

CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL
SENCE REGION DE ANTOFAGASTA

ACTA : N° 6 Sesión Ordinaria

FECHA : jueves 15 de Diciembre del 2022

CONVOCATORIA : 09:00

MODALIDAD : Presencial, JM Carrera 1701, Koffi Lab, primer piso edificio Corfo.

REGISTRO DE ASISTENCIA CONSEJEROS/AS COSOC

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	ASGREMUTRANS A.G.	Marianela Cifuentes (Presidenta COSOC)	Si
2	FUNDACIÓN VOCES	Alejandra Pozo Ana Crisosto (suplente)	Si
3	CFT CEDUC	Claudia Román	Si
4	AIM	José Robles	Si
5	AGPIA	Miguel Alcayaga	No
6	CEIM	Milton Flores (Vicepresidente COSOC)	Si
7	U. SANTO TOMAS	Paula Maya	Si
8	RINEA	Alejandra Canelo	Si
9	SINDICATO RIVA AVENTURA	Paola Alcayaga	No

REGISTRO DE ASISTENCIA INVITADO/A ESPECIAL

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	Observatorio laboral	Karen Perez	No
2	Gobernador Regional	Ricardo Díaz	No

PRESENTES EN LA REUNION POR PARTE DEL SENCE

Militza Solari Otárola, Secretaria Ejecutiva COSOC
Juan Ramón Leal Soto, Secretario de Actas COSOC
Guido Muñoz, Director Regional (S)
Andrea Perez, Comunicaciones

TEMAS TRATADOS

Inicia la sexta sesión ordinaria a las **09:15** horas.

Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC, brinda las palabras de bienvenida a los/as Consejeros/as explicando el objetivo y modalidad de trabajo para esta sesión.

Milton Flores, Vicepresidente COSOC, da la bienvenida y una reseña de los documentos enviados previamente para preparar el trabajo de esta reunión. Manifiesta que en esta oportunidad se buscará trabajar en grupos para realizar propuesta de ejes temáticos y líneas de acción que orienten el quehacer durante el próximo año que reflejen el rol que debe cumplir el Cosoc identificando déficit o problemáticas en el uso de los instrumentos de Sence en los sectores productivos y territorios que representan o en las que operan sus organizaciones y proponer las mejoras que se estiman convenientes de implementar.

Los/as consejeros/as comparten opiniones e ideas sobre diversos instrumentos de Sence y solicitan que el servicio ponga a disposición los estudios y antecedentes disponibles a los consejeros/as e instancias participantes para revisión y levantamiento de brechas y sugerencias de mejoras en distintos instrumentos y sectores productivos.

Milton Flores, Vicepresidente COSOC, propone trabajar en grupos para organizar la discusión de los temas en base a los lineamientos establecidos en la planilla expuesta en la sesión anterior, acordándose trabajar en dos comisiones con cuatro consejeros cada una para abordar los siguientes ejes temáticos:

- 1) Capacitación y Fomento de la Empleabilidad
- 2) Certificación e Intermediación Laboral

Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC, propone que para mayor agilidad y concentración de los grupos, se les dejará trabajando solos en el salón y que el equipo de Sence se reincorporará alrededor de las 12 horas para que las comisiones expongan sus conclusiones.

Los grupos sesionan entre las 10;30 y las 12 horas.

Finalmente, **Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC y Juan Leal, Secretario de Actas COSOC** se reincorporan a la sesión en donde los grupos expusieron y entregaron sus conclusiones resumidas en los siguientes cuadros:

Ejes estratégicos 1

Capacitación de los trabajadores a través de franquicia tributaria o de programas sociales de capacitación

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
* Definir cuáles instrumentos existen y cómo funcionan	* Evaluación de instrumentos * Pertinencia y oportunidad * Accesibilidad * Se requiere que sence presente un consolidado de uso de franquicia
* Transparentar y publicar información de ejecutores en página de Sence	Ejemplo: multas, años de acreditación, resultados, encuestas, beneficiarios, etc. Por comuna, sector económico, género.
* Conocer programas de capacitación que existen, las necesidades sectoriales y necesidades de capacitación de diferentes gremios y sindicatos (des-academizar)	Ejemplo: en turismo, cómo atiende el mozo.

Ejes estratégicos 2

Sistema de fomento de la empleabilidad

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
* Difundir requisitos de contratación y riesgos del sector (objetivo: decisión con información)	Ejemplo: test alcohol y drogas, turnos, enfermedades profesionales, etc.
* Diagnóstico permanente de aspectos anteriores de todos los actores	* Se requiere conocer la política comunicacional
* Difundir y capacitar en habilidades blandas	Ejemplo: enseñanza media, universidades, organismos técnicos
* Fortalecimiento de política de cuidados	

* Estudios de demanda y oferta laboral

Ejes estratégicos 3

La información e intermediación laboral

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
<ul style="list-style-type: none"> * Análisis de datos del observatorio laboral con la finalidad de proponer líneas de acción hacia el mejoramiento de los indicadores de colocación. * Revisar plan comunicacional del sence con la finalidad que se ajuste a los requerimientos de capital humano y proponer mejoras necesarias para focalizar hitos en intermediación. * Generar un mecanismo de comunicación directa con las empresas relacionadas para poner a disposición los rubros, sectores o línea de personas capacitadas. * Proponer un área de intermediación con la finalidad de monitorear y evaluar indicadores de empleabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnosticar rubros del sector para levantar necesidades de capacitación

Ejes estratégicos 4

Los procesos de evaluación y certificación de competencia laborales

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
<ul style="list-style-type: none"> * Análisis de brechas de evaluación y certificación. * Revisión y proponer mejoras al registro de entidades certificadoras de Chile Valora * Proponer nuevos oficios de acuerdo a la realidad laboral de la región con datos provenientes de plataforma sence y observatorio laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> * Ampliar los rubros como artesanía / turismo /entre otros.

La sesión termina a las **12: 30** horas

ACUERDOS Y COMPROMISOS	
Acuerdo	Responsable
Enviar acta de la reunión a los/as consejeros/as	Secretaria COSOC
Enviar informes disponibles de Sence respecto de sus instrumentos de gestión (Franquicia Tributaria, Becas Laborales, etc.)	Secretaria COSOC
Reservar Koffi lab para realizar 1ª. sesión del 2023	Secretaria COSOC