

## TERCERA SESIÓN 2023 COSOC

**FECHA** : Jueves 3 de agosto de 2023.-  
**HORA** : 10:30 a 12:00 horas  
**LUGAR** : Sala PEI, Biblioteca Universidad Católica del Norte, Coquimbo.  
**ASISTENTES** :

Nombre	Organización	Confirmaciones
Manuel Shneider	Corporación Regional de Desarrollo Productivo	Asiste
María Pía Toro Castillo	Sindicato Supermercado Santa Isabel Zona Norte	Asiste
Benjamín Ramos Montoya	Fundación Ceduc UCN	Asiste
Gabriel Martinez Herrera	Cooperativa de Floricultores de Pan de Azucar	Asiste
Luis Cortés Chavez	Chile Valora	Asiste
Claudia Santander Campillay	Seremi del Trabajo y Previsión Social	Asiste
Eduardo Tapia	Comunicaciones Seremi del Trabajo y Previsión Social	Asiste
Eduardo Toro Gallardo	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Asiste
Macarena Santelices Varas	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Asiste
Paola Cova Solar	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Asiste
Ruth Vergara Ulloa	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Asiste
Camila Estay Lamas	Observatorio Laboral Coquimbo	Asiste
David Pavez	Observatorio Laboral Coquimbo	Asiste
Claudio Pérez Flores	Corporación de Capacitación Oro Verde	Asiste
Javiera Araya Cortés	Observatorio Laboral Coquimbo	Asiste
Ornella Jerez Carvajal	Observatorio Laboral Coquimbo	Asiste
Natalia Sandoval Anabalón	Observatorio Laboral Coquimbo	Asiste
Camilo Araya Pizarro	Universidad Santo Tomás	Asiste
Pablo Pinto Cornejo	Universidad Santo Tomás	Asiste
M. Cristina Chavez	ONG Upasol	Asiste
Veronica Lopez Correa	Consejo Regional Minero de Coquimbo	Asiste



## INVITACIÓN



## PRESENTACIÓN



## TEMAS TRATADOS

Siendo las 10:37 horas, se comienza el consejo con las palabras iniciales del Director Regional (s) de SENCE, Eduardo Toro, quien saluda y agradece la participación en esta instancia de conversación entre SENCE y la Sociedad Civil, en el marco del Cosoc SENCE. Además, da la bienvenida a Natalia Sandoval, nueva directora del Observatorio Laboral Región de Coquimbo.

1. Se da inicio a la presentación **“Perspectiva del Mercado Laboral Región de Coquimbo”** realizada por la directora del Observatorio Laboral Región de Coquimbo, Natalia Sandoval y en primera instancia entrega la palabra a Javiera Araya, Coordinadora Logística del Observatorio Laboral, quien presenta ante los consejeros cuáles son los productos que el Observatorio está elaborando dentro del año, como también cuáles son los productos comprometidos.

La coordinadora comenta que el Observatorio Laboral Región de Coquimbo (OLR-C) es parte de una Red de Observatorios que está en todas las regiones, particularmente en esta región ejecutado por la Universidad Católica del Norte. Muestran los últimos productos difundidos a través de redes sociales, mail y en la página web, como infografías mes a mes, información respecto de algunos grupos prioritarios y otros estudios, de profundización de ocupaciones, seleccionadas a nivel regional, en relación a nuevas tecnologías, competencias, entre otros.

Además, muestra a los consejeros el **Plan de trabajo 2023**:

- ✓ Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL 2023)
- ✓ Levantamiento complementario ENADEL (encuesta auto aplicada a organizaciones intermedias y gremiales)
- ✓ Profundización de ocupaciones
- ✓ Construcción y mujer en la Región de Coquimbo: demanda laboral y gobernanza
- ✓ Asistencia Técnica para compra de cursos 2024 (Levantamiento complementario)
- ✓ Caracterización productiva y laboral de la región 2022

La directora Natalia Sandoval, comienza presentando el índice mensual de actividad económica, IMACEC, que, para junio de 2023, tiene una disminución de un 1% y su evolución tiene un correlato en la tasa de desocupación, en la medida que la actividad cae, las tasas de desocupación aumentan:

- ✓ En Chile la tasa de desocupación ha llegado al 8,5% en el trimestre móvil y la tasa de la región, está por sobre la tasa nacional, llegando a un 8,9%, siendo la sexta región con mayor tasa de desempleo a nivel nacional.

Sobre el **mercado laboral** de la Región de Coquimbo menciona:

- ✓ En la región hay 696 mil personas que están en edad de trabajar, esta fuerza de trabajo está compuesta por 362.877 mil personas ocupadas y 36.517 mil desocupados.
- ✓ La evolución del número de personas ocupadas en la región: para inicios del año 2020, teníamos un nivel de puestos de trabajo o personas ocupadas, que ascendían a 370.431 mil personas y ahora, estamos por sobre esa cifra, pero también la fuerza laboral ha ido en aumento, ahí tenemos un desafío del cual hacemos cargo.



- ✓ El número de hombres ocupados, eran 213.000 mil y ahora estamos llegando a los 220.000 mil. Para las mujeres, tenemos un desafío, porque teníamos 156.000 mil puestos ocupados, ahora hemos ido recuperando, pero sin duda falta todavía para llegar al mismo número de ocupados y más para llegar a las mismas tasas de ocupación.
- ✓ A nivel país, existe un 70,7% de hombres en edad de trabajar y a nivel regional, un 70,6%, no así en el caso de las mujeres, en nuestra región, estamos aún por debajo de la situación nacional.
- ✓ Teniendo como base el año 2020, tenemos desafíos en el sector silvoagropecuario y pesca, donde no se han recuperado los puestos de trabajo, 1.177 personas perdieron sus empleos. Por otro lado, las actividades de servicios administrativos, tuvo la pérdida del 20,8% de sus niveles de ocupación y representado por 2.961 puestos de trabajo.
- ✓ Las **características de las personas ocupadas en la región**:
  - El número de ocupados hace a 372.877 personas, el 4,1% del total del país.
  - La edad promedio de las personas ocupadas en nuestra región es de 43 años aproximadamente.
  - La escolaridad promedio es de 12,6 años, que es levemente menor que a nivel nacional.
  - Respecto a las mujeres, el total asciende a un 40,9%, que también es menor a las tasas que se observan a nivel nacional.
  - Sobre los rangos etarios, en la región hay un 18,3% de jóvenes ocupados y en los adultos mayores, solo un 14,4%.
  - La informalidad asciende a un 32%, que es mayor a lo observado a nivel nacional, donde tenemos un 27,2%.
- ✓ Sobre las brechas y desafíos entre hombres y mujeres, hay una mayor diversificación de los puestos de trabajo ocupados por hombres, un porcentaje importante se emplea en minería, en construcción, el más relevante en comercio y servicios sociales y personales. Sin embargo, las mujeres están mayormente concentradas en dos sectores, en comercio y en servicios sociales y personales.
- ✓ Respecto a la distribución por rango etario de las personas ocupadas, 68.000 corresponden a jóvenes y solo 53.000 a adultos mayores. Un porcentaje importante de adultos mayores se desempeña en el sector agropecuario, silvícola y pesca. Mientras que los jóvenes están más bien concentrados en hoteles y restaurantes.

- ✓ Respecto a los **datos provinciales**:
  - En la Provincia del Elqui se concentra el mayor número de ocupados y mayor proporción de hombres ocupados, en Limarí concentra el mayor número de mujeres ocupadas.
  - La Provincia del Elqui es quien concentra mayor proporción de jóvenes y respecto al adulto mayor y adultos entre 30 y 50 años, hay una mayor concentración o proporción en la misma provincia.
  - Respecto a los niveles de formación, enseñanza media incompleta o menos, de las personas ocupadas, que poseen esta característica, un porcentaje mayor se encuentra en la Provincia del Limarí y la enseñanza media completa y educación superior, estos se concentran en la Provincia del Elqui.
  - Respecto a las ocupaciones formales e informales, Limarí es quien posee la mayor proporción de ocupados informales y respecto a la proporción formal, es el Elqui quien posee la mayor proporción.
  - Respecto a las edades promedio, podemos ver que la edad promedio mayor de ocupación, se concentra en el Choapa y respecto a la escolaridad promedio menor se concentra en Choapa.
  - Sobre la evolución de la ocupación, en diciembre 2019-enero 2020 habían 238 mil ocupados en la provincia del Elqui y ahora estamos llegando a 248 mil ocupados. Pero al comparar las personas ocupadas en las provincias de Limarí y Choapa, todavía quedan algunas pequeñas brechas para alcanzar los puestos ocupados en diciembre 2019-enero 2020.
  - En el Elqui la mayor concentración de ocupación está representada por los servicios sociales y personales (servicios de enseñanza, salud y asistencia social, servicios de recreación y otros servicios personales) En la provincia del Limarí, lidera el comercio y en la Provincia del Choapa, observamos los servicios sociales y personales, la diferencia está, en que el Choapa tiene algunos sectores con cierta participación importante y una mayor diversificación de las ocupaciones, no así, en las otras provincias.
- ✓ Respecto a las **características generales de las personas ocupadas en la región, según sector económico**:
  - Del número de ocupados por sector económico, quien lidera son los servicios sociales y personales.
  - Respecto al porcentaje de mujeres, también la mayor concentración encuentra en el sector servicios sociales y personales, mientras que, en hombres, es el sector minería y construcción.
  - Respecto a la edad promedio, la edad promedio mayor se concentra en el sector silvoagropecuario y pesca.
  - Respecto a la escolaridad promedio, la mayor escolaridad la observamos en los servicios sociales y personales, estos puestos están requeridos un estudio promedio mayor.
  - Respecto a las horas habituales, de trabajo promedio semanal, destaca la administración pública.

- Respecto al porcentaje de jóvenes por sector, quien refleja la mayor proporción corresponde al sector de hoteles y restaurante, respecto a los adultos, un 78,7%, que es la mayor proporción, se concentra en la administración pública y a los adultos mayores en el sector silvoagropecuario y pesca, pero ahí también se concentra la mayor informalidad, un 54,9%.
  - ✓ De los 20 oficios que tienen mayor ocupación en nuestra región, según la CASEN 2022, los 3 primeros son: Vendedores y asistentes de tiendas, almacenes y puestos de mercado, concentra el 3,8%, con 13.884 ocupados, Obreros de explotaciones agrícolas, con un 3,8% y Comerciantes y dueños operadores de locales comerciales, tiendas, almacenes y mercados.
    - En las provincias estas ocupaciones cambian, en la Provincia del Elqui, aparecen los vendedores y asistentes y, en segundo lugar, auxiliares de aseo, de oficinas, hoteles y otros establecimientos, que se puede condecorar con las actividades económicas de la propia provincia.
    - En el Choapa, también aparecen auxiliares de aseo, de oficinas, hoteles y otros establecimientos, con un 4,3%, aparecen obreros de explotaciones agrícolas, sin embargo, hay que tener en consideración, que son datos que no son confiables por el bajo tamaño de la muestra, porque son menos de 60 observaciones.
    - En la provincia del Limarí, que evidentemente agrícola, aparece como una de las ocupaciones más importantes, con un 11,9%, obreros de explotaciones agrícolas, vendedores y asistentes de tiendas, almacenes y puestos de mercado.
    - Otro de los datos que también arrojó la CASEN, corresponden al ingreso promedio, según sector económico, a nivel nacional el promedio es de 749.024 pesos y la región de Coquimbo, con 710.111 pesos. Y el ingreso promedio líquido, que lidera en este promedio, corresponde a las actividades de atención de salud y el menor ingreso líquido, corresponde a las actividades de los hogares, empleadas domésticas.
    - El ingreso promedio líquido si lo comparamos, podemos ver que la región de Coquimbo se posiciona como la séptima región con mayor ingreso promedio líquido a nivel nacional y la región metropolitana tiene un ingreso líquido de 874.226 pesos, se posiciona como la región con mayor ingreso promedio líquido, seguido por la región de Antofagasta.
2. A partir del cierre de presentación de la directora del Observatorio Laboral Región de Coquimbo, prosigue la sesión con la presentación del Director Regional (S) de SENCE Coquimbo, Sr Eduardo Toro Gallardo, señala que se está trabajando en un **Plan regional de capacitación**, una instancia paralela y vinculante, para el cual solicita la opinión a los consejeros, sobre el rol de SENCE hacia este panorama económico laboral que nos acaban de entregar.

Resumen de comentarios:

➤ **El consejero Claudio Pérez, Corporación de capacitación Oro Verde, plantea:**

Indica que la Corporación lleva 18 años de experiencia en capacitación, en la región principalmente, cubriendo todas las comunas. Menciona que es bueno vincular a los ejecutores, ya que, llevan la mochila en algún momento, para poder reclutar alumnos, oficios, que no calzan con la demanda local, regional, provincial. SENCE debe tener la estadística, es cosa de ver en los últimos 10 años, ver qué oficios quedan, o desiertos porque no se licitan o con escases de postulantes para lograr una buena ejecución y al contrario, hay oficios que quedan cortos, con alta demanda y gente con ganas de capacitarse, es relevante cruzarlos con los datos que recién vimos.

Pone énfasis en que la oferta de capacitación no necesariamente se alinea con la demanda laboral que tienen ciertas provincias, en oficios que tienen alta demanda de alumnos y no tienen alta empleabilidad, esa línea entre capacitación y empleo. En esta línea, los que ejecutan las capacitaciones pueden ser algunos actores relevantes, quiénes podemos proponer ciertas cosas, temáticas, oficios, que tienen alta demanda.

➤ **Consejero no identificado, plantea:**

Señala que el reclutamiento de alumnos debe ser de fácil acceso, nos encontramos con los planes formativos que tiene un nombre complejo, que cuesta explicarle al alumno qué curso va a hacer, basta con que diga, tenemos un curso de cocina, el detalle de qué contiene el oficio, lo podemos tratar con el alumno, pero ya estoy encapsulando la oferta en un tema o en un área conocida, que es gastronomía, cocina, así va a ser mucho más fácil tener postulantes. Menciona que queda mucha gente afuera porque no entendió el curso, le tiene miedo al nombre. Cortar esas barreras de entrada, poner el nombre que venda, corto y preciso, que traiga al alumno que se quiere capacitar en un área de interés específico.

➤ **El consejero Benjamín Ramos Montoya CEDUC UCN, plantea:**

Menciona que es importante saber la capacidad que tiene la región, o qué porcentaje de esos empleos es generado por la actividad económica regional. En esa línea, destaca que hay un estudio de fuerza laboral, que tiene el consejo de competencias mineras, que depende del consejo minero, el cual presenta la demanda que van a tener al año 2028 y en esa línea, los 5 primeros cargos que van a demandar, son mantenedores eléctricos de equipos fijos y móviles, mantenedores mecánicos de equipos fijos y móviles y otros más, entre esos 5 primeros perfiles, suman 21.000 puestos de trabajo hacia el año 2028, y menciona la posibilidad de eventualmente capacitar en esa línea, porque son principalmente las empresas contratistas de la minería, las que están demandando esas fuerzas de trabajo, del 100%, casi el 60% lo demanda la empresa contratista, más que la empresa mandante.

Señala que, como institución formadora, hace dos semanas atrás lo contactaron unas personas que tiene un contrato de mantenimiento eléctrico de minería, estaban desesperados, necesitaban urgente para un contrato, 5 o 6 eléctricos y no habían encontrado por ningún lado, hicieron el nexo con los titulados, pero se ven enfrentados a esa realidad y se pelean los técnicos.

Es importante ver esos oficios, con una extensión y diseño instruccional que permita dejarlos capacitados y competente para poder desempeñarse de manera exitosa y también no dejar de lado esos puestos, oficios, que son altamente demandados, no tienen el mismo ingreso que un mantenedor mecánico, pero que sí pueden tener alta empleabilidad, por el hecho que hay escases de esos oficios.

Sería bueno que revisaran la posibilidad de establecer algún tipo de convenio con las instituciones de educación superior para que sea más atractivo para las personas que van a capacitarse, dejar establecidos convenios con reconocimiento de aprendizaje previo, para articulación y continuidad.

➤ **Luis Cortés, Chile Valora, plantea:**

Menciona que lo planteado por Benjamín, va de la mano con el círculo virtuoso que tiene que tener la capacitación, la certificación de competencias y la colocación de empleabilidad, estamos mejorando la articulación técnico-profesional desde los establecimientos de educación superior, con la actualización de los convenios y que estos conversen con la realidad y la demanda que tiene el mercado laboral. Culminamos la actualización del convenio con INACAP, significa un gran avance y con una gran cantidad de módulos y cursos, que son más de 100 cursos que se reconocerían con el fin de asociados, con carreras que son de distintas especialidades

➤ **El consejero Manuel Shneider, Corporación Regional de Desarrollo Productivo, plantea:**

Indica la necesidad de sectorizar este rol de SENCE en los distintas sectores, porque las realidades y las necesidades son muy distintas, es un caso bien particular en la región, porque están cayendo las matrículas, en el CFT Estatal, están cayendo las matrículas en las carreras asociadas al turismo, sabemos que en cierta época del año es bien potente la contratación en el sector y eso va asociado a la cantidad de oferta turística en los diferentes servicios, entonces las opciones es poder sectorizar esta propuesta, en construcción ya lo están haciendo y si van dirigidos eso va a ser mucho más potente en los impactos que puede ir teniendo.

Otro punto es la flexibilidad en ciertos instrumentos, como particularmente las franquicias, hay muchas empresas que no las usan, porque es engorroso, de un año a otro, ahí se puede ir flexibilizando o buscar una oportunidad, que no solo con la capacitación, sino que, con la certificación de competencias, ahí puede ser un rol más activo.

Ya finalizando, director regional de SENCE Coquimbo, Sr Eduardo Toro, indica que están trabajando en el tema de la flexibilización porque las micro y pequeñas empresas tienen un tema con la flexibilización. En esta línea, menciona que les ha costado ingresar al sector turismo, ya que tiene una dinámica que es bastante compleja, en términos de juntar gente, no es posible hacer cursos para 1 o 2 personas, porque los proveedores de capacitación no les conviene, un tema de demanda y oferta. Señala la experiencia en Paihuano, un trabajo con 25 microempresas, dueños y trabajadores, un programa con elaboración de bebestibles en base a pisco, cuesta pero vienen flexibilizaciones, se está trabajando en un convenio con la asociación de microempresas.

Pasando al último punto, señala que, el consejero Miguel Gatica, ya no está tomando funciones en la Universidad Santo Tomás, por tanto, tenemos compañero nuevo, Camilo Araya, dirige la carrera de Ingeniería Comercial de la Universidad Santo Tomás hace 10 años, también el programa de Magíster en gestión de la innovación, un magíster que se hace desde La Serena, al resto del país.

➤ **El consejero Pablo Pinto UST, plantea:**

Primero recuerda que quedan dos sesiones, el 2 de octubre en la Universidad Santo Tomás y el 3 de noviembre en Vicuña. Ya que Miguel Gatica mantenía la presidencia, señala dos propuestas:

- ✓ No hacer cambio de presidencia y mantener en las dos sesiones que queda, para posteriormente ir a elecciones.
- ✓ Hacer una miniselección para estos dos períodos.

El consejo decide que Pablo Pinto quede como presidente en estas dos sesiones que quedan.

Finalmente, para terminar la sesión, unas palabras de,

➤ **Seremi del Trabajo y Previsión social, Claudia Santander, plantea:**

En primera instancia saluda a la nueva directora del Observatorio Laboral, Natalia, ya que los datos aportan muchísimo a justamente, poder contar con los antecedentes que necesitamos para la toma de decisiones y el poder contar con esta instancia, que es el Consejo de la Sociedad Civil, con cada uno de ustedes, como personas que han mostrado, toda una trayectoria de trabajo, una actitud colaborativa, de disposición a ir entregando insumos a esta institución tan importante, como es el SENCE. Por cierto, que es tremadamente valorable, en ese sentido, primero, agradeciendo que podamos seguir trabajando, valoro que don Pablo Pinto continue acompañándonos, su compromiso en esta materia, la valoramos y nos da la certeza que vamos a seguir avanzando.

También menciona que vamos por un camino en el que no cabe, de ninguna manera, el conformarnos o el ser complacientes, efectivamente hemos ido recuperando cierto dinamismo en nuestra región, pero siguen existiendo brechas, como la empleabilidad de las mujeres, particularmente porque la tasa de participación de mujeres se ha ido recuperando, no llegamos a niveles que había prepandemia, ha sido un tremendo desafío poder absorber esa demanda y poder responder a los requerimientos que tiene nuestra región.

Afortunadamente hemos ido logrando que nuestra región, con la colaboración tanto pública, como privada, sea resiliente y vayamos respondiendo, en informalidad actualmente estamos en un 32% y en 2019 teníamos sobre el 35%. Es necesario considerar como un factor positivo la empleabilidad, ha habido un enfoque, darle continuidad y sentido, el IFE laboral, que SENCE lo canaliza, el subsidio PROTEGE, con foco en la empleabilidad femenina, por ejemplo, en el sector construcción creció la empleabilidad, pero precisamente donde más creció es en hombres y nosotros hemos capacitado, a través del plan de Maestros y Maestras, más del 50% fueron mujeres, más de 60 mujeres están hoy día capacitadas y no encuentran esa capacidad laboral. Estamos en eso trabajando, con SENCE, en una intermediación, una búsqueda de acuerdos y de compromisos, para abrir esos espacios laborales,



para derribar barreras culturales, porque estamos hablando de una concepción de mundo laboral que tiene que abrirse a la incorporación de las mujeres.

Tenemos una necesidad, de formar las habilidades, las competencias, de articular la educación técnico-profesional de enseñanza media, formación de técnicos en nivel superior, con estos centros e instrumentos de capacitación del estado, con los sectores productivos y con la realidad laboral. Para nosotros, toda esta información y aporte que nos hace el Observatorio Laboral, más el aporte y esta jornada de encuentro de colaboración con el Consejo de la Sociedad Civil, así como el Consejo Nacional de Capacitación, podemos en conjunto generar planes de capacitación con pertinencia territorial, pensando en el desarrollo productivo de nuestra región, en su crecimiento, en la diversificación de la matriz productiva, es un desafío enorme.

Es primordial pensar en conjunto cómo fortalecemos y desarrollamos nuestra región, entendiendo que es una región riquísima desde el punto de vista de sus recursos naturales, desde su potencialidad productiva, de su capitales humanos, hay factores que son dignos de destacar, se puede seguir entregando insumos para que SENCE efectivamente cumpla con su misión de entregar un aporte que de verdad haga esta conexión virtuosa entre la formación de habilidades, de competencias, de oficios, que aporte al crecimiento, que conecten con la demanda y que podamos superar las brechas que todavía tenemos. Reitero mis agradecimientos y que podamos seguir avanzando y que, de aquí a diciembre, todavía las cifras sean mejores.

**PROXIMA SESION:**

- 5 DE OCTUBRE – 10.30 HORAS
- UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

## ANEXO

- Lista de Asistencia

NUMERO	INSTITUCIÓN/CENTRO ASOCIADO	PERÍODO DE ASISTENCIA	PERÍODO DE ASISTENCIA
13	Corporación Regional de Desarrollo Productivo	10/06/2002	10/06/2002
14	Sindicato Supermercado Santa Isabel Zona Norte	10/06/2002	10/06/2002
15	Fundación Cedec UCN	10/06/2002	10/06/2002
16	Cooperativa de Floricultores de Paita de Arica	10/06/2002	10/06/2002
17	Chile Valora	10/06/2002	10/06/2002
18	Seremi del Trabajo Y Previsión Social	10/06/2002	10/06/2002
19	Eduardo Tapia	10/06/2002	10/06/2002
20	Eduardo Toro Galindo	10/06/2002	10/06/2002
21	Matarena Santelices Varela	10/06/2002	10/06/2002
22	Paola Coria Seler	10/06/2002	10/06/2002
23	Ruth Vergara Uñio	10/06/2002	10/06/2002
24	Camila Enby Latorre	10/06/2002	10/06/2002
25	David Paupe	10/06/2002	10/06/2002
26	Olga	10/06/2002	10/06/2002

## TERCERA SESIÓN COSOC COQUIMBO



- Registro fotográfico



- Registro de Medios

## Junto a la sociedad civil, Sence Coquimbo presenta propuesta de plan de capacitación adaptado a las necesidades del mercado regional

- *Diversas acciones se están implementando para lograr que todas las personas que se capaciten logren un trabajo en el corto plazo y en diversas actividades económicas.*

La meta es lograr que cada persona que egrese de un curso tenga un empleo en el corto plazo. Es por ello que el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, está implementando diferentes acciones para definir un plan que responda a las necesidades reales del mercado del trabajo regional.

Una de estas acciones, fue la realización de una nueva sesión del Consejo de la Sociedad Civil, COSOC, una instancia organizada por Sence, en colaboración con el Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, en la cual se recogen las demandas en materia de capacitación que poseen los organismos privados, tales como sindicatos, empresas y entidades de formación, entre otros.

Eduardo Toro, Director Regional (s) de Sence, expresó que “hemos invitado a la sociedad civil para que nos de sus contribuciones y que este plan regional de capacitación tenga el aporte de todas y todos. En ese sentido, vamos a constituir prontamente el Consejo Regional de Capacitación, donde vamos a presentar este plan y queremos que estén las 15 comunas involucradas, la sociedad civil y los servicios públicos, para que todas las personas que sean capacitadas por Sence tengan un empleo en el corto plazo”.

Al respecto, la Seremi del Trabajo y Previsión Social, Claudia Santander Campillay, añadió que “en los últimos meses se han dado signos importantes en cuanto a la recuperación del mercado del trabajo en la Región de Coquimbo, ejemplo de ello son las positivas cifras relacionadas a la fuerza laboral y al número de ocupados, especialmente en la construcción y en la minería. Complementario a ello, indicó que el objetivo del Gobierno es que este mayor dinamismo en el empleo también se produzca en otros sectores económicos, como son la industria manufacturera, el sector silvoagropecuario y el turismo, entre otros”.

“Queremos que las personas con las habilidades y competencias pertinentes, puedan incorporarse a los sectores productivos, de manera tal que las políticas, tanto del Ministerio del Trabajo, como también las políticas de inversión del sector público, en colaboración con el sector privado, apunten a generar una reactivación económica, pero también a la generación de las capacidades para mejorar la empleabilidad”, añadió.

### POSITIVAS CIFRAS.

Durante la última sesión del COSOC, realizada en la Universidad Católica del Norte, la nueva directora del Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, Natalia Sandoval, efectuó una presentación donde entregó un panorama del empleo en la región y dio a conocer el plan de trabajo y productos elaborados por este organismo.

Entre los datos presentados, la profesional indicó que la tasa de ocupación regional creció 2 puntos porcentuales durante los últimos doce meses. Ahora bien, respecto al trimestre móvil abril, junio de este año, se registró en la región un total de 372.877 ocupados, donde el 52% de las ocupaciones se concentró en el sector de servicios sociales y personales (21%), comercio (20%) y minería (10%). Por otro lado, la tasa de desocupación para el mismo período correspondió a 8,9 %, disminuyendo respecto al mismo trimestre móvil año 2022 (9,3%).