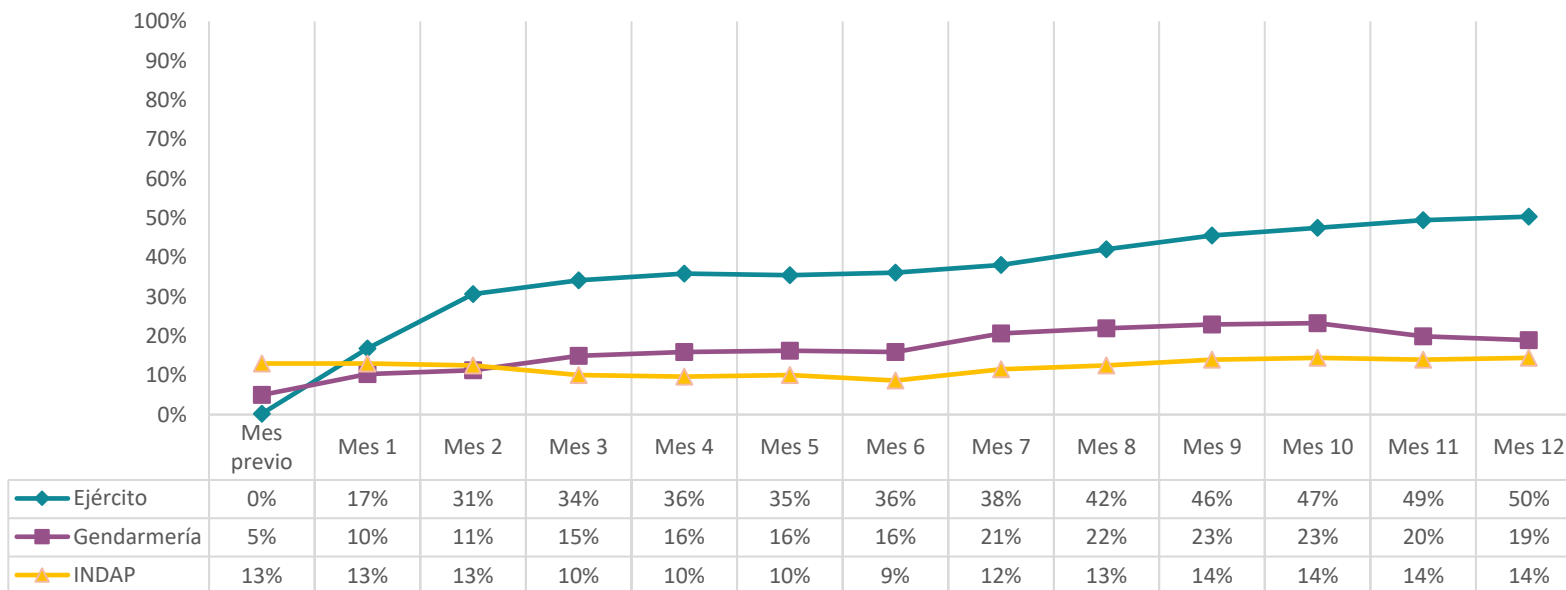


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En ese sentido, lo que podemos observar en el gráfico a continuación es que la línea que presenta el mejor comportamiento en cuanto a proporción de cotizantes en el mes previo, y proporción de cotizantes al duodécimo mes de egreso corresponde al Ejército, quien de no presentar cotizantes el mes previo, el 50% se

encuentra cotizando al doceavo mes de egreso. Por su parte, Gendarmería, avanza de un 5% de usuarios cotizando el mes previo a un 19% al duodécimo mes de egreso. Finalmente, en lo relativo a INDAP, se observa que no evidencia un movimiento a través de los meses, si no que se mantiene estable en torno a un 13%-14% de cotizantes.

GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR INSTITUCIÓN



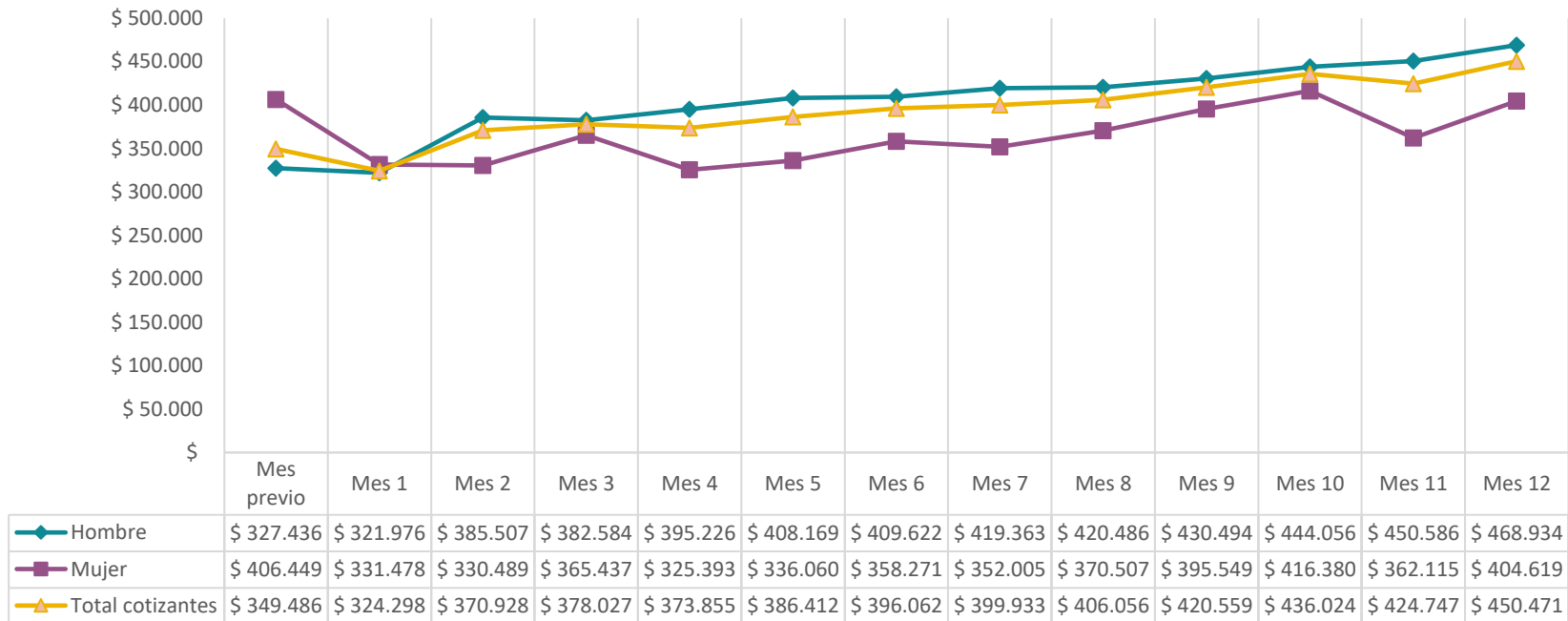
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia creciente entre el mes previo a la capacitación y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$349.486 pesos aproximadamente el mes previo a \$450.471 aproximadamente al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de 28,9%. Al desagregar por sexo, se percibe que el comportamiento esta

explicado en mayor parte por los hombres, ya que las mujeres, en todos los meses presentan rentas más bajas que los hombres, salvo en el mes previo, donde presentan una renta mayor, y, además, presentan alzas y bajas a lo largo de los doce meses posteriores al egreso

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

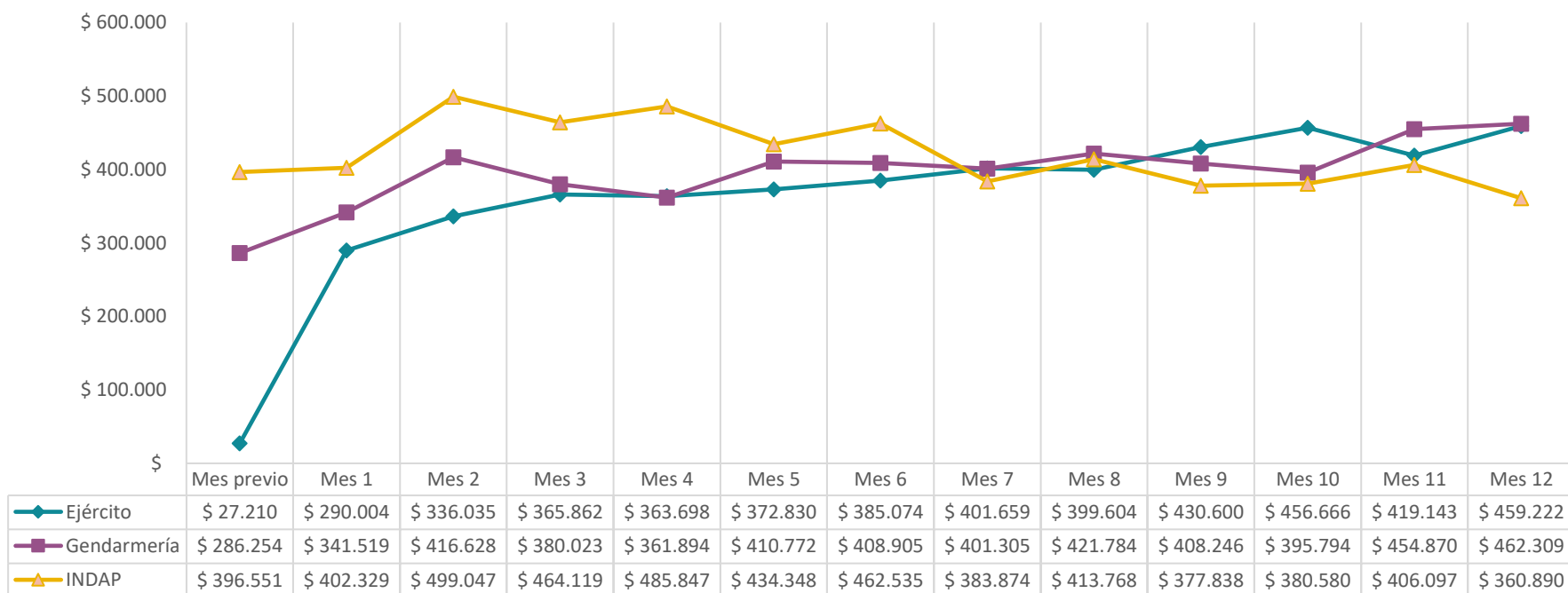


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Al igual que la proporción de cotizaciones, esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones que reciben financiamiento. En este caso, y como se puede identificar en el gráfico a continuación, no se observan

tendencias claras, sino más bien comportamientos disímiles mes a mes. Solo en el caso del Ejército se percibe un alza sostenida a través del tiempo pasando de \$290.004 en promedio al primer mes de egreso, alcanzando \$459.222 al doceavo.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR INSTITUCIÓN



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	16%	16%	11%	11%	5%
TARAPACÁ	5%	28%	30%	35%	38%	33%	33%	35%	33%	33%	33%	43%	43%
ANTOFAGASTA	0%	0%	0%	4%	4%	4%	9%	9%	9%	4%	4%	4%	4%
ATACAMA	11%	14%	40%	54%	43%	54%	54%	51%	57%	54%	63%	57%	57%
VALPARAÍSO	2%	2%	2%	4%	4%	4%	6%	8%	12%	12%	22%	20%	24%
METROPOLITANA	4%	14%	23%	28%	27%	29%	28%	32%	33%	36%	35%	33%	31%
O`HIGGINS	3%	27%	40%	41%	39%	33%	35%	40%	37%	44%	44%	41%	48%
MAULE	20%	20%	20%	20%	22%	20%	20%	24%	27%	29%	27%	29%	33%
ÑUBLE	0%	0%	0%	5%	15%	15%	10%	5%	5%	5%	10%	10%	15%
BIOBÍO	6%	17%	13%	13%	16%	18%	17%	20%	23%	22%	25%	25%	26%
ARAUCANÍA	0%	21%	30%	25%	27%	27%	27%	30%	38%	41%	48%	48%	50%
LOS LAGOS	3%	3%	16%	15%	18%	18%	15%	18%	19%	21%	23%	24%	21%
AYSÉN	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
MAGALLANES	0%	7%	20%	22%	27%	22%	24%	29%	36%	44%	42%	44%	43%
NACIONAL	4%	14%	21%	23%	24%	24%	24%	27%	29%	32%	33%	33%	33%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO AÑO 2020

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA					\$ 320.500	\$ 320.500	\$ 320.500	\$ 326.500	\$ 252.317	\$ 326.500	\$ 227.643	\$ 392.253	\$ 164.000
TARAPACÁ	\$ 853.395	\$ 390.569	\$ 507.306	\$ 476.724	\$ 492.623	\$ 560.496	\$ 512.097	\$ 521.309	\$ 523.922	\$ 609.152	\$ 646.286	\$ 497.787	\$ 574.088
ANTOFAGASTA				\$ 440.635	\$ 279.069	\$ 623.326	\$ 653.224	\$ 655.710	\$ 624.278	\$ 785.351	\$ 523.155	\$ 612.655	\$ 583.245
ATACAMA	\$ 312.449	\$ 556.288	\$ 509.162	\$ 420.593	\$ 508.091	\$ 463.687	\$ 414.257	\$ 494.657	\$ 528.596	\$ 502.496	\$ 527.412	\$ 592.358	\$ 602.984
VALPARAÍSO	\$ 20.299	\$ 450.000	\$ 450.000	\$ 234.011	\$ 284.011	\$ 49.146	\$ 177.436	\$ 223.171	\$ 263.562	\$ 264.860	\$ 300.396	\$ 261.118	\$ 318.330
METROPOLITANA	\$ 301.132	\$ 289.382	\$ 336.819	\$ 357.014	\$ 363.734	\$ 386.155	\$ 394.062	\$ 397.860	\$ 406.453	\$ 422.848	\$ 443.838	\$ 431.378	\$ 473.946
O`HIGGINS	\$ 338.634	\$ 305.149	\$ 345.692	\$ 384.309	\$ 365.743	\$ 376.404	\$ 398.361	\$ 370.440	\$ 390.468	\$ 429.960	\$ 419.638	\$ 368.054	\$ 389.838
MAULE	\$ 321.308	\$ 291.579	\$ 537.315	\$ 383.253	\$ 325.049	\$ 331.686	\$ 315.799	\$ 273.915	\$ 328.783	\$ 304.268	\$ 397.121	\$ 411.806	\$ 370.090
ÑUBLE				\$ 54.935	\$ 323.445	\$ 324.667	\$ 260.884	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 418.500	\$ 418.500	\$ 406.778
BIOBÍO	\$ 426.510	\$ 323.394	\$ 343.165	\$ 424.638	\$ 400.107	\$ 370.288	\$ 394.014	\$ 392.793	\$ 391.994	\$ 414.512	\$ 399.284	\$ 391.232	\$ 426.683
ARAUCANÍA		\$ 392.963	\$ 387.408	\$ 430.285	\$ 382.942	\$ 320.905	\$ 357.164	\$ 382.584	\$ 388.476	\$ 376.525	\$ 408.077	\$ 411.853	\$ 467.808
LOS LAGOS	\$ 203.680	\$ 262.948	\$ 298.063	\$ 321.988	\$ 346.218	\$ 316.855	\$ 422.952	\$ 376.154	\$ 380.400	\$ 371.536	\$ 377.633	\$ 336.404	\$ 324.327
AYSÉN													
MAGALLANES		\$ 244.012	\$ 300.312	\$ 311.830	\$ 279.230	\$ 384.314	\$ 393.146	\$ 405.100	\$ 385.381	\$ 412.182	\$ 443.305	\$ 455.125	\$ 452.177
NACIONAL	\$ 349.486	\$ 324.298	\$ 370.928	\$ 378.027	\$ 373.855	\$ 386.412	\$ 396.062	\$ 399.933	\$ 406.056	\$ 420.559	\$ 436.024	\$ 424.747	\$ 450.471

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía