



**Acta Sesión Consejo Sociedad Civil
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Región de La Araucanía
Temuco, miércoles 17 de agosto de 2022**

En Temuco, con fecha 17 de agosto de 2022, a partir de las 15:00 horas, se desarrolló la quinta sesión del año 2022 del Consejo Sociedad Civil del Sence en la región de La Araucanía, de forma presencial en las instalaciones del Sence Región de La Araucanía.

1. Participantes

Participan de la sesión como consejero/as titulares:

- ✓ Mireya Dumihuala, de Corporación De Desarrollo Integral Mapuche Enama, Presidenta del Cosoc
- ✓ Karen Hinstz, de ONG De Desarrollo Kolping
- ✓ Mirna Chávez, de Umasur
- ✓ Juan Muñoz, de Fundación Afodegama

Participan en representación de consejero/as titulares:

- ✓ Eduardo Silva Mardones, de Cut Cautín

Participan como consejero/as invitados:

- ✓ Fabiola Ramos, Universidad de La Frontera
- ✓ Marcelo Arrepol, de Agra
- ✓ Sandra Marquardt, de Cámara Comercio Servicio y Turismo de Temuco

Participan de la sesión en representación del Sence y el Ministerio del Trabajo:

- ✓ Claudia Tapia de la Peña, Seremi del Trabajo y Previsión Social
- ✓ Romanina Morales, Asesora de Gabinete de la Dirección Nacional del Sence
- ✓ Alex Redel, Profesional Delegado Sence Región de La Araucanía
- ✓ Rodrigo González, Secretario Técnico

2. Tabla

La tabla de la reunión fue el siguiente:

- ✓ Saludos apertura
- ✓ Intervención Asesora Gabinete Dirección Nacional del Sence
- ✓ Planteamientos de propuestas de trabajo

3. Síntesis de principales ideas planteadas

3.1. Presidenta del Cosoc, Mireya Dumihuala, da la bienvenida a nuevos integrantes del Cosoc regional, en representación de la Universidad de La Frontera y Asociación Gremial de Restaurantes y Asociados de Temuco (Agra), quienes se incorporan por la invitación del Sence en base a los cupos vacantes del Consejo.

3.2. Marcelo Arrepol de Agra señaló que agradece la invitación a esta instancia, indicando que como gremio desean aportar al desarrollo de la región. De la misma forma comentó la experiencia vivida por sus asociados durante la pandemia, en la cual debieron crear nuevas estrategias de asociatividad para crecer.

3.3. Por su parte, Fabiola Ramos de la Universidad de La Frontera, también valoró la invitación a ser parte del Cosoc. Explicó que, como universidad regional, junto con la educación superior también se encuentran enfocados en capacitación y formación continua, por lo que esperan contribuir a esta mesa desde el mundo académico.

3.4. Eduardo Silva Mardones, en representación de la Cut Provincial Cautín, presidenta las excusas de la Consejera Titular Elsa Almonacid, que por razones de fuerza mayor no pudo participar en la reunión, quedando disponible para entregar la visión del mundo sindical en el Cosoc.

3.5. Se da la palabra a Romanina Morales, quien comentó que asumió este año como Asesora de Gabinete de la Dirección Nacional del Sence y que esta reunión con el Cosoc regional responde a la necesidad de estar en terreno, y que no toda la gestión sea centralizada.

Según señaló, es importante “conectarse con los Cosoc, que son nuestros usuarios. Los tomamos en consideración como una instancia diversa de asesoría, que nos ha permitido tomar grandes decisiones”, señaló.

Romanina Morales, además dio a conocer que durante este año se van a constituir los Consejos Regionales de Capacitación, que serán presididos por cada Gobernador Regional, donde estarán incorporados el Sence, la Seremi del Trabajo, los trabajadores, trabajadoras y las empresas.

“Estos deberían comenzar a regir una vez se emita un decreto supremo. Y también se está definiendo como se van a vincular el Cosoc, el Observatorio Laboral y otras instancias con este Consejo Regional de Capacitación”, explicó la Asesora del Sence.

Entre los planteamientos realizados por Romanina Morales, destacó que “debemos entender que la descentralización si o si tiene que existir y no pueden volver a existir políticas públicas que no consideren la realidad regional. Además, nuestro país ha tenido un avance de la ciencia y tecnología

y la pandemia lo adelantó 7 años, lo que también hay que considerarlo, refiriéndose a la necesidad de reconvertir empleos en aquellos casos que la tecnología ha reemplazado ciertas labores, como en los rubros del comercio de grandes tiendas o las empresas del salmón”.

Además, señaló que las bases de licitación del Sence van a cambiar para el año 2023, para adecuarse a estas necesidades y enfocarse en que las personas egresadas puedan tener un empleo que cuente con seguridad social.

3.6. En este punto, Fabiola Ramos, indicó que en la Universidad de La Frontera también ven este problema de la falta de formalización de los trabajadores, ya que sus hijos pierden el beneficio de la gratuidad. “El temor de la formalización habla de la precariedad de otras cosas, y por lo mismo hay que coordinarse entre distintas instituciones para mejorar esta situación y que las personas tengan mejor información, y por consiguiente estos beneficios”, expresó.

También se comentó sobre la conexión entre la educación técnico profesional, la capacitación y la educación universitaria, donde se debe dar más valor a los oficios.

3.7. Juan Muñoz señaló que es importante conocer sobre la planificación estratégica del Sence para los próximos años.

Además, se expuso sobre el empleo femenino, que se vio muy afectado por la pandemia, en particular la situación de las mujeres en los sectores rurales, donde sus opciones de capacitación son limitadas.

“Para poder llegar de mejor forma a estas comunidades y responder a sus necesidades, hay que conectarse con las municipalidades e implementar instrumentos que permitan adaptar la oferta del Sence en cada territorio”, añadió.

3.8. Mireya Dumihuala complementó la discusión, señalando que al momento de trabajar proyectos de agricultura familiar campesina hay mucho miedo a la formalización al momento de comercializar sus productos.

3.9. Karen Hinstz, comentó que en nuestra región “tenemos zonas super rurales y la persona debe recorrer muchos kilómetros para hacer un trámite. El año pasado como Kolping hicimos un tremendo trabajo para apoyar la formalización”, ejemplificó.

3.10. La Seremi del Trabajo, Claudia Tapia, explicó que la clave es la intersectorialidad y que “actualmente como Gobierno estamos trabajando con otros Seremis y Servicios para ser más certeros en las acciones y la instalación de las políticas públicas”.

3.11. Marcelo Arrepol relató que un pilar importante es “el desarrollo del sector turístico en Temuco, la cual aún no está clara. Como Agra nos reunimos hace poco con el Gobernador y pedimos que se nos incorpore en esa estrategia y aportar desde nuestro sector. Vemos que faltan capacitaciones como inglés y atención al cliente”.

3.12. Fabiola Ramos agregó que la descentralización también debe ser comunal, donde Angol tiene una gran brecha aún. “Una de las mejores prácticas es el plan de desarrollo comunal es un instrumento muy útil para implementar programas en las comunas”, dijo.

3.13. Eduardo Silva, comentó que el diagnóstico de la Cut y del mundo sindical está bastante en línea con lo conversado, sobre todo que la descentralización es clave y que se debe mirar hacia las comunas, lo que es una demanda realizada por años.

Añadió que ve con mucho interés la implementación del Consejo Regional de Capacitación, para lograr una mayor conexión de los diferentes sectores con la capacitación que se desarrolla en la región.