

CUARTA SESIÓN 2023 COSOC

FECHA : Jueves 5 de octubre de 2023.

HORA : 10.00 a 11.30 horas

LUGAR : Edificio Universidad Santo Tomás – Sala 319, Ruta 5

ASISTENTES :

Nombre	Organización	Confirmaciones
Teresita Alfaro Valenzuela	Agrupación de Mujeres Emprendedora LS	Asiste
Oriel Roco Rodríguez	Sindicado Compañía Minera del Pacífico	Asiste
Claudio Pérez Flores	Corporación de Capacitación Oro Verde	No asiste
Jocelyn Ganiffo	Asociación Gremial HOTELGA	Asiste
Javiera Araya Cortés	Universidad Católica del Norte	Asiste
Ornella Jerez Carvajal	Universidad Católica del Norte	Asiste
Camilo Araya Pizarro	Universidad Santo Tomas	Asiste
Pablo Pinto Cornejo	Universidad Santo Tomas	Asiste
María Cristina Chávez	ONG Upasol	Asiste
Verónica López Correa	Consejo Regional Minero de Coquimbo	Asiste
Felipe Gallardo	Corporación Regional de Desarrollo Productivo	Asiste
María Pía Toro Castillo	Sindicato Supermercado Santa Isabel Zona Norte	Asiste
Benjamín Ramos Montoya	Fundación Ceduc UCN	Asiste
Gabriel Martínez Herrera	Cooperativa de Floricultores de Pan de Azúcar	Asiste
Luis Cortes Chávez	Chile Valora	Asiste
Claudia Santander Campillay	Seremi del Trabajo y Previsión Social	Asiste
Eduardo Tapia	Seremi del Trabajo y Previsión Social	Asiste
Eduardo Toro Gallardo	SENCE	Asiste
Macarena Santelices Varas	SENCE	Asiste

INVITACIÓN



PRESENTACIÓN



TEMAS TRATADOS

Siendo las 10.40 horas, comienza la sesión del Consejo de la Sociedad Civil con las palabras del Director (s) de SENCE Coquimbo, Eduardo Toro Gallardo, quien saluda y agradece la participación en esta instancia:

1. El Director (s) presenta a los consejeros las acciones que han realizado en los últimos meses como institución SENCE mediante una presentación:
 - Se refiere a la relevancia del Consejo Regional de Capacitación (CRC), el plan de capacitación aprobado
 - Ante plan, explica varios casos que inciden en su creación, como es el caso de la saturación de cursos en ciertas comunas, las intenciones de las personas de postular versus la real inscripción de las personas, lo cual es una realidad, pues a veces esta diferencia bordea el 50%.
 - Menciona el Plan de Emergencia Hídrico, anuncio presearial que destinará 500 cupos de capacitación para zonas rezagadas producto de la sequía.
 - Destaca la necesidad de destinar capacitaciones a las 15 comunas con ambos planes.
2. Posterior a la presentación de Eduardo Toro, el Presidente del Consejo agradece y da la palabra a la seremi del Trabajo y Previsión Social, Claudia Santander:
 - Se refiere a las cifras de desocupación en la región y la necesidad de concentrarse en un plan de reconversión laboral.
 - Indica que todo tiene que ver con el regreso en masa de personas al mundo laboral y que, en el caso del comercio -por ejemplo- con la automatización ya no es el sector con mayor absorción de mano de obra.
 - Recalca el interés que tiene por escuchar a los integrantes del Consejo.
3. Posteriormente, prosigue el director de SENCE, Eduardo Toro:
 - Releva lo importante que el lograr mejoras en la empleabilidad de las personas y no un círculo eterno de solo capacitación.
 - Propone escuchar las necesidades de capacitación desde el punto de vista de las organizaciones que integran el Cosoc.

Comentarios a propuesta

Al finalizar la presentación del director de SENCE, además de las palabras y comentarios que agregaron los participantes, se abre la palabra a los consejeros para recabar ideas y propuestas a la siguiente pregunta:

¿Cómo trabajar el Plan Regional de Capacitación 2024?

Pablo Pinto, presidente del Cosoc:

- ✓ Plan de inversiones
- ✓ Mira hacia los requerimientos del avance de nuevas tecnologías
- ✓ Apoyar como institución de educación superior el uso eficiente de estas tecnologías y así alinear el progreso de habilidades con el progreso de la carrera y posteriormente con la empresa

Benjamín Ramos, Consejero Ceduc:

- ✓ Ruta formativa lógica
- ✓ Manual de orientación profesional en jóvenes
- ✓ Potenciar el proceso de orientación laboral

María Cristina Chávez, Consejera Upasol:

- ✓ Orientación del uso de tecnologías básicas en adultos mayores para la incorporación en el mercado laboral y disminuir la brecha digital existente y aislamiento tecnológico frente al resto de la población
- ✓ Estrategias para solventar la falta de interés en el uso de tecnologías y herramientas digitales en adultos mayores
- ✓ Promover políticas públicas en inclusión digital (mejora de infraestructura físicas y digitales).

Jocelyn Ganiffo, en representación de Hotelga:

- ✓ Potenciar la educación en TICs en los jóvenes
- ✓ Foco en las nuevas tecnologías, digitalización e inteligencia digital para la inserción laboral en jóvenes
- ✓ Oportunidades de formación y desarrollo en adultos mayores para el uso de herramientas básicas tecnológicas

Felipe Gallardo:

- ✓ Cursos y/o talleres de habilidades sociales y personales
- ✓ Falta de habilidades blandas y complementarias en los jóvenes
- ✓ Estrategias para la retención y permanencia laboral (grado de conformidad del empleado con las obligaciones reciprocas)

María Pía Toro, Consejera sindicato Santa Isabel:

- ✓ Estrategias y líneas de trabajo para la incorporación de madres trabajadoras
- ✓ Empresas puedan mantener o poseer modalidad remota para la inserción femenina en el mercado laboral

Gabriel Martínez, Consejero Floricultores de Pan de Azúcar:

- ✓ Falta de personal y personas capacitadas en los sistemas de instalaciones eléctricas e hidropónicos

Teresita Alfaro, Consejera agrupación de emprendedoras:

- ✓ Seguimiento a las personas capacitadas y certificadas
- ✓ Curso de gestión de emprendimiento

CIERRE

1. Posteriormente a las propuestas y comentarios de los consejeros durante la sesión, el director de SENCE le da la palabra a **Luis Cortés Chávez**, coordinador regional de Chile Valora:
 - Señala que ha estado observando atentamente el trabajo de Sence y el diseño de los planes de capacitación.
 - Comenta su experiencia en Chilevalora y lo relevante de ir asociando nuevos perfiles.
2. A partir de los comentarios del encargado de ChileValora, el director de SENCE le señala a los consejeros que lo deseable es que después de que un trabajador se capacite, pueda certificar sus competencias laborales en ChileValora.
3. Posteriormente se le da la palabra a la Seremi del Trabajo, Sra. Claudia Santander Campillay:
 - Se refiere a la importancia de la inteligencia artificial.
 - Agrega que hay que ser capaces de anticiparse ante estas nuevas tecnologías.
 - Dice que es muy importante avanzar hacia las habilidades blandas, sobretodo en el segmento joven.
 - Señala que hay grandes proyectos de inversión en tramitación y está la oportunidad para que se abran nuevos espacios para la contratación de mano de obra.
 - Agrega la necesidad de reinvertirse entre la sequía estructural que sufre la región.
4. Prosigue el director de SENCE señalando las siguientes palabras ante el Consejo:
 - Agradece e indica que se lleva varias ideas.
 - Señala que hasta marzo de 2024 hay plazo para aprobar el nuevo plan de capacitación y que hay tiempo suficiente para analizar lo que se quiere incorporar como región.
5. Para cerrar, el director propone modificar la fecha de la 5^a y última sesión del COSOC en la comuna de Vicuña para el viernes 10 de noviembre, debido a que la primera semana de noviembre es compleja por un feriado. Por lo tanto, se compromete a mandar una encuesta para el acuerdo de esta propuesta de fecha.

6. Posterior a los comentarios del director de SENCE y propuesta de cambio de fecha de la última sesión del COSOC; la consejera María Cristina Chávez señala la relevancia de lo que hace la ONG que representa y su vínculo con el reciclaje.
7. Da las últimas palabras el director de SENCE para el cierre de esta sesión.
8. Finalmente, para terminar la sesión, se solicita al Consejo la fotografía oficial.